

ECHO-flash

Journal d'Information des Militants CGT de l'Allier

n°315 - janv./fev./mars/avr 2025

Campagne services publics :

Rendez-vous du 17 mai

Page 18

Congrès

Dossier spécial

Pages 3 à 15

Interview :

Retour sur formation

Page 19



18 et 19 mars 2025 à St-Germain-des-Fossés

63ème congrès de l'Union Départementale CGT de l'Allier

Demain, en lutte pour des jours heureux

**63ème congrès de l'UD :
Demain, en lutte
pour des jours heureux**



Un congrès qui veut être utile

Le 63^{ème} congrès de l'Union Départementale s'est tenu à Saint-Germain-des-Fossés dans un contexte international et national

très complexe.

La montée des idées d'extrême droite dans le monde a été un sujet largement évoqué lors des débats. La lutte contre ces idées qui pourrissent les cervelles est un combat permanent. Mais les grandes têtes pensantes qui nous gouvernent préfèrent détourner notre attention vers le choix d'un BTS "carottes" dès le plus jeune âge, et ce, avec un bel uniforme pour effacer les inégalités sociales, comme si l'habit faisait le moine !

L'extrême droite inonde les réseaux sociaux avec son discours nauséabond ; luttons contre cette désinformation en promouvant des médias indépendants. Apprenons à vérifier ces fake news par des outils adaptés et certifiés. Mais surtout, appliquons-nous à instruire, car l'éducation est LA réponse pour la lutte : se battre pour notre école publique et accessible à tous, quelle que soit sa classe sociale. Promouvons la formation syndicale pour outiller nos camarades au quotidien.

Ce congrès a confirmé nos orientations de lutte et la nécessité du rapport de force.

Tous les rapports ont été votés à l'unanimité même si certains échanges sont venus ternir ces présentations. Ces coups de canif dans l'organisation du congrès laisseront des plaies plus ou moins longues à panser, mais la sororité et la fraternité nous permettront d'avancer dans ce nouveau mandat. Une nouvelle CE a été élue à parité parfaite et va s'appliquer à mener à bien les futurs travaux.

On peut souligner la logistique exemplaire avec des camarades méga disponibles avant et pendant le congrès, toujours avec le sourire. Merci à tous, car c'est NOTRE congrès, le mien, le vôtre, le nôtre.

Je vous laisse vous replonger dans ces deux belles journées riches en émotions et en échanges à travers les clichés réalisés. Clic clac, c'est dans la boîte, boîte à souvenirs et à projets !

Continuons à mener des luttes justes et à militer en faveur des droits de l'Homme et de la Paix.

Isabelle Lamiot, membre de la CE de l'UD

UNE	: Photo propriété UD
P2	: Editorial
P3	
à 5	: - Rapport activité - Pub
P6	
et 7	: - Rapport d'actualité - Motion adoptée au congrès - Pub
P8	: - Rapport financier - Pub
P9	: Débats thématiques
P10	
et 11	: Exposition UD/IHS
P12	: - Rapports des commissions - Pub
P13	: Vote CE et CFC
P14	: - Intervention de clôture - Pub
P15	: Le congrès en photo
P16	
et 17	: Brèves
P18	: Rendez-vous des services publics
P19	: Interview
P20	: Pub

Résumé rapport d'activité

Introduction

Nous voici de nouveau réunis pour faire vivre la démocratie qui anime notre syndicalisme. Ce congrès est l'occasion de revenir collectivement sur le bilan des trois dernières années et de tracer ensemble les perspectives de l'Union Départementale pour les années à venir.

Nos actions ont été fortement marquées par le contexte économique, social et géopolitique : la guerre en Ukraine, la situation en Palestine, la montée de l'extrême droite en Europe, mais aussi les effets de plus en plus visibles du changement climatique. Ces événements ont souvent orienté nos luttes et nos prises de position.

En 2022

Nous avons exprimé notre solidarité avec les peuples opprimés, notamment en organisant un rassemblement en soutien à l'Ukraine. Nous avons dénoncé les violences à Gaza et la montée inquiétante du fascisme en Italie.

En France, la progression du Rassemblement National, y compris dans notre département, nous alerte. Nous avons rappelé que ce parti, derrière un discours social, promeut des idées contraires à nos valeurs de justice et d'égalité.

Nous avons également dénoncé l'inaction climatique et le démantèlement des services publics, en particulier face aux incendies dramatiques qui ont ravagé notre territoire. Nous avons exigé

des moyens humains et matériels pour l'entretien des forêts, des routes, et des infrastructures publiques.

Nous avons continué à revendiquer une société plus juste : augmentation des salaires, retraite à 60 ans, 32 heures hebdomadaires. Ces propositions sont au cœur de notre combat syndical.

En 2023

Les mobilisations ont été nombreuses : soutien à nos camarades convoqués par la justice, journée mondiale pour la paix, luttes contre les violences policières et le racisme, droit à l'avortement, défense des retraités et, bien sûr, la bataille contre la réforme des retraites. Nous avons organisé 14 journées d'action, et mobilisé plus de 20 000 manifestants dans notre département. Certes, nous n'avons pas gagné, mais nous avons déployé une énergie immense pour construire cette mobilisation.

Enfin, nous avons vécu le 53^{ème} congrès confédéral à Clermont-Ferrand, qui, malgré des tensions, a vu l'élection de Sophie Binet, première femme Secrétaire Générale de la CGT, une avancée symbolique et historique.

En 2024

Nous avons traversé une année intense, marquée par des événements tragiques, notamment au Proche-Orient. Nous avons dénoncé sans ambiguïté les actes du Hamas tout en condamnant fermement les représailles militaires israéliennes qui ont causé



des milliers de morts à Gaza, principalement des femmes et des enfants. Avec d'autres organisations, nous avons agi pour la paix et poursuivi nos efforts d'information sur la situation en Palestine. Malgré les tentatives d'interdiction de notre conférence avec Salah Hamouri, nous avons maintenu notre engagement et préparons d'autres initiatives, dont la venue possible de l'ambassadrice de Palestine dans l'Allier.

Résumé de l'allocution de bienvenue prononcée par Antoine Jubin au nom de l'Union Locale de Vichy

L'UL de Vichy souhaite la bienvenue à tous les congressistes et invités réunis pour le 63^{ème} congrès de l'Union Départementale de l'Allier. Ce congrès se tient dans un contexte difficile, marqué par des appels à une "économie de guerre" et la montée de l'extrême droite. Ces enjeux seront au cœur des discussions des deux jours de congrès, qui visent à renforcer collectivement la CGT. L'UL salue l'investissement des camarades ayant préparé l'événement et souhaite à tous d'excellents travaux.

BUREAU ET GESTION

SAS Bureau et Gestion

ZAC de Pasquis

Avenue de Dunlop CS 92218

03101 Montluçon cedex

Tél : 04 70 29 14 76

Mail : service.commercial@bureauetgestion.com

Sur le plan national et local, nous avons lutté contre la montée de l'extrême droite et les politiques anti-sociales du gouvernement. Après la dissolution de l'Assemblée Nationale, nous avons œuvré à construire un front républicain pour barrer la route au Rassemblement National. Nous avons contribué à l'arrivée du Nouveau Front Populaire en tête, porteur d'un espoir de changement.

Dans l'Allier, nous avons été en première ligne contre la répression syndicale et les licenciements massifs dans l'industrie. Malgré des plans sociaux inquiétants, nous n'avons pas cessé de mener la bataille pour l'emploi. Concernant le projet de mine de lithium à Échassières, nous avons participé activement aux débats publics, en posant des exigences fortes en matière sociale, environnementale et de trans-

port. Notre expertise sur ce sujet est aujourd'hui reconnue.

Enfin, nous avons remporté une victoire importante dans les élections TPE, renforçant notre position de première organisation syndicale dans l'Allier. Ce résultat, combiné à une progression de nos effectifs, envoie un signal fort au patronat et au gouvernement. Nous restons mobilisés, déterminés à défendre les travailleurs et à construire un avenir plus juste.

Libertés syndicales

Durant ce mandat, nous avons dû mener une lutte importante pour défendre nos libertés syndicales. La répression contre les militants n'est pas nouvelle, mais elle s'est intensifiée, touchant plusieurs de nos camarades dans différentes entreprises. Nous constatons une volonté claire de criminaliser l'action syndicale. Ces attaques, souvent violentes sur le plan moral et judiciaire, ont un impact fort sur nous et nos familles. Pour autant, elles ne font que renforcer notre détermination. Si nos adversaires s'acharnent, c'est bien qu'ils ont peur de notre force collective. Restons unis et combatifs : quand un militant CGT est attaqué, c'est toute la CGT qui est visée.

Vie syndicale

Nous avons porté une attention particulière à notre vie syndicale, en mettant l'accent sur l'organisation, la communication, la formation et la syndicalisation. Nous avons travaillé à mieux connaître nos forces dans le département et lancé un plan de syndicalisation, notamment à Moulins. Grâce à nos efforts, nous avons observé une hausse encourageante du nombre d'adhérents, avec une belle progression en 2023.

Formations

Nous avons diversifié et structuré notre offre de formation à l'échelle départementale. Cela s'est traduit par davantage de sessions et de camarades formés. Nous avons aussi organisé des journées d'études et des débats publics autour de thèmes comme la santé au travail, l'extrême

droite, la paix et les retraites. Le livret de formation, édité pour la troisième fois, a été salué pour sa qualité. Tout cela a été rendu possible aussi grâce aux moyens financiers mobilisés pour soutenir nos actions.

Lutte contre l'extrême droite

Ce mandat a également été marqué par un combat déterminé contre les idées de l'extrême droite, que nous considérons comme un véritable ennemi de classe. Elle profite de la crise sociale pour diffuser ses idées racistes, sexistes et liberticides. En France comme ailleurs, elle porte une vision rétrograde, dangereuse, et profondément opposée à nos valeurs syndicales. Il est de notre responsabilité de combattre ce poison partout où il se répand.

Durant ces deux dernières années, nous avons mené la bataille avec détermination, et nous comptons bien continuer dans cette voie, malgré les attaques de l'extrême droite. Nous ne céderons rien face à la haine, au racisme, à la xénophobie et à l'antisémitisme. Le collectif mis en place à l'Union Départementale travaille déjà, et de nouveaux visuels seront bientôt disponibles pour nos campagnes d'affichage.

Notre devoir à la CGT n'est pas seulement mémoriel : nous devons agir pour éviter que l'Histoire ne se répète. Sans faire de comparaison facile, tâchons d'être à la hauteur de la combativité de nos aînés.

Sur le plan international, nous voyons avec inquiétude la montée des tensions menées par des dirigeants comme Trump, qui portent une vision impérialiste et capitaliste du monde. Cette situation appelle à une mobilisation forte contre cette économie de guerre.

L'actualité sociale

Concernant les retraites, un débat s'impose sur notre participation au conclave lancé par le gouvernement. Les annonces récentes montrent que ce pourrait être une manœuvre pour gagner du temps, voire un piège.

Le Bureau du congrès :

- Laurent Indrusiak
- Elena Blond
- Jean-Pascal Pradel
- Sylvain Balouzat
- Laëtitia Planche
- Amandine Very
- Christelle Hebrard
- Patrick Thomas
- Nadia Mallet
- David Gagnardeau

Les présidences :

- 1^{ère} séance : Elena Blond/Antoine Jubin
- 2^{ème} séance : Christelle Hebrard/Patrick Thomas
- 3^{ème} séance : Nadia Mallet/Jean-Pascal Pradel
- 4^{ème} séance : Laëtitia Planche/Sylvain Balouzat

Les commissions :

Commission candidature :

- Sylvain Balouzat
- Magalie Ferreira Neves
- Nadia Mallet
- Gurbet Gullu
- Emmanuel Serret

Commission mandats et votes :

- Christelle Hebrard
- Elena Blond
- Jean-Claude Roux
- Gérard Civade
- Patrick Thomas



Depuis notre dernier congrès en octobre 2021, plus de 1 100 jours se sont écoulés. Durant cette période, nous avons organisé 105 journées de lutte, participé à 156 réunions diverses, formé 330 camarades, tenu 38 formations, 9 journées d'études et 2 débats publics. La Commission Exécutive s'est réunie 20 fois, le bureau 28 fois.

Ce rapport, bien que dense, ne peut refléter toute l'activité de notre Union Départementale. Il y a eu des réussites, des tensions, des moments plus difficiles, mais c'est cela qui fait la vie d'une organisation. Nous vous invitons, pendant ce congrès, à nourrir la culture du débat et de l'intérêt collectif.

Comme le disait Maryse Dumas pour les 120 ans de la CGT : « si le syndicalisme devait se réinventer, il mettrait au cœur de son action le progrès social, l'implication de toutes et tous, la transformation du travail et la solidarité. Ce syndicalisme existe déjà : c'est la CGT ».

Nous sommes fiers de militer ensemble au sein de cette grande Confédération.

Vive la lutte de classes !

Vive le 63^{ème} congrès de l'Union Départementale CGT de l'Allier !

Vive la CGT !

Laurent Indrusiak

Votes : rapport d'activité

Pour : 131

Contre : 0

Abstention : 0



→ 3 activités pour **comprendre, analyser et agir** sur les relations entre le travail et les questions sociales liées aux conditions de vie et d'emploi des salariés.

Accueil - Conseil
01 55 82 17 30 - info@emergences.fr

emergences.fr

EXPERT DE PROXIMITÉ des représentants du personnel

LA FORMATION

Des élus formés pour être des acteurs efficaces et incontournables sur les questions économiques et sociales

LES EXPERTISES ÉCONOMIQUES ET SANTÉ AU TRAVAIL

Utiliser le droit à expertise pour analyser la situation économique de l'entreprise et identifier les risques de l'organisation du travail pour la santé des salariés

LES ÉTUDES, LE CONSEIL

Un accompagnement au plus près des besoins des élus pour mener des analyses pointues

Résumé du rapport d'actualité

Notre 63^{ème} congrès se déroule dans un contexte de montée de l'internationale extrême droite, de surenchère belliciste, tout cela avec une idéologie capitaliste plus que jamais à l'œuvre. Notre lutte prend toute sa place sur le terrain des idées, dans les débats avec les travailleurs.



La question environnementale, au travers des problématiques de la pollution, du réchauffement de la planète engendrant le dérèglement climatique, associée aux guerres et aux crises économiques actuelles induisant des déplacements de populations, sont de vrais défis à relever.

Pendant que nos camarades de Mayotte, de la Réunion subissent les conséquences des dérèglements climatiques, le risque pour l'Ukraine, et au-delà pour le multilatéralisme est bien réel, dans un contexte de montée de l'extrême droite et il ne faut pas le minimiser. Mais il nous faut être lucide sur l'économie de guerre et l'union nationale que le gouvernement va essayer de nous imposer au détriment

des politiques sociales, des services publics et de l'hôpital.

Nous faisons le constat de l'inexorable montée des parties d'extrême droite partout dans le monde qui prend racine sur la misère sociale, le déclassement, l'isolement avec comme bouc émissaire l'étranger, un retour des obsessions fascistes qui doit être combattue.

Plusieurs défis à relever dans ce contexte géopolitique plus que dégradé, dont contrer les idées d'extrême droite toujours plus prégnante dans l'esprit collectif, remobiliser les travailleuses et travailleurs pour exiger l'abrogation de la retraite à 64 ans et lutter contre les lois sociales régressives concernant les privés d'emploi, les allocataires de minimas sociaux. L'emploi et les ser-

MOTION CONGRÈS DE L'UNION DÉPARTEMENTALE CGT ALLIER 18 ET 19 MARS 2025

Maudite soit la guerre !

L'exacerbation des rapports de force internationaux atteint un niveau de danger inédit depuis plusieurs décennies. 60 conflits font rage sur la planète, causant des douleurs irréparables pour les familles, plusieurs générations impactées durement, des années de privation matérielles, des reconstructions éreintantes. Aussi, les récentes déclarations du Président Macron comme de son premier ministre, inquiètent grandement les travailleurs et les travailleuses, les privés d'emploi, les étudiants et les retraités, du département de l'Allier qui voient dans l'entrée dans une économie de guerre, des arguments pour une nouvelle fois sabrer les services publics, casser des conquits sociaux et enregistrer de nouvelles régressions sociales à l'exemple de la réforme de l'assurance chômage, l'utilisation de cet argument contre un retour à la retraite à 60 ans en est l'ultime illustration.

En lieu et place de discours belliciste et d'actions de réarmement à tout va, les syndicats CGT du département de l'Allier, réunis en congrès, demandent au gouvernement :

- Qu'il mette fin à cette économie de guerre et utilise l'argent opportunément trouvé au service des investissements nécessaires à la reconquête des services publics, à la justice sociale, à l'emploi, principalement en augmentant les salaires et pensions et en abrogeant la réforme des retraites,
- Qu'il prenne toutes les initiatives nécessaires pour instaurer une paix juste et durable en Ukraine
- Qu'il reconnaisse l'Etat de Palestine et se mobilise diplomatiquement pour une paix juste et durable entre palestiniens et israéliens en étendant son action de pacification sur tout le Moyen Orient
- Qu'il défende une économie de paix basée sur une sécurité collective, le multilatéralisme, la refonte des institutions internationales, notamment l'ONU, et la sortie de l'Otan
- Qu'il œuvre pour un désarmement multilatéral et sorte de la dissuasion nucléaire en signant le Traité d'Interdiction des Armes Nucléaires.

Les syndicats CGT du département de l'Allier placent partout au cœur de ses luttes la paix, la solidarité internationale et le progrès social et environnemental. Ils appellent de leurs vœux à la construction prochaine d'une grande initiative interprofessionnelle et intersyndicale européenne en faveur de la paix et de la coopération entre les nations et les peuples.

vices publics sont des enjeux importants pour notre pays, ils sont encore plus prégnants dans les départements ruraux, les régions d'outre-mer, leurs augmentations et leurs développements devraient être une priorité.

Notre combat est de tous les instants, notre engagement sur La journée internationale du 8 mars de réflexion et de luttes collectives pour la reconnaissance des droits des femmes à l'égal des hommes en est une autre illustration.

Une actualité dans un contexte de politique incertain qui tente d'organiser une unité nationale pour éviter la censure.

Pour déjouer cette stratégie, il nous faut faire monter les mobilisations sociales ! La situation sociale est très tendue, de nombreux secteurs d'activités sont en luttes pour la défense de l'emploi, les salaires, ainsi que les conditions de travail et des droits syndicaux.

Les luttes dans les boîtes sont nombreuses dans cette période, les NAO étant un bon vecteur de revendications et de préavis de grève pour espérer des améliorations des conditions de travail ou de rémunération.

Après le 8 mars, le 20 mars journée de mobilisation unitaire avec les organisations de retraités pour dénoncer les attaques contre les retraités, portées par le patronat et le gouvernement et pour défendre leur droit à la santé.

Le 21 mars journée internationale contre le racisme, au niveau local rdv devant la préfecture à 11h avec FSU, SOLIDAIRE, LDH, RESF

Le 1er mai devra être un moment fort à l'occasion de la journée internationale des droits des travailleurs notamment pour exiger une paix juste et durable.

La journée mondiale contre les morts et les accidents du travail le 28/04, sera aussi l'occasion de faire le lien

avec les départs anticipés pour pénibilité.

Une activité syndicale dans un contexte unitaire compliqué, et à ce stade, seules la FSU et Solidaires ont répondu favorablement pour des journées d'action pour défendre la retraite à 60 ans, probablement début juin.

Une actualité bien chargée qui annonce des lendemains animés et plus que jamais engagés, alors construisons ensemble notre feuille de route.

Les interventions qui ont suivi, ont porté sur les enjeux de lutter contre les idées d'extrême droite. La nécessité absolue de dénoncer les idées populistes qui surfent sur le désenchantement de la classe ouvrière en laissant croire que nous pourrions obtenir de meilleures conditions de travail et de vie en opprimant les minorités, les étrangers, les plus pauvres que nous.

Nadia Mallet

Des experts auprès des CSE depuis plus de 20 ans

EXPERTISES

- Situation économique et financière
- Politique sociale
- Les Orientations stratégiques
- Droit d'Alerte
- PSE
- Risque grave et Projet Important
- Certification des comptes CSE

FORMATIONS

- Risques Psychosociaux(RPS)
- Économique & juridique
- Analyse du document (DUERP)
- Droit du travail
- Référent harcèlement
- Formations à la demande construites selon vos besoins

ASSISTANTES JURIDIQUES

- Abonnements sur mesure



Expert Consulting
Cabinet certifié



EXPERTISES / FORMATIONS
ASSISTANCES JURIDIQUES
+
REDACTION DE PV

Contactez nous

☎ 04 76 23 01 51

✉ contact@expert-consulting.fr

📍 3 Rue des pins 38100 GRENOBLE

Résumé du rapport financier



Nous présentons ici un bilan global de nos finances entre 2021 et 2024, en mettant l'accent sur les principales évolutions de nos ressources et de nos dépenses, sans entrer dans les détails techniques.

Concernant nos recettes, nous constatons que nos principales ressources restent les cotisations syndicales reversées par COGETISE, même si elles sont en baisse. Depuis 2022, c'est le Fonds National Interprofessionnel (FNI) qui est devenu notre principale source de financement. En parallèle, les recettes issues de la for-

mation syndicale ont fortement progressé depuis 2023, ce qui nous a permis de compenser partiellement la baisse des cotisations. Nous avons aussi bénéficié de dons ponctuels, de prestations de service, et de quelques ajustements comptables liés à la nouvelle réglementation de 2025.

Nous devons toutefois rester vigilants face à notre dépendance croissante au FNI, qui repose lui-même sur les cotisations. Cela renforce la nécessité d'un reversement rigoureux et conforme aux statuts de la CGT par tous les syndiqués.

Du côté des dépenses, nos principaux postes concernent l'activité quotidienne de notre UD, ce qui est logique. Depuis 2022, nous devons aussi intégrer les coûts liés à la mise à disposition de camarades par leur entreprise. Les dépenses d'énergie ont fortement augmenté en 2023, les frais liés aux élections professionnelles varient selon les années, et les dépenses de formation syndicale ont également progressé avec l'augmentation du nombre de sessions.

Sur les quatre années, trois exercices sont excédentaires. Seule l'année 2022 a été déficitaire, en raison d'une baisse significative des recettes, bien que les dépenses aient aussi été réduites. Globalement, notre gestion est restée prudente, équilibrée et adaptée au contexte économique difficile.

Nous pouvons nous féliciter de cette rigueur et de notre choix d'investir dans des actions productives, notamment la formation. Néanmoins, nous devons redoubler d'efforts pour renforcer la syndicalisation, car les cotisations doivent redevenir le socle de notre financement. Enfin, avec des recettes dépassant les 230 000 € en 2024, la loi nous impose désormais la certification de nos comptes par un Commissaire aux Comptes.

Laurent Indrusiak

ALTER vos cotisations

UN EXPERT ENGAGÉ AUX COTÉS DES SALARIÉS ET DE LEURS REPRÉSENTANTS

EXPERTISES ÉCONOMIQUES

- Expertise économique et financière
- Orientations stratégiques
- Expertise de la politique sociale

ACCOMPAGNEMENTS

- Plan de licenciement collectif
- Assistance aux organisations syndicales
- Examen de la participation
- Accord de performance

FORMATIONS

- Découvrez nos programmes personnalisés

scannez-moi



contact@alterexpertises.com www.alterexpertises.com 03 85 21 12 45

Addeo Conseil

EXPERTISE EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL
Au service des CSE depuis 15 ans.

EXPERTISES SSCT

- Projet important
- Risque grave
- Expertise libre
- Égalité professionnelle

ACCOMPAGNEMENTS

- Sur tous les sujets SSCT

SOLUTIONS ADAPTÉES

- Accompagnement ciblé : Plans d'action sur mesure pour optimiser vos pratiques en santé et sécurité.
- Conseils : Élaboration de stratégies adaptées à vos objectifs.

Prenez contact avec nos experts pour un diagnostic gratuit

contact@addeococonseil.fr www.addeococonseil.fr 01 55 06 07 85



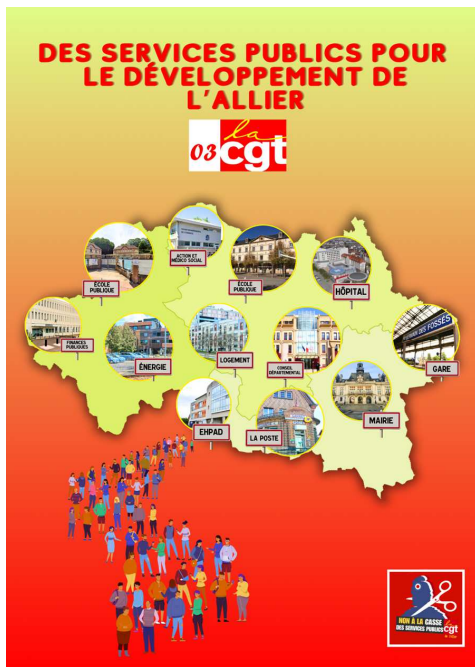
Vote du rapport financier :

Pour : 130

Contre : 0

Abstention : 0

Les débats thématiques



Débat services publics

La question des services publics est devenue centrale dans les débats et actions syndicales. La CGT, fidèle à ses principes, continue de les défendre avec force, en plaçant les agents, les fonctionnaires et les usagers au cœur de son combat. Face aux attaques libérales — brutales ou progressives — ces piliers de notre modèle social sont fragilisés, voire remis en cause.

Historiquement, les services publics ont été construits pour répondre aux besoins fondamentaux de la population : santé, éducation, sécurité, énergie, transport, etc. Ils sont le fruit de conquêtes sociales majeures, d'un rapport de force issu des luttes de classe. La Sécurité sociale, par exemple, est l'un des modèles les plus avancés d'une organisation solidaire, détachée des logiques de marché.

Mais cette architecture solidaire est constamment remise en cause par l'idéologie libérale, qui considère les prélèvements pour financer le bien commun comme un frein à l'accumulation de richesses. Pour les détenteurs du capital, la notion même de service public est un contre-modèle à abattre, car elle ne répond pas à des critères de rentabilité.

La CGT affirme que la défense des services publics est indissociable de celle des salaires et de la justice sociale. Elle appelle à construire, chacun à son échelle, un véritable rapport de

force pour résister aux offensives libérales et aux projets politiques autoritaires, notamment ceux portés par l'extrême droite, ouvertement hostile aux services publics.

Dans ce cadre, l'union départementale CGT de l'Allier a lancé en 2023 une campagne ambitieuse de reconquête. Ce travail collectif a débouché sur un livret, à la fois diagnostic et outil de revendication, réalisé avec plusieurs syndicats. Ce document n'est qu'un point de départ : l'objectif est de poursuivre et d'élargir cette mobilisation. Parmi les initiatives envisagées, l'organisation d'un « village des services publics » est proposée. Ce moment fort, ouvert à la population et aux élus, permettrait à chaque syndicat de présenter son action, ses constats, et ses revendications. Des débats publics viendraient enrichir les échanges et alimenter la réflexion collective.

L'objectif de cette campagne est clair : aller à la rencontre des travailleurs et des citoyens, recréer du lien, et construire des réponses concrètes, locales et ambitieuses pour reconquérir et renforcer les services publics dans l'Allier.

Débat et vote sur la mise en place de la Carte du syndiqué

Bien que souvent évoquée lors de nombreux congrès confédéraux, la carte permanente n'a toujours pas vu le jour !

Cependant, plusieurs camarades lors de diverses initiatives de notre Union départementale

(Formation, manifs...), nous ont fait part d'un besoin d'être identifié CGT.

Comme l'ont déjà initié plusieurs UD, nous avons décidé de mettre en débat lors des travaux de notre 63^{ème} congrès, la mise en place d'une carte de destination de nos adhérents.

En aucun cas, celle-ci ne remplace-

rait la traditionnelle remise des timbres organisée dans certaines sections ou syndicats départementaux mais plutôt une sorte de carte de visite prouvant l'attachement à notre organisation syndicale. Avec nom, prénom et numéro de chaque syndiqué, ainsi que les coordonnées de notre Union départementale.

Nous avons besoin d'échanger sur cette proposition afin de définir quand et comment nous pourrions la remettre à chacune et chacun de nos adhérents.

A l'issue des interventions, nous procéderons à un vote.

Les interventions des camarades qui ont suivi, dans l'ensemble ont approuvé cette initiative. Il est suggéré de faire apparaître l'année d'adhésion. Des questions sont soulevées pour s'assurer de l'actualisation, et le risque qu'un camarade continue à afficher une carte alors qu'il ne verse plus ses cotisations. La proposition est donc que les cartes annuelles des syndiqués seront adressées par l'UD sur la base de COGETISE tous les ans à chaque syndicat, chargés de les remettre, l'occasion d'aller au contact de leurs syndiqués. Également possibilité d'un publipostage via l'UD pour les syndiqués qui en feront la demande.

Nadia Mallet

Votes carte du syndiqué :

Pour : 126

Contre : 1

Abstention : 1



UN SIÈCLE DE LUTTE SOCIALE DANS L'ALLIER

À l'occasion du 63^{ème} congrès, l'Union Départementale CGT et l'Institut CGT d'Histoire Sociale de l'Allier ont décidé de réaliser une exposition retraçant "Un siècle de lutte sociale dans l'Allier". Plusieurs rencontres ont eu lieu. Le choix des textes, des affiches et des photos a nécessité de nombreuses heures de recherches dans les archives de l'IHS. Ce travail commun a permis de mettre en valeur les richesses de notre IHS, de valoriser notre patrimoine syndical, de faire connaître l'histoire du monde ouvrier et d'apporter des connaissances syndicales. Cette exposition a vocation à vivre : elle est mise à disposition de tous les syndicats du département qui en feraient la demande pour organiser des initiatives sur leurs lieux de travail.

La CGT dans l'Allier 1876-1914

La longue marche vers l'unité des forces ouvrières

Face à un patronat de droit divin, les grèves sont nombreuses et dures

Parti Ouvrier

La CGT dans l'Allier

Secrétaires Généraux UD

- Émile (1908-1910)
- Gatolhier (1908-1910)
- Ferrin Louis (1910-1919)
- Battimont (1910-1919)

Période 1930-1939

Le Front populaire

Le Front Populaire

Secrétaires Généraux UD

- Montel Louis (1930-1934)
- Battimont (1930-1934)
- Bissari Antoine (1934-1936)
- Installeur (1934-1936)
- Georges (1934-1936)

Période 1914-1929

La CGT et la Révolution

Secrétaires Généraux CGT

- Parizon Félix (1920-1930)
- Metallurgiste (1920-1930)

Secrétaires Généraux CGTU

- Vallet Joseph (1922-1923)
- Toussaint (1922-1923)
- Mancière Joseph (1923-1924)
- Chenard (1923-1924)
- 1925-1929
- Bergeon Ferdinand (1925-1929)
- Metallurgiste (1925-1929)

Période 1940-1947

Il a été la position ouvrière des usines

Secrétaires Généraux UD

- Sourisseau (1943-1944)
- Legoutière (1943-1944)
- Chabridon Georges (1947-1948)

Période 1949-1962

Vigueur des luttes pour la Paix

Secrétaires Généraux UD

- Legoutière Marcel (1949-1954)
- Force Motrice (1949-1954)
- Allardy (1949-1954)
- 1954-1962

Période 1969-1983

Vivre et travailler au jour le jour

Secrétaires Généraux UD

- Tindolier (1971-1983)

Période 1984-1995

Une démarche syndicale nouvelle

Secrétaires Généraux UD

- Thier (1983-2000)

Période 1996-2006

Victimes de la mondialisation

Secrétaires Généraux UD

- Beaune (2007-2014)

Période 2007-2017

Face aux politiques libérales, la CGT s'inscrit en résistance

Secrétaires Généraux UD

- 1996-2006
- 2007-2017

Période 2018-2021

La CGT toujours à l'offensive

Secrétaires Généraux UD

- 2018-2021

Période 1963-1968

Sous les pavés, la Paix

Secrétaires Généraux UD

- Fernaud André (1963-1968)

Période 2022-2024

Du social au sociétal, la CGT plus que jamais engagée

Secrétaires Généraux UD

- 2022-2024

Synthèse des rapports des commissions

Commission des candidatures

La commission des candidatures, composée de cinq membres de syndicats différents, s'est réunie trois fois pour préparer la proposition de la future Commission Exécutive (CE) en tenant compte des critères établis par la CE sortante. Après avoir reçu 52 propositions, la commission a retenu 42 candidatures pour la CE et 5 pour la Commission Financière de Contrôle (CFC). L'objectif était de maintenir un équilibre entre l'exécutif et la représentativité des syndiqués.

Les critères de sélection incluaient la parité femme/homme, un renouvellement et un rajeunissement des membres, une équité entre les syndicats, une représentativité territoriale, ainsi qu'un équilibre entre le secteur public et privé. La commission a également limité le nombre de membres par syndicat à 4, afin de garantir une représentation équitable.

Le résultat final est une CE parfaitement paritaire, composée de 21 femmes et 21 hommes, représentant 28 syndicats. La moyenne d'âge des

membres est de 47,64 ans, avec une absence de candidats de moins de 31 ans. Le renouvellement des membres a été atteint à hauteur de 50 %. Les Unions Locales sont représentées de manière inégale, avec une représentation plus faible de celle de Vichy. Le secteur privé est majoritaire (62 % contre 38 % pour le public).

La commission recommande de valider les 42 candidatures pour la CE et les 5 pour la CFC, nous tenons à souligner que, pour la première fois, la CE est à parité, ce qui souligne le travail qui a été fait pour être en phase avec le salariat.

Commission des mandats et votes

Le 63^{ème} congrès constitue un moment essentiel pour la vie syndicale, en permettant rencontres, échanges et enrichissements entre syndicats de divers secteurs.

Sur 191 participants, 134 ont retourné leurs renseignements :

- Répartition par sexe : 58 femmes (44 %, moyenne d'âge : 41 ans) et

75 hommes (56 %, moyenne d'âge : 55 ans).

- Moyenne d'âge globale : 48 ans.
- Statuts : 89 actifs (67 %) et 43 retraités (33 %).
- Origines professionnelles : 87 issus de la fonction publique (65 %), 47 du secteur privé (35 %).

Quelques éléments marquants :

- Doyens : Noëlle Kowalyle (80 ans) et Daniel Urbain (78 ans).
- Plus jeunes : Sarah Dupuis (27 ans) et Rémi Soulier (31 ans).
- Nouvelle adhérente : Halima Fernantez (mars 2025).
- Plus ancien syndiqué : Bernard Levillain (depuis 1967).

Répartition par tranche d'âge :

- Moins de 30 ans : 2
- 31 à 40 ans : 24
- 41 à 50 ans : 29
- 51 à 60 ans : 32
- Plus de 60 ans : 23

Ce bilan reflète la diversité et la richesse de la participation à ce congrès.

Laurent Indrusiak

Upcoop

CHEQUE DEJEUNER, CESU CHEQUE DOMICILE, CADHOC, CHEQUE CULTURE, KALIDEA

**COOPERER POUR DES AVANCEES
SOCIALES ET DURABLES**

Partenaire historique de la CGT, coopérative créée par des militants syndicaux et entreprise à mission, Upcoop vous donne les moyens d'agir pour le progrès social.

Nos responsables commerciaux locaux présents au congrès de l'UD vous accompagnent, n'hésitez pas à les solliciter

Jean-Christophe FARRUGIA : 06 71 21 60 29

Nathan ROYER : 07 85 95 58 68



Tant d'avantages à coopé

12

www.up.coop

Vote CE et CFC

Pour la CE et la CFC, se sont exprimées 2 543 voix. Il fallait donc obtenir la moitié plus une voix soient 1 273 voix pour être élu. L'ensemble des membres de la liste proposée sont élus à la majorité. La CE élue à 96,96 % et la CFC élue à 91,73 % des voix.

Commission Exécutive

ANDRÉ Christophe	2 543	100 %	LAMIOT Isabelle	2 543	100 %
BALOUZAT Sylvain (Bureau)	2 491	97,96 %	LECOQ Emilie	2 543	100 %
BELHOMME Pierre-Marie	2 456	96,58 %	LEMAIRE Céline	2 509	98,66 %
BERTHOU Emmanuelle	2 509	98,66 %	MALLET Nadia (Secrétaire générale adjointe)	2 543	100 %
BLOND Elena (Bureau)	2 519	99,06 %	MAMBIÉ Alexia	1 482	58,28 %
BRUNEL Carine	2 543	100 %	MICHON Emmanuelle	2 530	99,49 %
COUTIER Philippe	2 543	100 %	PAQUE Ludovic	2 543	100 %
DE BARROS Hervé	2 543	100 %	PATRICIO DA SILVA Rafael	2 310	90,84 %
DE CASTRO Anna	2 543	100 %	PEREIRA Caetano	2 543	100 %
DUFRESNE Corinne	2 532	99,57 %	PERROT Ludmilla	2 543	100 %
EL MOUHIB Ali	2 543	100 %	PLANCHE Laëtizia (Bureau)	2 532	99,57 %
FERREIRA NEVES Magalie (Bureau)	2 103	82,70 %	QUARTIRONI Sabine	2 543	100 %
FRAGAI Randy (Bureau)	2 543	100 %	RIBIER Sylvain	2 532	99,57 %
FRAISE Alexandre	2 543	100 %	RONGET Christelle	2 543	100 %
GAGNARDEAU David (Bureau)	2 543	100 %	SAVEL Cathy	1 463	57,53 %
GRANDIOU Hélène	2 543	100 %	SIMON Jordann	2 543	100 %
GULLU Gurbet	2 530	99,49 %	SOULIER Rémi	2 543	100 %
HEBRARD Christelle (Bureau)	2 504	98,47 %	SUREAU Mickael	2 543	100 %
HERBETTE Patrick	2 543	100 %	TACHON Pascal	2 491	97,96 %
INDRUSIAK Laurent (Secrétaire général)	2 533	99,61 %	THOMAS Patrick (Bureau)	2 543	100 %
JUBIN Antoine (Bureau)	2 543	100 %	VERY Amandine (Bureau)	2 505	98,51 %

Commission Financière et de Contrôle

CHARPILLE Corinne	2 543	100 %	PRADEL Jean-Pascal	2 543	100 %
CONDAT David	1 491	58,63 %	ROUX Jean-Claude	2 543	100 %
DEVOS Pascal	2 543	100 %			

Synthèse mot de remerciement aux partant.



Chers camarades,

Lors de ce congrès, les débats ont été riches et parfois animés, comme nous avons pu le constater dès cette première journée. À côté de ces moments d'échanges et du respect de nos statuts, nous tenons aussi à faire vivre la fraternité, et c'est dans cet esprit que nous nous retrouvons ce soir.

Nous souhaitons remercier plusieurs camarades qui quittent leurs fonctions au sein de la Commission Exécutive de notre Union

Départementale. Ils ont tous apporté une contribution précieuse à la direction de notre UD : Lionel Boulicot, Gérard Cívade, José Da Costa, Sylvie Jean, Marie-Pierre Philippe, Corinne Martin, Sonia Roidé, Emmanuel Serret, Philippe Yvrard. Merci à eux !

Nous tenons aussi à souligner le parcours de deux cama-

rades qui ont été des piliers de notre organisation durant de nombreuses années.

Gisèle Bascoulergue, arrivée en 2010, a occupé le poste de Secrétaire à la Politique Financière avec rigueur. Merci Gisèle, et bonne retraite bien méritée !

Jean-Pascal Pradel, notre "Duc de Guise", a consacré 31 ans à notre UD. Il a occupé de nombreuses responsabilités, notamment dans la santé, la vie syndicale et la communication, où il a marqué de son empreinte notre journal "Echo Flash". Son parcours est aussi une démonstration de persévérance, lui qui a repris ses études et brillamment obtenu ses diplômes. Jean-Pascal, tu es un camarade fidèle, engagé et toujours plein d'humour. Merci pour ton engagement sans faille.

Ce soir, c'est avec émotion et reconnaissance que nous vous disons merci à tous, au nom de l'ensemble des camarades de notre UD.

Levons maintenant ensemble le verre de l'amitié !

Laurent Indrusiak

Intervention de clôture : Laurent Indrusiak



Cher.e.s camarades,

Au terme de ces deux jours de congrès, je tiens à remercier chaleureusement toutes celles et ceux qui ont permis le bon déroulement de nos travaux, notamment l'UL de Vichy, Charlotte, nos partenaires et les organisations invitées.

Vous m'avez renouvelé votre confiance en m'élisant à nouveau Secrétaire Général de l'Union Départementale, et j'en suis honoré.

Je suis confiant pour ce nouveau mandat, que j'aborde dans un esprit collectif, car la CGT, c'est avant tout une équipe. L'élection de Nadia Mallet comme Secrétaire Générale adjointe marque une étape importante vers la transmission et le renouvellement. Nous posons les bases, sans brûler les étapes et prendre le temps de faire jouer la démocratie.

Je n'ignore pas les tensions soulevées durant nos échanges, et nous y répondrons collectivement. Ensemble, nous avons défini des orientations claires : renforcer la syndicalisation, lutter contre l'extrême droite, développer la formation, travailler notre audience, préparer les élections dans la fonction publique, et porter haut nos campagnes, notamment sur la protection sociale.

Le travail ne manquera pas, et je suis déterminé à mener ces combats avec vous. Merci encore, vive notre congrès, et vive la CGT !

Laurent Indrusiak



VOS VACANCES ET VOS LOISIRS A PRIX RÉDUITS



01 BILLETTERIE

150 cinémas, 140 parcs de loisirs et animaliers,
155 salles de spectacles,
125 sites touristiques, 160 prestataires dans le domaine du sport et du bien être.
Spectacles et concerts dans toute la France.

02 Voyages et vacances

Court, moyen ou long courrier.
Village vacances, location ou hôtel.
Billets d'avion, bateau, bus

03 Evènements culturels

Festivals de cinéma : "Écran Total" et "Écran des vallées"
Tremplin musical "Les Pépites Musicales"
Prix du livre et prix de la BD
Tournoi d'échec

04 Ski piste et fond

Des prix réduits dans plus de 140 stations
Des forfaits à tarif réduit rechargeables en ligne avec notre badge Mont'Pass,

05 Services aux adhérents

Une équipe de 15 salariées à votre service
Services web
Commandes en ligne
E-tickets

06 Des formules d'adhésion adaptées

Pour les CSE, COS amicales,
Pour les syndicats
Pour tous (tes) les syndiqués (es)



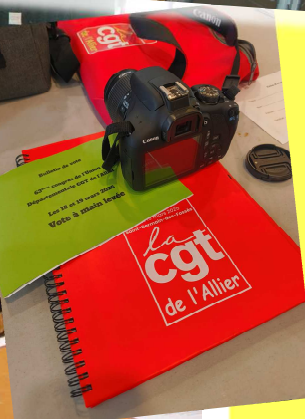
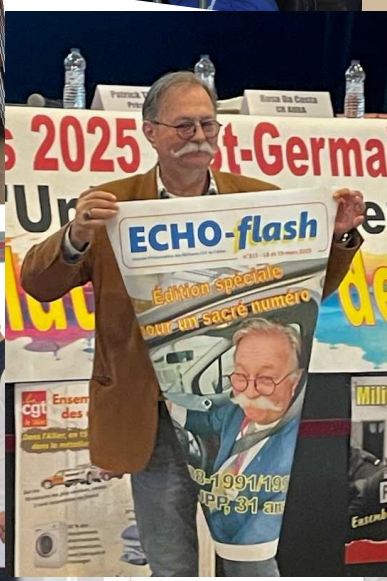
www.savatou.fr



Contacts CGT:

Jean Luc Monard : monard.jl@wanadoo.fr

Alain Ferrero : alainferrero@orange.fr



La vie de notre organisation et ses luttes

C'est dans un contexte particulièrement complexe que la CGT de l'Allier et ses syndicats se sont engagés dans la lutte sur les sujets sociaux et sociétaux dans l'entreprise et les services jusqu'à des mobilisations dans la rue, tout en entretenant les moments de la démocratie interne.

1^{er} mai : journée internationale des droits des travailleuses et des travailleurs, doit être, cette année encore, un moment de mobilisation pour contrer les mauvais coups portés par le patronat, le gouvernement, au service de la finance. Casse des services publics, licenciements par milliers, refus d'augmenter les salaires, les pensions de retraite et les minimas sociaux, guerre déclarée aux chômeurs, stigmatisation des étrangers, autant de sujets qui donnent toutes les raisons d'être le plus nombreux possible ce 1er mai 2025.

Le 1er mai, c'est aussi l'occasion d'exprimer notre solidarité internationale, nos valeurs de paix pour l'ensemble des travailleuses et travailleurs du monde et de réaffirmer notre soutien à toutes les victimes des conflits armés. Exigeons, en Ukraine et en Palestine, une paix juste et durable dans le cadre du droit international qui ne peut se faire aux conditions des agresseurs.

23 avril 2025 : Notre camarade Quentin C, du syndicat CGT Allier Creuse Energie, féru de l'histoire de la résistance et de la déportation de la seconde guerre mondiale, a écrit un mémoire sur cette période. Ce soir-là à l'UD, il nous présente, sous forme de

conférence, son travail.

25 avril : Réforme du RSA, la pétition de la honte de Riboulet et ses amis. Communiqué de presse de l'Union Départementale CGT de l'Allier relatif à une pétition lancée par Claude Riboulet, président du conseil départemental, et Jean-Sébastien Laloy, maire de Cusset, concernant le versement du RSA dans l'Allier.

12 avril : Dans l'Allier, Montluçon, Moulins et Vichy, nous étions rassemblés pour défendre la démocratie et réaffirmer notre opposition à l'extrême droite !

10 avril : 43^{ème} congrès de l'Union Locale CGT de Moulins. Une nouvelle Commission Exécutive élue à l'unanimité et félicitations à notre camarade Patrick Thomas, réélu Secrétaire Général.

9 et 10 avril : 150 militant.e.s réunis à Mably pour la 3^{ème} conférence du Comité Régional CGT AURA. Deux jours de débats, mais aussi un passage de relais.

Félicitations à Eric Vigouroux, élu Secrétaire du CR CGT AURA. Félicitations aux autres camarades qui arrivent à la direction. Merci à Agnès et Rosa pour tout le travail accompli à la tête de notre Comité Régional.

4 avril : Distribution de tracts pour les élections CSE sur le site Beauvoir Imerys à Echassières.

3 avril : Session de 3 jours de formation sur les ASC dans les locaux de l'Union Départementale de l'Allier, où plusieurs entreprises sont représentées pour débattre de la vision et du projet de la CGT concernant les activités sociales et culturelles.

2 avril : Rassemblement inter orga pour la défense de l'école publique et contre la carte scolaire.

1^{er} et 10 avril : Mouvement de grève des agents du Sivom Huriel. Le 10 avril, distribution d'un courrier portant les revendications des agents du SIVOM à Huriel lors de l'Assemblée Générale.

21 mars : Dans le cadre de la journée internationale contre les discriminations raciales et contre le racisme. Nous étions rassemblés devant la préfecture à Moulins.



20 mars : manifestation des retraités à Clermont-Fd



4 avril: distribution Imerys à Echassières

de remplacer le rassemblement habituel par une initiative "porteur de paroles", action réussie. Une quarantaine de militants au fil de la matinée et plusieurs pépites recueillies auprès de la population de Moulins, Montluçon et Vichy. Une mobilisation sous une forme inhabituelle.



7 mars : devant la gare de Moulins et de St-Germain-des-Fossés, commémoration Pierre Séward, militant CGT fusillé par les Allemands le 7 mars 1942 à Evreux.

19 février : Entreprise Amis à Montluçon. Un sentiment de colère et un vrai gâchis. 188 licenciements. Fin de conflit amère, la faute à qui ? Un administrateur et une direction qui obligent les délégués syndicaux à négocier

19 février : Amis Montluçon



avec un pistolet sur la tempe. Des élu.e.s locaux qui ont abandonné les salarié.e.s. Et des représentants de l'état qui, par leur inaction, ont accompagné les licenciements.

28 janvier : Dans la continuité de la réflexion et travail sur le dossier de mine de lithium dans l'Allier, une délégation de la CGT de l'Allier visite la carrière de kaolin de Beauvoir à Echassières.

21 janvier : Se tenait le congrès du syndicat CGT des cheminots de Montlu-

21 janvier, congrès syndicat cheminots Montluçon



çon, qui aura vu l'élection d'une nouvelle direction avec Stéphane Ravel, Secrétaire Général et Sarah Dupuis, Secrétaire Générale adjointe.

Merci à Michel Dubreuil pour toutes les années passées à la tête du syndicat.

Laurent Indrusiak



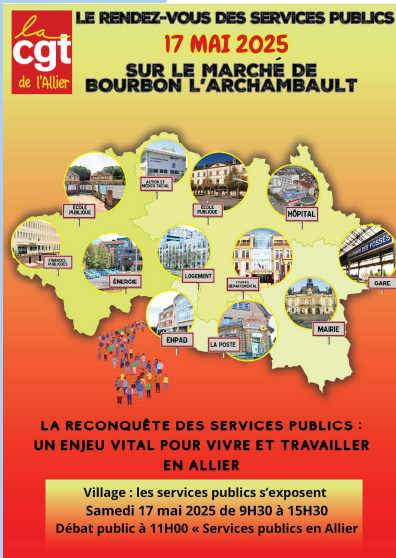
Le 43^{ème} congrès de l'Union Locale de Moulins s'est tenu le 10 avril 2025.

Une large confiance exprimée avec un vote à l'unanimité du rapport d'activité et une nouvelle direction élue à l'unanimité.

Nous reviendrons plus longuement sur ce moment important de l'activité de notre Union Locale de Moulins dans le prochain numéro d'Echo-Flash.

Plus qu'un droit, un dû aux populations

Les actes contredisent parfois les paroles ; une expression qui se vérifie trop souvent avec les gouvernements, actuels et passés sur beaucoup trop de sujets, et plus particulièrement sur celui des services publics. Bien que les politiques nous bercent d'illusions lors de leurs différentes interventions et campagnes électorales, force est de constater qu'il serait temps d'associer les actes aux paroles.



Dire que les services publics ont une place importante dans la vie de la population est une réalité, mais bien loin de décrire le caractère indispensable de ces services et structures dans notre société. Ces derniers contribuent à la cohésion

sociale, à l'équilibre du territoire et sont une richesse ainsi qu'un investissement dans le développement économique, tout en s'assurant de garantir l'égalité d'accès ainsi que sa gratuité. Si l'ambition du gouvernement est la casse, déjà bien avancée des services publics, la CGT réaffirme que nous avons besoin plus que jamais, de centaines de milliers de fonctionnaires pour répondre aux besoins de la population. Le travail, la santé, les loisirs, le transport et l'accès de toutes et tous à l'énergie dont des droits, et bien plus, des dus à la population. C'est pourquoi la CGT de l'Allier fait de cette question, une priorité et organise un « Rendez-vous des services publics » le samedi 17 mai 2025 au cours

duquel la CGT réaffirmera son engagement sur le sujet ainsi que sa détermination à agir pour des politiques publiques et des services publics de qualité au service du progrès social. Ce Rendez-vous se tiendra à l'entrée du marché de Bourbon l'Archambault, dès 11h00, en présence de Yannick Monnet, député de la 1^{ère} circonscription de l'Allier, de Ludovic Chaput, Maire de Bourbon l'Archambault ainsi que de Jean-Marc Dumont, maire de Tronget. Le 17 mai 2025, soyons nombreux et dépassons le cadre professionnel, les services publics sont l'affaire de toutes et tous.

Magalie Ferreira Neves



FABRICANT MATERIEL SYNDICAL PARTENAIRE OFFICIEL DE LA CGT

Direct atelier - Sans intermédiaire

LMcommunication.com

Drapeaux
Banderoles
Badges
Stands expo
Autocollants
Gilets - Tee-shirts
Voiles - Parapluies
Magnets - Cadeaux...



02 32 18 07 70 - mehdi@LMcommunication.com - 06 75 80 70 26

Retour formation handicap

Du 20 au 22 janvier 2025, l'UD CGT de l'Allier a organisé un stage sur le thème « Handicap, inaptitude et maintien dans l'emploi » dispensé par Rosa Da Costa, du Comité régional CGT, spécialiste de ces questions, avec le concours de Magali Ferreira Neves, responsable formation au sein de l'UD CGT de l'Allier. Une petite quinzaine de syndiqués, élus ou mandatés, ont pu y assister. Parmi eux, Alexandre Fraise, camarade DSC CGT, élu CSE et CSSCT chez Potain (groupe Manitowoc), une société spécialisée dans le domaine de la fabrication, vente de grues de chantier. Echo-Flash l'a rencontré pour recueillir ses impressions.



Echo-Flash : *Qu'as-tu pensé du stage organisé par l'UD CGT 03 sur le thème « Handicap, inaptitude et maintien dans l'emploi » ?*

Alexandre Fraise : Je suis très satisfait d'avoir assisté à ce stage. Il devrait faire partie des formations obligatoires dispensées par notre organisation pour chaque élu, car il apporte les outils nécessaires pour accompagner et aider les salariés qui sont face à des problématiques de handicap et d'inaptitude.

E.F. : *Justement, est-ce une problématique importante au sein de ton entreprise et dans ton quotidien d'élus ?*

A.F. : Bien sûr. Nous rencontrons ce genre de problématique dans ma boîte, comme dans chaque entreprise qu'elle soit petite ou grande. Malheureusement vu les politiques libérales menées au niveau national par les gouvernements successifs depuis des années, je crains que nous soyons amenés à gérer de plus en plus ce genre de situation, avec le

recul de l'âge de départ en retraite notamment !

Forcément quand on demande à des salariés de plus de 60 ans déjà usés de travailler encore plus, on s'expose à l'augmentation des maladies professionnelles, des inaptitudes et des reclassements !

E.F. : *En tant que syndicaliste, les dispositifs existants te semblent-ils suffisants ?*

A.F. : Je ne pense pas qu'ils soient suffisants car on peut toujours faire mieux, notamment en adaptant mieux le travail à l'homme et non l'inverse ! Mais ils ont le mérite d'exister. Il faut donc bien les connaître pour les utiliser au mieux selon les différentes situations rencontrées. Lors du stage des témoignages de camarades sont venus dire le manque de personnel au sein d'institutions comme la médecine du travail par exemple. Mais, la formatrice Rosa Da Costa a bien insisté sur le fait de ne pas laisser les choses en l'État. L'absence de médecin du travail ne pouvant être une réponse face à des salariés en souffrance. A nous, élus et militants CGT, d'insis-

ter et de trouver d'autres façons de faire respecter les droits des salariés en activant d'autres leviers comme l'inspection du travail par exemple. Grâce à ce stage j'ai aussi découvert plusieurs organismes sur lesquels, en tant qu'élus, on peut s'appuyer pour apporter des solutions aux salariés (l'Agefiph, la FNATH, la MDPH, CAP emploi...). Le problème de ces organismes c'est qu'ils ne sont pas assez connus des salariés. D'où l'importance d'avoir un syndicat CGT dans l'entreprise, avec des élus qui se forment pour aider les salariés face à ces problématiques !

*Propos recueillis
par V.L. pour Echo-Flash*

La Macif vous protège dans votre activité syndicale () avec **des contrats** **sur mesure.**

Être syndicaliste, aujourd'hui plus que jamais, est un engagement de tous les instants.

La Macif est à vos côtés pour soutenir et sécuriser votre action militante.

→ **Contactez-nous : partenariat@macif.fr**



La Macif,
c'est **vous.**

MACIF - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social: 1 rue Jacques Vandier 79000 Niort.