

## Une activité dense et variée

Ce document se veut la synthèse du bilan de l'activité départementale, durant ces un peu plus de 3 années. Nous vous proposons de reprendre quelques points phares non exhaustifs dans ce document préparatoire. Nous y reviendrons d'une façon plus détaillée lors de la tenue du congrès.



décidait de dissoudre l'Assemblée Nationale. Dans cette période-là, la CGT a pris toutes ses responsabilités en organisant les conditions d'une opposition frontale à l'extrême droite, mais aussi en réaffirmant la nécessité de perspectives politiques porteuses de progrès social.

Nous aurons eu une activité revendicative intense, notamment avec les mobilisations fortes durant le premier semestre 2023 contre la réforme des retraites avec plus de 15 journées, étapes fortes de mobilisations, échelonnées sur plusieurs mois et une activité de terrain de tous les jours pour gagner à la participation aux grèves et aux manifestations.



À ne pas oublier, le travail considérable que nous avons mené dans un contexte politique naufragant avec la montée inquiétante des idées d'extrême droite. La CGT de l'Allier s'est engagée avec détermination, en menant une campagne d'opposition frontale contre les partis d'extrême droite.

Ce mandat aura été marqué par une importante répression syndicale dont de nombreux militants du département auront été victimes, à commencer par le Secrétaire Général de l'UD. La répression syndicale est aujourd'hui utilisée comme une arme pour empêcher l'action de notre organisation, bien que nous consacrons beaucoup d'énergie pour nous défendre, cela est la démonstration que l'action syndicale, et notamment celle de la CGT, est quelque chose qui inquiète patronat et gouvernement.

Bien sûr, notre activité syndicale aura été, durant ce mandat, percutée par la crise politique, puisqu'au lendemain d'une défaite cuisante aux élections européennes Macron

### Les votes du congrès

-Votes à main levée : les présidences de séances, rapport d'activité, le bureau du congrès, la composition des commissions candidatures et mandats, le principe de mise en place de la carte du syndiqué CGT de l'Allier, d'éventuelles résolutions ou motions...

-Votes par bulletin avec décompte des voix : la Commission Exécutive et la Commission Financière et de Contrôle.

Nous aurons eu aussi durant ce mandat, à nouveau, les élections dans les Très Petites Entreprises. La CGT, dans notre département, y aura conforté sa première place avec 32,36 %, + 3 % par rapport au précédent scrutin.

La CGT dans l'Allier aura aussi mené des initiatives (conférence débat, rassemblements) sur les grands sujets internationaux comme l'exigence de réaffirmation du besoin de désarmement et de paix dans le monde. Nous avons eu des initiatives pour la paix en Ukraine et le besoin d'un cessez-le-feu immédiat en Palestine.

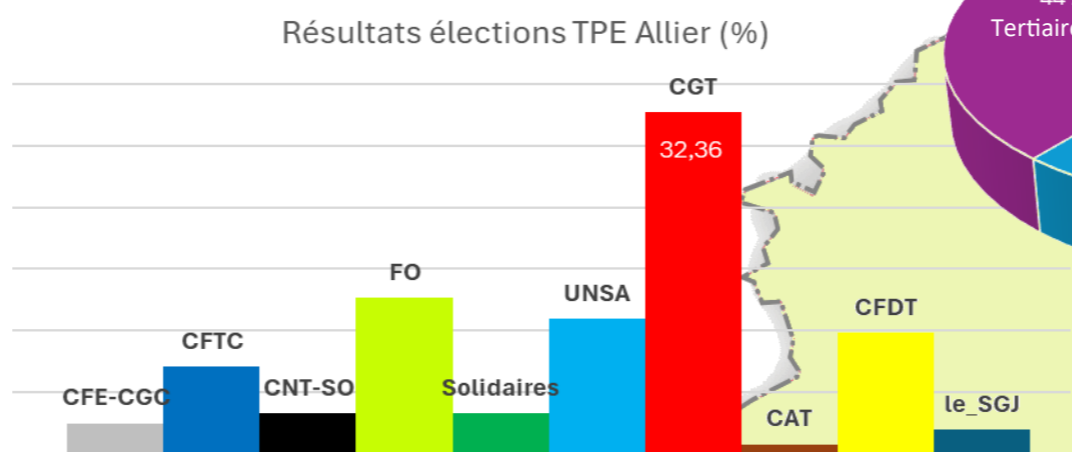
La fin de mandat aura été marquée par la nécessité de se mobiliser pour la défense de l'emploi et le combat contre les licenciements dans les entreprises de l'industrie du département.

Le projet d'ouverture d'une mine de lithium dans l'Allier à Echassières est un dossier sur lequel la CGT s'est fortement investie et a été reconnue et respectée comme un interlocuteur sérieux.

### Quelques chiffres :

- **Journées d'action (interprofessionnelles, professionnelles ou locales) : 105**
- **Participations aux congrès, AG ou réunions des syndicats, des UL, USR, USD, CSD, USTM : 145 (vs 126 précédent mandat)**
- **Nbr de formations : 38 - Nbr de syndiqués formés : 330**
- **Nbr de journées d'études : 9 - Nbr de participants : 477 (vs 376 précédent mandat)**
- **Débats publics : 2 - Participants : 180**
- **CE UD : 20 - Bureaux UD : 28**
- **Nos collectifs : 7 (lithium, combattre les idées d'extrême droite, formation, femmes/mixité, communication, services publics, TPE)**

## Des chiffres qui comptent :



### Débats thématiques

Les travaux du congrès seront ponctués de deux débats à thèmes, articulés autour des services publics au service de la Nation et de la mise en place d'une future carte du syndiqué sur le plan du département de l'Allier, de son rôle et son utilité.

#### Débat thématique : à la reconquête des services publics

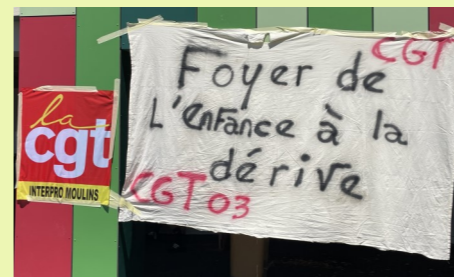
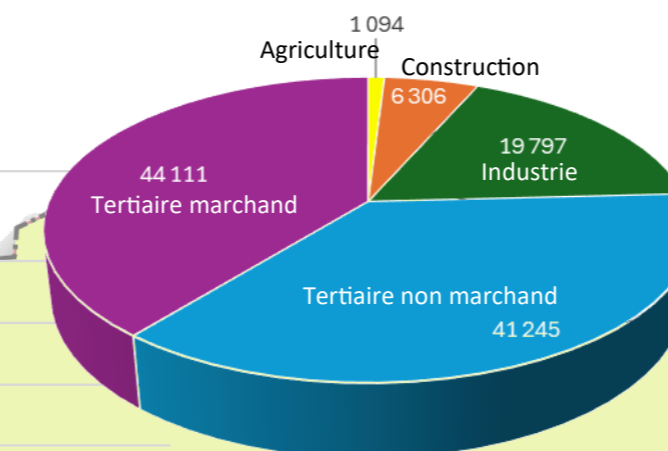
Confronté à des restrictions budgétaires et à leur marchandisation, les services publics sont en grande difficulté. Le modèle de gestion de la fonction publique, inspiré du privé, entretient la confusion entre logique marchande et mission de service public. Une tendance exacerbée par des réglementations européennes et des lois libérales qui se sont succédées. Les services publics, véritables amortisseurs, jouent pourtant un rôle économique et social crucial.

L'Union Départementale a décidé d'engager en 2025 une grande campagne de défense et de reconquête des services publics dans l'Allier, à travers la réalisation d'un livret qui servira de base de notre travail.

Nous souhaitons, en partant des revendications légitimes des agents et des salariés qui accomplissent au quotidien leur mission au service de la population, exposer les conséquences de 30 ans de réforme libérale pour faire un bilan et surtout proposer des perspectives.

Aller à la rencontre des élus et des citoyens lors d'une initiative en mai ou juin sera la 2<sup>ème</sup> étape. D'ici là, nous vous proposons d'ouvrir la discussion dans un débat thématique durant notre congrès.

### Répartition emploi salarié par secteur d'activité



### REPÈRES DÉPARTEMENTAUX

7 300 km<sup>2</sup>, 3 bassins d'emploi, 317 communes...

#### POPULATION

-0,4 % en moyenne par an entre 2014 et 2020, 29 % de moins de 30 ans, 35 % de plus de 60 ans  
22 % de diplômés du supérieur (parmi non scolarisés de 15 ans ou plus) et 73,1 % de taux d'activité (des 15 à 64 ans)

#### ÉTABLISSEMENTS (hors particuliers employeurs)

10 765 en 2021, dont 74 % entre 1 et 9 salariés

#### EMPLOIS SALARIÉS

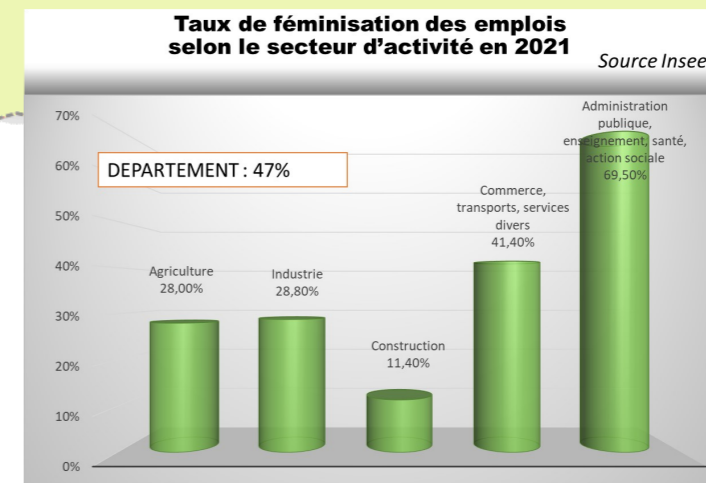
112 553 au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023

#### EMBAUCHES

187 000 en 2023, dont 36 900 pour un contrat de plus d'un mois hors intérim

#### TAUX DE CHÔMAGE

7,9 % au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023



**Mickaël Sureau, 49 ans, mairie d'Yzeure**

Peux-tu te présenter et nous donner ta motivation pour intégrer la CE de l'UD ?

Je suis syndiqué depuis 2012 et j'en suis à mon 3<sup>ème</sup> mandat en tant qu'élu. Ces mandats sont multiples : F3SCT, CST, CAPC et Commission de discipline. Je suis également impliqué dans la CE de l'UL de Moulins.

Concernant la direction de l'UD, je n'ai évidemment pas d'ambition personnelle. C'est à l'issue d'un échange avec Laurent Indrusiak que le déclic s'est fait. Il m'a convaincu que mon expérience, mon analyse pouvaient être utiles au collectif départemental.

Mon syndicat en a convenu et a signé ma lettre de candidature. C'est également une occasion de découvrir d'autres responsabilités au sein de la CGT et de s'enrichir des ces nouveaux horizons.



# Nos objectifs pour les trois ans à venir

DEMAIN

Poser les ambitions de l'action de la future Direction de notre UD, ce n'est pas tout réinventer mais s'inscrire dans la suite de ce qui a été engagé et ce pourquoi nous sommes reconnus. C'est aussi aspirer à agir pour de grandes avancées sociales.



Prioritairement, nous devons être le relai dans le territoire des axes revendicatifs confédéraux, qui sont principalement de gagner les 32H, revendiquer le 100 % santé et militer pour la retraite à 60 ans. Des revendications qui peuvent paraître idéalistes, mais vers lesquelles nous devons tendre au travers de notre action militante. Nous avons aussi pour objectif d'être en adéquation et réfléchir aux questions et aux enjeux écologiques et environnementaux. Enfin, toujours dans notre démarche progressiste, deux autres axes de travail qui sont d'une part de militer pour l'applica-

tion réelle du droit à l'égalité entre les femmes et les hommes, au travail et dans la vie. D'autre part, se positionner pour défendre une paix juste et durable en dénonçant les nombreux conflits en cours dans le monde et plus particulièrement l'oppression du peuple Palestinien.

En 2023, malgré la démonstration de force, nous avons perdu la bataille des retraites. Néanmoins, nous avons gagné en nombre d'adhésions des nouveaux militants. Nous avons également augmenté notre pourcentage d'audience lors des dernières élections des Très Petites Entreprises. L'enjeu est de se maintenir, progresser et susciter de l'intérêt au travers de nos nombreuses actions afin de recréer un vrai rapport de force.

L'activité de l'Union Départementale vient en consolidation de l'action militante des syndicats dans les structures. Notre ambition est de poursuivre une offre de formations diversifiées et de qualité en articulation avec les UL. Nous devons rester le socle d'une activité syndicale dynamique et maintenir la vie syndicale sur les 3 bassins, parvenir à réactiver l'UL de St Pourçain s/ Sioule.

Dans le même temps, nous poursuivons notre lutte idéologique contre

les idées de l'extrême droite, avec la relance d'une campagne d'affichage et de distribution de cartes postales, l'organisation de temps d'échanges, de débats et former nos militants à se construire l'argumentaire. Notre engagement, pour la défense et le maintien des services publics dans un territoire, souvent trop éloigné des services publics, restera une de nos priorités.

Dans notre engagement pour la défense de l'emploi et le maintien de l'activité industrielle, nous veillerons notamment, si le projet aboutit, aux conditions de mise en œuvre de l'exploitation du lithium dans le respect des droits des travailleurs et environnementaux.

**Dans cette optique, comment donner plus de force à l'unité d'actions ?**

**Comment, sur l'ensemble de ces enjeux, l'Union Départementale peut-elle être plus présente et plus efficace ?**

**Comment impliquer plus largement les syndicats CGT de notre département dans ces espaces de réflexion et d'action pour donner plus de force et de crédibilité à nos revendications ?**



## Manon Tissier - 32 ans - syndiquée depuis 4 ans

Manon est secrétaire administrative à l'hôpital de Montluçon, elle nous donne les raisons de son implantation dans la CGT.

L'élément déclencheur, c'est ma titularisation. J'ai un cousin impliqué dans la CGT du 63 chez « Orange ». Il m'a expliqué les valeurs incarnées par la CGT, le fait qu'elle combat les idées d'extrême droite et j'y suis très sensible.

Jusqu'à peu, je n'avais pas de responsabilité dans le syndicat mais la formation m'a incité à m'impliquer plus. J'ai intégré la CE au dernier congrès et j'espère pouvoir exercer d'autres mandats à l'issue des prochaines élections professionnelles.

Une petite note critique : je trouve que la CGT devrait plus communiquer sur ce qu'elle fait et surtout ne pas négliger la jeunesse, lui proposer plus facilement l'adhésion et pourquoi pas sous forme de parrainage ?

J'aimerais également qu'elle développe son action contre le harcèlement.

# Le 63<sup>ème</sup> congrès : décryptage

## Pourquoi faire ?

Un congrès, qu'il s'agisse d'un syndicat, d'une union de syndicats (en ce qui nous concerne l'Union Départementale) est une étape importante de démocratie. Grâce au débat, il permet de trouver les pistes les plus adaptées pour donner force et vigueur à notre action syndicale, renforcer notre audience et notre crédibilité. C'est un gage de succès pour les revendications et pour organiser la riposte face aux attaques du patronat et d'un gouvernement à sa botte. Le congrès d'une Union Départementale n'a pas pour but de définir des orientations, celles-ci dépendent directement du national (confédération et fédérations). Néanmoins, dans ses travaux de complémentarité et de mise en cohérence, il les nourrit et leur donne une meilleure visibilité. Le congrès, par le biais de délégués dument mandatés par les syndicats du département, devra se doter d'une nouvelle direction de l'UD. A charge pour elle de piloter l'activité départementale interprofessionnelle pour les 3 ans à venir.

## Comment ?

A partir du présent document, à destination de l'ensemble des syndiqués du département, il est nécessaire d'organiser des rencontres préparatoires possiblement dans chaque syndicat, dans les UL, les unions de syndicats, sur le plan départemental, pour susciter des premières réflexions sur les pistes évoquées ou sur d'autres qui préoccupent notre vie syndicale. Se pose pour chacun, tant pour son syndicat que pour lui-même, son rôle et sa contribution dans la vie de la CGT à l'échelle du département. Quelle sera la prochaine équipe de dirigeants ? Le syndicat doit-il y prendre sa place ? Quelles doivent être les priorités ? Comment rendre nos actions plus efficaces ? Autant de questions et bien d'autres qui doivent animer les débats de notre congrès.

## Où ? Quand ?

Deux journées complètes, séquencées en 4 séances distinctes, se dérouleront cette année à l'espace Fernand Raynaud de Saint-Germain-des-Fossés. En effet, tous les 3 ans, le congrès de l'UD est accueilli par une UL différente. Commentry en 2021, c'est donc à l'UL de Vichy de Moulins sera, quant à elle, sollicitée dans 3 ans. Après le 62<sup>ème</sup> congrès qui s'était tenu à d'accueillir la 63<sup>ème</sup> édition les 18 et 19 mars prochain. L'UL



### Expo UD/IHS

Une exposition sera inaugurée à l'issue du déjeuner de la 1<sup>ère</sup> journée du congrès.

Elle est le fruit d'une volonté et d'un travail en commun de l'Institut d'Histoire Sociale CGT du Bourbonnais et de l'Union Départementale.

12 panneaux représentants autant de parcours sociaux au travers desquels la CGT de l'Allier à séquencé son activité, des premiers instants jusqu'à nos jours.

A l'issue du congrès, cette exposition sera mise à disposition des syndicats du département qui en feraient la demande pour des initiatives de plus large diffusion.

### Participation financière

L'organisation du congrès implique des coûts importants (location salle, papier, repas...), que l'UD assume en grande partie. Une contribution est demandée aux syndicats afin de participer aux frais des repas.

Une participation de 35 € pour les deux jours, par délégué est sollicitée des syndicats (réservation obligatoire).

Merci de vous acquitter de cette somme, si possible à l'inscription et ce, avant le début du congrès, afin de faciliter l'organisation.

# ECHO-flash

Journal d'Information des Militants CGT de l'Allier

n° 314 - Nov./Déc. 2024

## Déroulement

### 1<sup>ère</sup> séance

**8h15 : Accueil des délégués**  
9h00 : Elections présidence 1<sup>ère</sup> séance, bureau du congrès et commissions  
Allocation de bienvenue UL de Vichy  
Rapport d'activité (Laurent Indrusiak), Débat et vote  
Pause  
11h00 Rapport d'actualité, débat  
Intervention IHS  
Election Présidence 2<sup>ème</sup> séance  
12h30 : Déjeuner

### 2<sup>ème</sup> séance

**14h00 : Présentation/inauguration exposition**  
14h30 : Reprise débat général  
Rapport politique financière (G. Bascoulergue) et CFC, débat et vote  
16h30 : Election Présidence 3<sup>ème</sup> séance  
Hommage aux sortants  
17h00 : Cocktails dinatoires  
17h00 : Soirée fraternelle, dinatoire et musicale - Remerciements aux sortants

### 3<sup>ème</sup> séance

**8h30 : Accueil**  
9h00 : Débat thématique « carte du syndiqué dans l'Allier » (C. Hebrard), débat et vote  
Intervention Macif  
Intro débat thématique « Services publics » (L. Planche), débat  
Pause  
11h15 : Intervention INDECOSA  
Reprise débat général + débat thématique  
Intervention partenariale  
Election Présidence 4<sup>ème</sup> séance  
12h05 : Déjeuner

### 4<sup>ème</sup> séance

**13h45 : Rapport commission mandats et votes**  
14h00 : Rapport commission candidatures et explications des votes, vote de la CE  
Pause  
Proclamation des résultats  
Présentation de la CE élue  
Réunion CE pour l'élection Secrétaire Général et trésorière  
15h30 : Allocution de clôture

## SPÉCIAL 63<sup>ÈME</sup> CONGRÈS

## EDITORIAL

Cher.e.s camarades,

L'Union Départementale CGT de l'Allier tiendra son congrès les 18 et 19 mars 2025 à Saint-Germain-des-Fossés.

Un congrès, c'est un moment certes de passage obligé de nos règles statutaires, qui met en débat notre bilan d'activité, nos différents rapports et qui se conclut par l'élection d'une nouvelle équipe de direction.

Mais c'est surtout l'opportunité pour les syndicats CGT du département de se rencontrer, de débattre, de faire connaître leur point de vue et nous faire partager leurs expériences.

Notre congrès se tiendra dans un contexte brutal de régression sociale, d'aggravation des inégalités, d'une répression syndicale rarement atteinte, combinées avec de nombreux reculs sur le droit syndical. A cela se rajoute un contexte politique de grande incertitude et notamment avec la montée inquiétante de l'extrême droite.

Face à cette situation nous aurons besoin d'une CGT rassemblée, lucide sur son fonctionnement, consciente sur le besoin de se renforcer, mais aussi forte de ce qu'elle représente et de la responsabilité qu'elle porte pour défendre l'intérêt des salariés.

De forts enjeux, pour ne pas dire des défis, sont devant nous, alors mes camarades, à partir du document du congrès mis à votre disposition, lançons notre réflexion pour faire de notre prochain congrès un moment privilégié, riche en débats et force de proposition pour les 3 années à venir.

Laurent Indrusiak, Secrétaire Général



19.01.23 - « retraites » - Moulins

Editeur : Union Départementale des Syndicats CGT de l'Allier  
8 bis quai Louis Blanc - 03100 MONTLUÇON  
Laurent Indrusiak - Directeur de Publication  
Jean Pascal Pradel - Responsable de rédaction  
Site internet : www.cgt03.fr Prix : 1 € 30 - C.P.P.A.P.  
0414 S 06639  
Impression : BUBBLE'COM - 03100 Montluçon