

# ECHO

Journal d'Information des  
Militants CGT de l'Allier

# Flash

COMITE  
cgt  
de l'Allier  
GENERAL  
COMITE  
Présente, offensive et dérangeante...  
hier COMME aujourd'hui  
22 OCT 2015

Spécial  
Comité  
Général de l'UD

## INDÉPENDANCE DE LA PRESSE: MON OEIL !



**L**a CGT fête ses 120 ans. Cela doit faire presque aussi longtemps qu'elle est victime des attaques permanentes de la presse, mais la dernière période a été particulièrement marquée. Ce qui m'a motivé à pousser ce coup de gueule .

*L'affaire d'Air France en a été la démonstration, s'il en était besoin. Les images du DRH chahuté et la chemise déchirée ont fait le tour des médias. Tous se sont exprimés, les syndicalistes et particulièrement ceux de la CGT, seraient des voyous. La violence est inacceptable ! Tout y est passé, mais sur la violence sociale rien ! Les conséquences sur les personnes qui perdent leurs emplois pas un mot ! Cela mes camarades me donne souvent la nausée.*

*Le traitement médiatico politique qui a succédé à notre refus de participer à la conférence sociale, là encore n'est plus supportable. La collusion média/finance/politiques est à dénoncer, Insistons : la liste des maîtres de la presse parisienne épouse aujourd'hui plus étroitement le classement des milliardaires français. 80 % de la presse est entre les mains de l'oligarchie : Les Échos de Bernard Arnault (1ère fortune française), Le Point de François Pinault (3ème), Le Figaro de Serge Dassault (4ème), Libération et L'Express de Patrick Drahi (6ème), Le Monde et Le Nouvel Observateur de Xavier Niel (7ème), Direct Matin et Canal Plus de Vincent Bolloré (10ème).*

*Localement, le monopole d'un seul quotidien, produit souvent les mêmes résultats. Bien souvent les sujets qui concernent la CGT sont traités de façon imprécise, quand ils ne sont pas volontairement à charges ; deux exemples récents me viennent en mémoire : Chez BVAD , le syndicat organise le 5 octobre dernier un rassemblement devant le siège social de l'association afin de dénoncer la dégradation des conditions de travail. Le journal « La Montagne » est venu, et 3 semaines après, l'article n'est toujours pas paru.. Après plusieurs appels à l'agence, ils nous ont rétorqué que l'article paraîtrait seulement après que la direction ait donné son point de vue. Tout cela pour des raisons d'équilibre... Équilibre mon œil ! Il y a 15 jours quand la direction d'Adisséo inaugurerait en grande pompe un nouvel atelier une page entière y est consacrée dans le « canard », mais pas un mot sur la présence de la CGT qui distribuait un tract sur le sujet. Le devoir d'équilibrer les articles c'est seulement quand ça les arrange !*

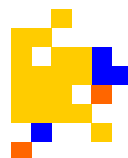
*Tout cela commence à faire beaucoup. L'UD proposera dans les semaines qui viennent une journée d'étude sur le sujet, avec comme support le film « Les nouveaux chiens de gardes.*

*Sur les médias, voici une citation dont je vous laisse le soin de trouver son auteur « si vous n'êtes pas vigilants les médias arriveront à vous faire détester les gens opprimés et aimer ceux qui les oppriment »*

Laurent Indrusiak -Secrétaire Général

- Une : Photo (propriété UD)
- P2 : Editorial
- P3 : Comité général
- P4 et 5 : Reportage photos
- P6 : débats thématiques
- P7 : Points de vue
- P8 : IHS Pub

Editeur : Union Départementale des Syndicats CGT de l'Allier  
18 avenue Jules Ferry  
03100 MONTLUCON  
Laurent Indrusiak -  
Directeur de Publication  
Jean Pascal Pradel -  
Responsable de rédaction  
Site internet : www.cgt03.fr  
Prix : 1 € 30  
C.P.P.A.P. 0414 S 06639  
Impression : ART ET NET  
03190 Audes

**LE DEBAT GENERAL**

Pour bien entamer une journée, rien ne vaut un bel échange d'idées, de valeurs, de propositions pour vous donner l'envie de se retrousser les manches, faire avancer et changer les choses. L'entrée en matière de notre Comité Général du 22 octobre 2015 en fut une belle représentation avec le rapport introductif du Secrétaire Général de l'Union Départementale.

**L'introduction.**

Après avoir brossé le tableau d'une situation internationale calamiteuse, notamment avec la situation des réfugiés, de la Palestine et de la Grèce, Laurent s'est également employé à faire un état de la situation économique et sociale de la France, rendue d'autant moins reluisante ces derniers mois pour tous les salariés suite au vote d'un chapelet de lois scélérates (MACRON, NOTRE, REBSAMEN) et la publication de rapports (COMBREXELLE) et la signature d'accords (AGIRC-ARRCO).

Face à ces constats, l'accent a été mis sur les capacités de la CGT à réagir avec notamment des propositions de journées d'actions et de mobilisations (13 ont été comptabilisées ces 18 derniers mois), et à être offensive et innovante en lançant une campagne pour les « 32 heures ». Non content d'avoir des idées et des envies de faire, il s'agit de les mettre en ordre de marche et de les faire connaître. Une attention particulière a été portée sur la formation des militants du département avec l'instauration d'un programme ambitieux afin de mieux les armer ; comme il a été décidé de mieux faire connaître «La CGT : ce qu'elle est, ce qu'elle pense, ce qu'elle dit » en utilisant mieux, entre-autres, les moyens actuels de communication, en repensant entièrement le site internet de l'UD. Beaucoup d'intervenants ont d'ailleurs témoigné leur écœurement

devant le traitement médiatique réservé à la CGT et ses militants.

**Les échanges.**

S'il est un mot approprié et commun à nombre d'interventions de camarades au cours de la matinée : c'est bien celui de solidarité.

**Solidarité** avec les Air France traduits en justice et tous les salariés de l'entreprise : une motion de soutien a été rédigée et adoptée à l'unanimité du Comité Général.

**Solidarité** avec les salarié(e)s de BVAD qui ont pu témoigner, en direct, de leur vécu et du sens concret de ce mot au travers de l'action et du soutien de la CGT.

**Solidarité** avec les salarié(e)s d'Environnement Recycling pour lesquels la bataille est loin d'être terminée.

**Solidarité** à venir et à engager pour la défense de nos locaux syndicaux puisque nombre de politiques ont décidé d'utiliser tous les moyens à leur disposition pour nous empêcher d'exister.

**Solidarité** avec nos camarades du Conseil Départemental de l'Allier qui vont se voir appliquer un véritable plan d'austérité sous couvert de mise en place de la réforme territoriale.

D'autres témoignages ont illustré ce mot, mais nous ne saurions tous les citer. En revanche ces derniers engagent des actions à venir : envahissements de réunions plénières, manifestations, efforts dans la syndicalisation des plus jeunes

au plus anciens avec remises en mouvement ou créations de syndicats et sections syndicales, mieux faire vivre nos pétitions, préserver notre patrimoine passé avec la tenue de conférences, la création d'un comité de parrainage....

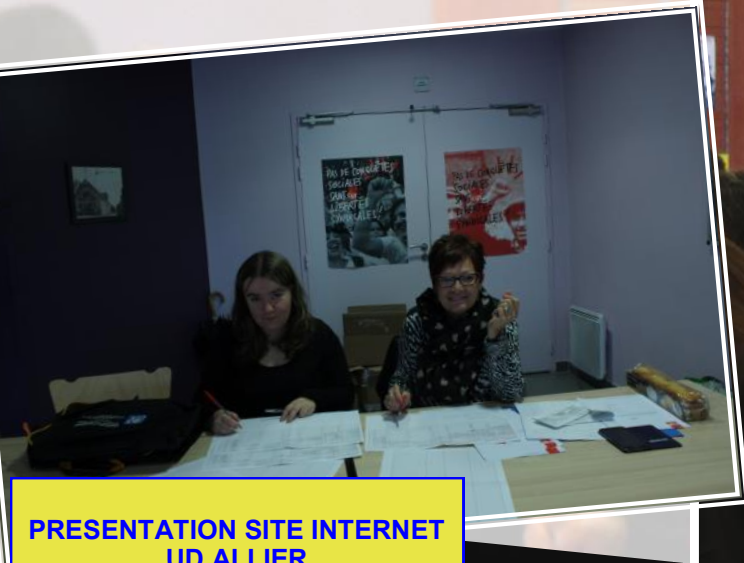
La CGT bouillonne d'idées, d'avis, de suggestions que nos camarades ont exposés tout au long du débat général. La CGT est bien vivante. Elle est constructive et organisée, n'en déplaise à ceux qui s'acharnent à nous dépendre comme des fous furieux.

Pour illustrer cet état d'esprit il convient de citer les propos d'un camarade qui, d'une part, a souhaité l'émergence d'un grand mouvement social et, ensuite, nous invitait à donner tout son sens au mot « solidarité » en organisant un accueil CGT à destination des réfugiés qui viendraient sur notre département.

**La LUTTE et l'OUVERTURE aux autres, aux idées... Pas de doute nous sommes bien à la CGT.**

Gisèle Bascoulergue

# DOSSIER



## PRESENTATION SITE INTERNET UD ALLIER

Lors de notre congrès de l'UD, ensemble, nous avons pris l'engagement de faire évoluer notre site internet, de le rendre plus attractif, de lui donner un coup de jeunesse tout en répondant aux besoins des syndicats dans son contenu.

C'est chose faite et la présentation a été vraiment appréciée lors de notre Comité Général !!!

Aujourd'hui, tout le monde a bien saisi l'importance de la communication, de l'information, de la propagande dans la bataille des idées que l'on mène. Cela devient une partie intégrante de notre vie syndicale.

Il nous faut utiliser les outils de maintenant pour se donner tous les moyens de propager aux maximum nos idées.

Avoir un site internet : c'est bien ! Le faire vivre c'est primordial ! Pour se faire, il nous faut une plus grande remontée d'informations des syndicats pour pouvoir alimenter le site en temps réel.

Le site sera disponible d'ici quelques jours et nous ne manquerons pas de vous en informer.

Hicham Rady





**Le comité en quelques chiffres.**

**Nous avons pour notre département 4137 syndiqués répartis dans 244 bases et sections syndicales (rapport Cogétise 2014).**

**Ce sont 122 participants d'une cinquantaine de syndicats des divers bassins d'emploi du département qui ont pu participer à notre Comité Général.**

**Nous avons accueilli trois représentantes confédérales : Agnès Naton, Catherine Perret et Sabine Genisson que nous remercions.**

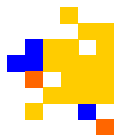
**Nous avons pu débattre sur quatre thèmes particuliers (actualité, Bi média NVO, qualité de vie syndicale, combattre le FN) et ce ne sont pas moins de 41 intervenants ont pu s'exprimer et enrichir nos débats.**

**La majorité des syndicats présents se sont manifestés dans les débats, puisque ce n'est pas moins d'une trentaine qui ont pris la parole aux travers des interventions.**

**Nous avons accordé 7h00 à nos travaux, soit une heure de plus que le temps initialement prévu.**

**Nous pouvons être satisfaits de la bonne tenue de notre Comité Général et du nombre de participants qui a égalé le dernier tenu le 5 avril 2012. Merci à tous les participants.**

**Didier Blondet**



## LES DEBATS THEMATIQUES

### Qualité de vie syndicale

Vie syndicale, Orga, des mots utilisés en permanence dans notre organisation et pourtant les militants se posent bien des questions sur leur signification.

Dans son intervention Didier Blondet, responsable à la vie syndicale de l'UD rappelle que lorsque cette responsabilité lui a été confiée, il lui fallut un certain temps pour appréhender ce que nous appelons la vie syndicale.

En effet, elle est composée de plusieurs pôles :

**-L'organisation** : connaissance des syndicats, suivi Cogitiel, suivi des adhésions...

**-La syndicalisation** : rappelant l'enjeu majeur du renforcement.

**-La formation** : équiper pour agir, la formation des militants est indispensable et un outil au service du syndicat.

**-La communication** : dans la bataille des idées que nous menons, la communication est devenue une arme incontournable qu'il nous faut appréhender dans toutes ses composantes (presse écrite, internet, réseaux sociaux, etc...).

Partant de cette présentation, il interroge les militants : « comment est organisée la vie syndicale dans les syndicats » ?

Qui, dans chaque syndicat, s'en charge ?

Tenons-nous des congrès, des AG dans tous les syndicats ?



Comment sont organisés les débats, quels sont les espaces de démocratie afin de donner à chaque adhérent la possibilité de s'exprimer sur le fonctionnement et les décisions du syndicat ?

### Combattre le FN.

La question posée est bien de débattre des responsabilités qui se posent au mouvement syndical, et particulièrement à la CGT.

Dès son introduction Gisèle plante le décor par deux affirmations :

1°) NON ! Le Front National n'est décidément par un parti politique comme les autres.

2°) OUI ! La CGT a le devoir de combattre la stratégie de ceux qui, pour mieux cacher leur volonté de faire grandir les injustices, cultivent le rejet de l'autre et l'opposition entre salariés.

Devant la montée des idées et l'infiltration du monde du travail et de l'ensemble de la société par le FN, le mouvement syndical, dans sa globalité, est concerné et doit prendre ses responsabilités. L'aggravation de la situation sociale subie par les travailleurs de toutes origines, du privé comme du public, mais aussi par les chômeurs, les jeunes et les retraités fournit un terreau exploité par le FN. En quelques exemples, elle démontre qu'il est indéniable que CGT et FN n'ont vraiment rien à faire ensemble tant leurs fondamentaux respectifs sont diamétralement opposés.

Cette entrée en matière, et les argumentaires qui ont suivi, ont lancé le débat.

Tous les participants ont réaffirmé qu'il nous faut combattre le front national, mais certains se sont interrogés si cela relevait bien du rôle de la CGT ? Si nous n'inter-

venions pas sur un terrain qui dépasse celui du syndicalisme ?

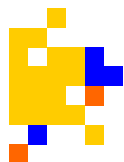
D'autres, au contraire, ont rappelé



combien cela est bien de notre responsabilité de dénoncer l'imposture sociale du FN. Des échanges qui ont montré combien il était nécessaire de débattre sur le sujet dans notre organisation.

Dans l'Allier, nous nous sommes inscrits dans cette démarche. Un tract dénonçant l'imposture du FN a été réalisé et distribué dans et hors entreprises, notamment sur les secteurs de Commentry et Moulins. Un autre est à venir. Force est de constater que, sur certains bassins d'emplois, nous avons dû, faute de volontaires, annuler des distributions. Peut-être ne sommes-nous pas suffisamment à l'aise pour démonter les arguments populistes distillés par le FN ? Aussi, et afin de mieux armer nos militants, l'Union Départementale a décidé d'organiser prochainement une journée d'étude sur ce thème.

Laurent Indrusiak

**POINTS DE VUE**

**Trois représentantes de la CGT nationale étaient présentes à notre Comité Général. En soi, cela constitue déjà un événement, mais leurs contributions au débat ont permis une dimension et une profondeur supplémentaire aux échanges et interventions qui les ont suivies. Elles ont dit...**



**Catherine PERRET, membre de la direction confédérale** : « Pour Air France, la CGT a réagi très rapidement au plan confédéral. Nous avons tenu une réunion la journée entière avec l'ensemble des syndicats dès le lendemain des gardes à vue.

Aujourd'hui même se tient un rassemblement devant l'Assemblée Nationale avec la présence de Philippe MARTINEZ. Une procédure de licenciements est lancée contre 10 salariés et le 2 décembre sera une nouvelle étape de mobilisation.

Il faut que l'on se serre les coudes sur la question des discriminations syndicales ». Sur les autres axes revendicatifs Catherine a également ajouté : « Il y a des combats très importants à mener dans la CGT, telle que la campagne salaire pour laquelle le 8 octobre nous enregistrons 180000 signatures de pétitions, une autre autour de la réduction du temps de

travail... Pour cette dernière, il nous faut faire le lien avec le coût du capital et ancrer notre campagne sur le fond de la bataille des idées, tel que : gagner plus et travailler mieux. Concernant la sécurité sociale, il nous faut étendre sa conception à une véritable sécurité sociale professionnelle. Mais pour réaliser nos ambitions, il nous faut tenir dans chaque syndicat des rencontres associant nos syndiqués ou encore des réunions de direction, afin d'être en capacité de porter nos propositions revendicatives envers l'ensemble des salariés".

**Sabine GENISSON, animatrice du pôle confédéral des jeunes CGT**: Après nous avoir livré de nombreux témoignages poignants, illustratifs des atteintes patronales à destination de la jeunesse, Sabine s'est évertuée de convaincre les participants du Comité Général sur la pertinence d'une démarche CGT adaptée pour mieux prendre en compte l'activité à développer en direction des jeunes salarié(e)s. « On sent qu'il y a une exaspération, sociale qui monte », nous dit-elle. Et d'ajouter : « On a un rôle à jouer pour expliquer ce qu'est le syndicat. Il ne faut pas attendre que les jeunes viennent vers nous, mais c'est bien à la CGT d'aller vers eux. La pertinence d'un collectif jeunes n'est plus à prouver : c'est un outil au service de l'organisation. Les jeunes CGT sont à considérer comme un véritable laboratoire d'idées et c'est un formidable outil de lutte contre les thèses du FN. Camarades, je vous demande de prendre soin de votre jeunesse ».



**Agnès NATON, membre de la direction confédérale et directrice de la NVO** : « Alors que la CGT célèbre ses 120 printemps, rappelons aussi que la Nouvelle Vie Ouvrière fête ses 106 ans ». Agnès retrace brièvement l'histoire du journal de la CGT et insiste sur le rôle qu'il a joué dans les conquêtes sociales. Elle rappelle que pendant la guerre le journal fut un élément indispensable et déterminant de la cohésion entre les travailleurs et les organisations résistantes. Ainsi, elle précise que bien des exemples « confirment sa position, son rôle majeur et irremplaçable dans l'histoire du mouvement ouvrier, son utilité pour connaître, comprendre le monde, participer à la culture, de l'émancipation de militantes, de militants, de salariés... l'histoire de la VO est constitutive de l'histoire de la CGT. La NVO joue un rôle spécifique de contre poison à l'idéologie dominante. La VO a, une nouvelle fois, changé de visage en 2015, mais sa raison d'être reste intacte... Un outil au service de la bataille des idées. La NVO compte 21000 abonnés et la CGT environ 700000 adhérents. Savoir ce que dit et propose la CGT, connaître les luttes, les succès qui se déroulent pour donner espoir et confiance aux travailleurs, appréhender les contenus des différentes lois et réformes pour mieux anticiper, déconstruire la pensée unique et mettre nos propositions en débat... lire CGT est donc plus qu'indispensable ».



Jean-Pascal Pradel

Agnès a également présenté au Comité Général le nouveau bi-média, son ambition, son utilité en complément du magazine papier.

Jean-Pascal Pradel

**LES 120 ANS A L'HONNEUR**



L'UD CGT 03 et l'IHS CGT du Bourbonnais vous invitent à célébrer le 120<sup>ème</sup> anniversaire de la CGT, en présence des anciens secrétaires généraux de l'UD et de ses responsables actuels.

**Vendredi 20 novembre 2015**

- ◆ **17 h 30** : Inauguration de l'exposition « Bannières et drapeaux, compagnons de lutte », avec une présentation de nos dix drapeaux, placés à l'inventaire des monuments historiques. Elle sera accompagnée d'un diaporama de Didier CIANCIA.
- ◆ **18 h30** : conférence-débat avec Pierre COUTAZ, membre du bureau de l'IHS Confédéral, responsable du secteur international, délégué au BIT (assistant de Bernard THIBAUT).  
Auteur sous le nom de Pierre ZNAMENSKI de « sous les plis du drapeaux ». Cette initiative se terminera autour d'un pot convivial.

**Samedi 21 et dimanche 22**

- ◆ Ouverture de l'exposition au public de 15 heures à 18 heures  
**Attention, cette initiative a lieu à l'Espace François MITTERAND (à côté de la Mairie) de Désertines** et non à la salle Germinal comme annoncé par erreur sur l'affiche distribuée au Comité Général.

**Nous remercions nos partenaires MFCA, MACIF, ADREA, AG2R, Vacances Pour Tous, 3<sup>e</sup> Consultant, LM Communication, pour leurs participation et aide. Nous avons pu apprécier la présence d'Indecosa, ainsi que l'IHS de l'Allier qui ont contribué par leurs coopérations au bon déroulement du Comité Général de l'UD de l'Allier.**



# Mutuelle Familiale Centre-Auvergne



**NOUVEL ACCORD NATIONAL**

**SUR LA PROTECTION SOCIALE DE VOS SALARIÉS**

**PRENEZ L'INITIATIVE !**

**AVEC LA MFCA**

4 bureaux à votre service

**VICHY** (Siège social)  
30 bd Gambetta  
03207 VICHY CEDEX  
Tél. 04 70 31 41 18  
[www.mutuelle-mfca.fr](http://www.mutuelle-mfca.fr)

**MONTLUÇON**  
73 avenue de la République  
Tél. 04 70 05 89 15

**MOULINS**  
87, rue d'Allier  
Tél. 04 70 46 22 57

**CLERMONT-FERRAND**  
16, rue Saint Genès  
Tél. 04 73 16 13 12

[www.mutuelle-mfca.fr](http://www.mutuelle-mfca.fr)

