

ECHO-*flash*

Journal d'Information des Militants CGT de l'Allier

n°302 – juill./août 2022

Formation :
Porteur de parole
Pages 4 et 5



Rentrée
Les dossiers chauds
Page 7

8 juillet :
Pause estivale



Après un été caniculaire, la rentrée sera chaude...

Depuis des années, à la rentrée, c'est toujours la même rengaine dans tous les secteurs professionnels : la colère, l'exaspération, le ras le bol des salarié-e-s sont au rendez-vous. Cette année, encore plus que les autres années, l'inflation gangrène l'économie et la hausse des prix à la consommation est insupportable. A cela, s'ajoutent des conditions de travail de plus en plus dégradées, une remise en cause du sens du travail, et la non reconnaissance des qualifications. Et pourtant, les profits des actionnaires ne cessent de croître de manière totalement décomplexée. En effet, les géants du CAC 40 ont dégagé des profits record de près de 160 milliards d'euros en 2021 et, pendant que le gouvernement saupoudre les français à coup de mesurette cache-misère, 150 milliards d'euros d'aides publiques sont distribuées, chaque année, aux entreprises.

Il est temps que les salarié-e-s s'organisent pour construire le rapport de force. Il est temps que toutes les branches de la CGT s'unissent en dépassant leurs propres clivages.

Il ne suffira pas de s'entendre dire : « On aurait pu le faire ! » ou « Y'a qu'à, faut qu'on ! ». Les modalités sont multiples pour faire converger les luttes : pétitions, manifestations, grèves, interpellations des élus, meetings, utilisation des réseaux sociaux, etc... Le 8 septembre 2022, à 14h00, l'Assemblée Générale de rentrée de la CGT de l'Allier aura lieu à Tronget. Ce sera le lieu pour continuer à construire les luttes ensemble.

Partout où c'est possible, nous pouvons également organiser des assemblées générales de personnels, déposer des préavis de grève locaux et réveiller les consciences de nos collègues car, sans eux, rien n'est possible. L'envie de la CGT d'imposer d'autres choix, de gagner de nouveaux droits et de lutter contre les projets libéraux d'Emmanuel Macron doit permettre, à chacune et à chacun, de s'exprimer.

Que l'on soit du secteur public ou du secteur privé, de la métallurgie ou de la santé, il est indispensable d'augmenter tous les salaires, avec une base du SMIC à 2 000 € brut, et de garantir le maintien de l'âge de la retraite à 60 ans. Pour la plupart de nos patrons, ils ne peuvent jamais faire plus, sinon l'entreprise ne pourrait le supporter. Cette culpabilisation du salarié et son isolement peuvent lui interdire de revendiquer une amélioration de ses propres conditions de vie au travail. Collectivement, nous pouvons faire changer les choses, afin de faire progresser le bien-être des populations.

Ensemble, avec la CGT, nous pouvons gagner !

Sylvain Ribier, membre du Bureau de l'UD

Sommaire

- UNE** : Photo propriété UD
- P2** : Editorial
- P3** : Les luttes en bref
- P4 et 5** : Formation « Porteur de parole »
- P6** : La CGT face au RN
- P7** : Les dossiers de la rentrée
- P8** : - Concours de pétanque
- Pub

Editeur : Union Départementale des Syndicats CGT de l'Allier
8 bis quai Louis Blanc - 03100 MONTLUÇON
Laurent Indrusiak - Directeur de Publication
Jean Pascal Pradel - Responsable de rédaction
Site internet : www.cgt03.fr - Prix : 1 € 30 - C.P.P.A.P. 0414 S 06639
Impression : BUBBLE'COM - 03100 Montluçon

Du pouvoir d'achat et des embauches...

Si l'inflation affiche des records, à l'image des températures de l'été, il n'en va pas de même concernant les augmentations salariales et les recrutements nécessaires au fonctionnement normal des entreprises. Avec la CGT, les salariés sont restés attentifs et mobilisés. Si patronat et gouvernement ne répondent pas davantage aux légitimes revendications en matière de salaires et d'emplois, la surchauffe risque bien de continuer à la rentrée...

06 juillet 2022 : A l'appel des quatre organisations syndicales représentatives (CFDT, CGT, Sud Rail et UN-SA), journée de grève unitaire, tous services, lors de la table ronde nationale sur les salaires à la SNCF. 35% des cheminots se sont mobilisés, dont ceux de l'Allier, contraignant ainsi la Direction à revoir sa copie. Elle, qui envisageait seulement une mesure d'urgence de type « prime Macron » comme en 2021, a dû se résoudre à accorder une augmentation générale des salaires de 1,4%, ce qu'elle n'avait pas fait depuis 7 ans, ainsi qu'un certain nombre d'augmentations, revalorisations et majorations d'éléments salariaux. L'ensemble de ces mesures sera applicable rétroactivement à compter du 1er avril 2022. La CGT a exigé que se soit au 1er janvier 2022. A suivre...

réclament l'embauche et la titularisation de sept nouvelles personnes qualifiées. La CGT de l'Allier est à leurs côtés en ce début de mouvement qui sera amené à perdurer si les revendications ne sont pas entendues.



août 1944, à Prémilhat. 78 ans plus tard, une centaine de personnes s'est recueillie devant la stèle érigée en leur mémoire. Comme à chaque date anniversaire, la CGT a rendu hommage à ces martyrs et déposé une gerbe au

pied de la stèle. Un peu plus tôt dans la matinée, la CGT de l'Allier participait aux deux commémorations organisées par le Syndicat CGT des Cheminots de Montluçon, en gare de Montluçon, en mémoire des cheminots fusillés et déportés.

Gisèle Bascoulergue

07 juillet 2022 : A l'appel de l'intersyndicale CFDT/CGT, les salariés de l'usine DUNLOP Montluçon, très mobilisés, entament une grève illimitée pour réclamer des hausses de rémunération. Bien que les dernières Négociations Annuelles Obligatoires aient permis une augmentation salariale de 1,7% et le versement d'une prime « Macron » de 200 euros, ces mesures sont jugées nettement insuffisantes par l'ensemble des salariés, au regard de l'inflation galopante actuelle et la dégradation vertigineuse de leur pouvoir d'achat.

28 juillet 2022 : la CGT de l'Allier s'exprime et s'explique, dans la presse écrite locale, contre la normalisation des idées du Rassemblement National, et notamment sur la conduite qu'elle adoptera vis-à-vis du député RN de la circonscription de Montluçon.

09 août 2022 : La CGT ADISSEO de Commeny est reçue en bilatérale par la Direction, afin de porter les revendications des salarié-e-s en matière de pouvoir d'achat, pour pallier à l'inflation record de 2022. Si ces dernières ne sont pas entendues, le syndicat CGT ADISSEO n'exclue pas d'accroître le rapport de force, par la grève, dès la rentrée.

11 juillet 2022 : Grève au Foyer de l'Enfance de l'Allier où, par manque de moyens, la situation est explosive, voire dangereuse, tant du côté des enfants accueillis, que des salarié-e-s qui

14 août 2022 : Hommage aux 42 fusillés de la Carrière des Grises du 14

Agenda de rentrée

- 02/09/2022 : Bureau UD
- 08/09/2022 : CE UD le matin, suivie de l'Assemblée Générale de rentrée départementale l'après-midi
- 12 au 16/09/2022 : Formation CSE
- 22/09/2022 : Journée nationale d'action pour la Santé
- 29/09/2022 : Journée Nationale de grève pour les salaires et le pouvoir d'achat

TOUJOURS EN LUTTE POUR LA RECONNAISSANCE

Pour lutter contre les déserts syndicaux, beaucoup trop nombreux pour la CGT, notre organisation se remet en question sur ses techniques de syndicalisation. Cela passe, entre autres, par l'innovation de nos outils de débat et de communication avec les salariés et la population, sans pour autant opposer les formes d'hier et d'aujourd'hui. C'est pourquoi, à l'initiative de l'Union Départementale, en vue de former les camarades à libérer la parole des salariés, se tenait, dans les locaux de l'Union Locale de Moulins, les 20, 21 et 22 juin 2022, la formation : « A l'écoute des salariés pour déployer la CGT ». 17 stagiaires ont profité de cette session de formation, animée par 3 camarades du pôle confédéral.



Un nouvel outil de déploiement de la CGT

Si nos tracts et déploiements ont fait leurs preuves dans notre façon de militer et de fédérer, à l'heure de chacun pour soi et de l'individualisme, cela ne suffit plus. Pour la première fois depuis sa création, la CGT est passée deuxième organisation syndicale en France (dans le privé). Il devient urgent de se renouveler et d'innover dans nos pratiques militantes, notamment par la façon dont on se présente et dont on s'adresse aux salariés, syndiqués ou non...

Dans ce contexte, « le porteur de parole » prend tout son intérêt. Ce dernier est un outil de communication locale et verbale qui permet d'installer un débat politique dans l'espace public, sans pour autant faire de propagande en

d'une question préalablement construite. C'est une méthode issue de l'Education Populaire qui permet aux personnes de s'exprimer librement, de les amener à s'interroger, et de les rendre acteurs du syndicat.

Cette démarche de porteur de parole s'inscrit dans la résolution 3 du 52ème congrès confédéral qui stipule qu'une communication verbale, qu'elle soit d'entreprise ou de territoire, sera toujours plus efficace que des diffusions de tracts généralistes. Ce nouvel outil permet de sortir de l'entre soi, afin que la CGT puisse s'implanter là où elle ne l'est pas, et renforcer ses bases déjà existantes.

Concrètement sur le terrain

Si cet outil peut nous sembler simple à mettre en œuvre, cela requiert d'observer une certaine rigueur

et dans la méthodologie. Il faut avoir une idée précise de notre représentativité sur le terrain, ainsi qu'un certain savoir-faire des porteurs de paroles dans la menée des discussions.

Après avoir choisi un lieu, un thème, et élaboré une question précise, il ne reste plus qu'à se partager les rôles (prévoir les moyens humains et matériels nécessaires), installer le dispositif pour déambuler et susciter l'intérêt des passants.

C'est donc munis de pancartes

fluo, avec des questions percutantes, et sans le moindre indice concernant leur appartenance à la CGT, que les stagiaires ont déambulé devant une grande surface, puis Place d'Allier, les 21 et 22 juin, afin de mettre en pratique cette nouvelle technique d'approche.



A la surprise générale, ils ont rencontré un accueil plutôt bon et donc encourageant. La parole s'est libérée. Des échanges se sont installés entre les porteurs de paroles et les passants, créant ainsi des regroupements de personnes et de l'interactivité qu'il a été difficile d'arrêter. Si, au départ, les camarades n'étaient pas identifiés CGT, à la fin des échanges, ces derniers ont dévoilé leur appartenance syndicale. Le retour positif des personnes sollicitées nous force à nous interroger sur notre façon de militer et de nous déployer. Cela passe notamment

Pour conclure

Cette nouvelle méthode a chamboulé les acquis et les certitudes mais a également ouvert les esprits. Au départ, sceptique sur la façon de faire, cette nouvelle technique d'approche a finalement laissé place à la surprise, pour enfin trouver l'adhésion de la totalité des participants.

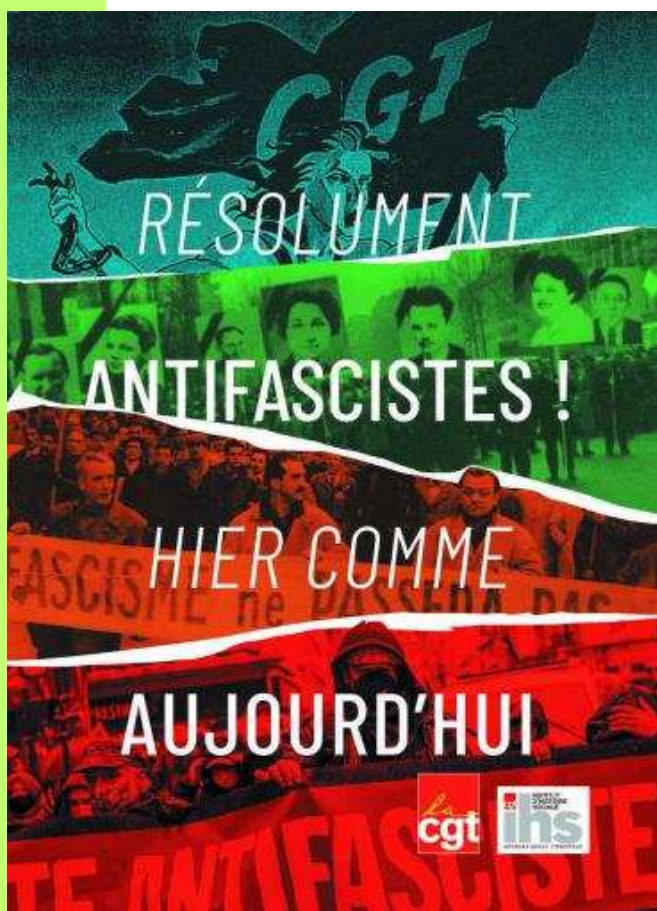
Cette pratique a montré son efficacité pour conduire à la syndicalisation. Dès à présent, emparons-nous de ces nouveaux savoir-faire, afin d'ouvrir de nouvelles perspectives et redevenir la première organisation syndicale du pays, tout en restant un syndicat de masse.

Jocelyne Jonin et
Magalie Ferreira Neves



La CGT doit s'opposer à la normalisation du RN

Durant la période estivale, l'Union Départementale aura rappelé, à travers de nombreuses initiatives (courriers aux syndicats, conférence de presse, interview à la Montagne et sur RMB), le besoin de ne jamais céder de terrain face aux idées d'extrême droite. A celles et ceux qui s'interrogent, oui, il est du devoir de la CGT de prendre position contre la montée des idées d'extrême droite. Jamais au cours de l'histoire, les représentants de l'extrême droite n'ont été du côté des travailleuses et des travailleurs.



Les élections législatives ont permis à 89 députés du Rassemblement National d'entrer à l'Assemblée Nationale. Ainsi, notre département de l'Allier a vu l'élection, sur la 2ème circonscription, d'un député RN.

Ce résultat, ainsi que la forte abstention, montrent à quel point les français sont excédés par les politiques menées de longue date, et que les idées d'extrême droite progressent dans notre pays. Le RN porte, de manière plus ou moins explicite, la « priorité nationale », le « patriotisme économique », le racisme, la xénophobie, l'homophobie, l'antisémitisme, le refus de la diversité et de l'égalité.

justice sociale et la solidarité entre tous les travailleurs. Nous ne pouvons rester neutres, laisser faire, et voir le poison de la division, du repli et du racisme se développer.

C'est pour l'ensemble de ces raisons que nous nous refusons à échanger avec des représentants de cette composante politique, ancrée dans le terreau du nationalisme et de la xénophobie, porteuse d'un discours d'exclusion opposant les travailleurs.

La CGT a toujours combattu les idées fascistes qui sont aux antipodes de ses valeurs fondamentales : internationalisme, solidarité, fraternité et égalité.

Sur le terrain social, le RN semble tenir un discours de progrès social. Il s'agit, en vérité, d'une stratégie électorale qui, dans les faits, pointe l'absence de volonté de combattre les possesseurs du capital et de répartir autrement les richesses créées par les travailleurs et travailleuses.

Sur les libertés individuelles, n'oublions pas, dans un passé récent, les positions de Marine Le Pen et de son parti manifestant contre le mariage pour tous, ou les déclarations du RN contre l'IVG parlant d'avortement de confort.

La CGT plaide pour une société basée sur l'émancipation des travailleurs, l'égalité et la conquête de droits nouveaux, la

Jamais la CGT ne tergiversera sur le sujet. Le résultat des élections étant ce qu'il est, La CGT réaffirme son opposition au RN, ainsi qu'à toute forme de connivence avec ses idées et avec ses représentants.

L'Union Départementale CGT de l'Allier ne contribuera pas à la normalisation du RN. En ce sens, nous avons décidé de n'avoir aucun contact avec le député RN de la deuxième circonscription de l'Allier, et de ne solliciter aucune rencontre.

Concernant les commémorations à venir, à laquelle l'Union Départementale CGT de l'Allier participe chaque année, nous nous réserverons le droit de manifester notre désapprobation si le député RN de la deuxième circonscription de l'Allier était présent.

De même, nous réaffirmons que les élus du RN ne sont pas les bienvenus dans les cortèges syndicaux, et que nous agirons en conséquence si la situation se présente.

L'Union Départementale demande à l'ensemble des syndicats CGT du département, et notamment à ceux qui se trouvent sur le périmètre de la deuxième circonscription, d'adopter la même attitude.

Laurent Indrusiak

Une forte mobilisation s'impose

Une rentrée sociale à l'offensive, non pas, comme certains le disent, par habitude ou par coutume, mais parce qu'il y a urgence sociale. Le 8 septembre, AG de rentrée départementale, 22 et 29 septembre, toutes et tous mobilisés pour la justice sociale !

Salaires, emplois, retraites, défense des services publics

Sans surprise, Macron et son gouvernement ont commencé la poursuite des réformes libérales et font des annonces, notamment celle des retraites avec le soutien du patronat qui mènera une politique à l'offensive contre les droits des salariés.

Dans ce contexte, le syndicalisme, particulièrement la CGT, doit « reprendre la main » dans la bataille sociale et, pour cela, se mettre en capacité de se déployer largement en direction des salariés. A l'image des très nombreuses luttes pour les salaires dans les entreprises, la seule alternative que nous ayons, c'est d'élever le rapport de force. Salaires, emploi, conditions de travail, protection sociale, avec, bien sûr, les retraites, seront au cœur des revendications.

Une rentrée à l'offensive !

La CGT propose plusieurs temps forts en septembre. Outre des initiatives locales et professionnelles, une journée d'action nationale est organisée le 22 septembre pour exiger des moyens pour la santé. De plus, le 29 septembre sera une journée nationale de grève interprofessionnelle pour exiger des hausses de salaires et de véritables mesures pour le pouvoir d'achat. Le contenu pourrait tourner autour du slogan 15-32-60 : 15 pour 15 € brut de l'heure minimum, 32 pour 32h et 60 pour l'âge de départ en retraite à taux plein.

Pour gagner la participation du plus grand nombre, il faudra que l'ensemble des syndicats du département s'engage

en cette rentrée. Pour cela, différents matériels (tracts, affiches) seront mis à disposition.

La santé, un enjeu pour tous !

En complément de la journée nationale de mobilisation du 22 septembre, l'Union Départementale a décidé de lancer une grande campagne sur les besoins de santé dans notre département. Un questionnaire sera disponible. Il faudra ensuite aller à la rencontre de la population. Cette campagne pourrait être lancée le 22 septembre.

Assemblée générale de rentrée

En cette période où beaucoup de questions se posent dans les têtes des salariés, et parfois aussi chez les militants, où même des doutes apparaissent sur nos capacités à nous rassembler et à agir efficacement, la CE de l'UD a décidé le principe d'une Assemblée Générale de rentrée départementale : le 8 septembre

à 14h00, salle des fêtes de Tronget. Aussi, la participation du maximum de camarades à l'AG est fondamentalement importante.

Laurent Indrusiak



Pause pétanque

Le 8 juillet 2022, à Tronget, s'est tenu le concours de pétanque de l'Union Départementale CGT de l'Allier. 11 binômes intergénérationnels se sont affrontés, dans la bonne humeur, sur le terrain communal transformé, pour l'heure, en boudrome par la CGT.



Parmi les participants, plusieurs camarades de la FAPT venus en nombre, un cheminot, mais également des camarades de la Santé et du Conseil Départemental, sans oublier des membres du collectif de direction de

notre Union Départementale.

Ce petit tournoi amateur a débuté en fin d'après-midi. A la nuit tombée, après plusieurs parties et un casse-croûte fraternel, la coupe a été remise à l'équipe gagnante qui a remporté, haut la main, le tournoi. Chaque participant est reparti avec un petit lot de « consolation », mais surtout avec de merveilleux souvenirs en tête. A l'issue de la remise des prix, une jolie photo, certes un peu floue mais empreinte de fraternité, a immortalisé ce moment.

Bien que cet aparté festif ait été des plus agréables, il est dommage de constater le peu de participation des camarades, ce qui remet considérable-

ment en question la tenue de ce moment fraternel pour les années à venir.

Afin de permettre la pérennisation de cette initiative, n'hésitez pas à nous faire connaître vos souhaits pour améliorer encore un peu plus ce moment convivial, et permettre au plus grand nombre d'y participer. Ces moments sont indispensables. La lutte ne doit pas être la seule occasion de nous rencontrer, même si cette dernière reste essentielle pour porter nos revendications et défendre les valeurs de la CGT.

A l'année prochaine...

Magalie Ferreira Neves

**VOUS PROTÉGER, VOUS,
VOS PROCHES ET VOS BIENS**



* Offre valable du 19/09/2022 au 18/12/2022. Voir les modalités dans le règlement de l'offre disponible sur www.mutuale.fr
Pour toute nouvelle adhésion, bénéficiez de 2 mois offerts sur les gammes santé concernées de Mutuale - INSEE n°775 369 887 et/ou 2 mois offerts sur les garanties Habitation, Protection Juridique et Route Tranquille de la Mutuelle d'Assurance Solidaire - INSEE n°532 631 942 et/ou 2 mois offerts sur toutes les garanties Prévoyance de la Mutuelle Générale de Prévoyance - INSEE n°337 682 660.

Offre parrainage

Parrainez 1 filleul et choisissez**

la carte française
la carte cadeau du
Made in France **30€**

ou

le parrainage solidaire
nous versons un don à
Mutuale Solidarité **30€**

** Offre valable du 01/02/2022 au 31/01/2023.

Voir les modalités dans le règlement de l'offre disponible sur www.mutuale.fr

PARTICULIERS

TNS

ENTREPRISES

AGENTS TERRITORIAUX ET HOSPITALIERS

VILLAGES



■ Renseignements et prise de rendez-vous :

Agence de Clermont-Ferrand
16 Rue St-Genès

Agence de Moulins
87 Rue d'Allier

Agence de Montluçon
73 Av. de la République

Agence de Vichy
30 Bd Gambetta

02 54 56 41 41

www.mutuale.fr

