

# ECHO-flash

Journal d'Information des Militants CGT de l'Allier

n°274—oct./nov. 2017

**LES LUTTES**

**EN BREF:**

L'actualité  
revendicative  
décryptée

Pages centrales

**ECHO-FLASH:**

Le magazine  
de l'UD fait  
peau neuve.

Editorial

**UNE NOUVELLE ÉQUIPE:**

Pour un nouveau  
projet

**61ème congrès :**

**Au cœur du débat**

Pages 10 et 11





## Echo-Flash fait peau neuve

**E**t bien voilà, c'est fait. Tel le Beaujolais le « Echo-Flash » nouveau est arrivé.

Dévoilé lors du 61ème congrès, la nouvelle formule était l'un des engagements pris par notre Secrétaire Général devant les délégués du précédent congrès de l'UD à Vichy.

Trois années de gestation, certains pourraient considérer que c'est un peu long pour un accouchement. Certes ! mais le « bébé » sera d'autant plus beau. Et puis, il faut du temps, de la réflexion, un zeste d'imagination pour recomposer un journal de A à Z.

Ainsi, le magazine de l'UD modifie sa fréquence de parution, sa ligne éditoriale, sa charte graphique...

Il enrichit ses contenus et passe de 8 à 12 pages et paraîtra au rythme de 6 numéros l'an. Sa maquette est profondément remodelée et il affirmera son contenu dès la UNE en couverture. De nouvelles rubriques apparaîtront tel que « Point de vue ». La couleur investit plus généreusement le journal pour le rendre plus attrayant avec des illustrations plus nombreuses. La typographie, elle aussi, évolue afin de la rendre plus lisible dès le premier coup d'œil.

Avec sa digitalisation sur le net et son envoi en messagerie électronique, Echo-Flash élargit sa cible militante aux syndiqués voire aux salariés. Ainsi les brèves seront plus nombreuses que précédemment et côtoieront toujours des articles plus structurés qui aident les élus à construire leurs arguments.

Notre journal existe maintenant depuis 1982.

Le congrès a été notamment l'occasion de rendre hommage aux différentes évolutions qui l'ont animé au fil du temps.

Souhaitons-lui de longues années d'existence encore avec l'ambition d'être utile à notre activité syndicale départementale et locale.

Bonne lecture.

**Jean-Pascal Pradel,**  
membre du bureau de l'UD.

Editeur : Union Départementale des Syndicats CGT de l'Allier  
8 bis quai Louis Blanc - 03100 MONTLUCON  
Laurent Indrusiak - Directeur de Publication  
Jean Pascal Pradel - Responsable de rédaction  
Site internet : [www.cgt03.fr](http://www.cgt03.fr) - Prix : 1 € 30 - C.P.P.A.P. 0414 S 06639  
Impression : BUBBLE'COM - 03100 Montluçon

## Sommaire

- UNE :** Photos propriété UD
- P2 :** Editorial
- P3 :** Dossier : 61ème congrès  
Rapport introductif
- P4 :** Pubs
- P5 :** Dossier congrès  
Rapport d'actualité  
Débat général
- P6 et 7 :** En bref : les luttes, les initiatives  
Les actes du congrès
- P8 :** Pubs
- P9 :** Dossier congrès  
Les débats thématiques
- P10 :** Dossier congrès  
Le rapport financier  
Pub
- P11 :** Dossier congrès  
La nouvelle Direction de l'UD
- P12 :** Dossier congrès  
Interview d'une déléguée

# Synthèse du rapport d'activité

**Nuageux et frais à l'extérieur mais grand soleil dans les cœurs et vraie chaleur dans les débats, telle était la météo du 61ème congrès. Près de 250 participants dont 210 délégués présents sur nos 2 journées et un total de 80 interventions prononcées. Lucides, responsables, offensifs et déterminés... tels ont été les principales caractéristiques des délégués du congrès. Echo-Flash revient largement dans ses pages sur ce qui, de propos de militants, « restera un bon millésime pour son cru 2017 ».**



**C**hangement de président et de gouvernement mais continuité d'une politique libérale au service de la finance, obéissant à Bruxelles. C'est donc dans ce contexte politique et social que nous devons conduire notre action.

L'UD doit impulser et coordonner l'activité et représenter la CGT dans le département.

Les 3 années de mandature ont été marquées par une activité importante : luttes, vie syndicale, communication, formation, sans oublier l'UD à travers les instances ...

**Construction des luttes et actions :** c'est notre cœur de métier.

Pas moins de 50 journées d'actions que la CGT a proposé (politiques d'austérité, augmentation des salaires, arrêt de la gratuité des locaux syndicaux, soutien BVAD, fonction publique, défense de l'hôpital, les 17 journées contre la loi EL Khomri, et depuis septembre, celles contre les ordonnances).

**Libertés syndicales :** la lutte pour les libertés syndicales aura pris une part importante dans ce mandat avec la défense d'Éric Colin et de nombreux autres camarades.

C'est aussi le dossier Environnement Recycling, la direction a déposé plainte pour diffamation contre la CGT avec un jugement attendu.

Quand un militant CGT est attaqué, c'est toute la CGT qui l'est.

**La vie syndicale et la formation :** ils font l'objet de débats thématiques dans notre congrès et nous reviendrons dans le débat.

Nous avons organisé 2 sessions de formation CE, 6 sessions CHSCT (FAPT, Privé, service public), 1 session formation de formateur, 2 formations de conseiller des salariés, 3 sessions niveau 2 et 2 sessions communication. C'est au total 175 camarades qui ont été formés.

**Communication :** c'est une décision de notre 60<sup>ème</sup> congrès : faire plus en matière de communication.

Notre site internet aura été entièrement refondé en 2015, nous avons maintenant un bel outil qu'il nous faut tenir à jour. Mise en place d'une page Facebook et d'une chaîne YouTube car être présent sur les réseaux sociaux et sur le net, c'est indispensable.

Le journal Echo-Flash est un outil important. Les 500 exemplaires papiers sont aujourd'hui complétés par la version électronique, cela multiplie le nombre de lecteurs. Les évolutions seront portées à votre connaissance dans le congrès.

**L'achat des locaux de l'UD aura été un acte fort de ce mandat :** après délibération de la CE de l'UD, en date du 17 mars 2016, c'est une nouvelle aventure, une nouvelle page à écrire pour l'UD.

**L'UD participe à la vie des structures CGT du département :** Durant ce mandat, la direction de l'UD

a fourni un effort important pour participer aux réunions des syndicats, aux CE des UL, de l'USR, AG de Syndicat, de l'IHS, congrès divers et autres visites. L'UD aura participé à 240 réunions durant ces 3 ans.

Dans l'Allier, nous avons fait collectivement des progrès dans le maillage territorial avec l'appui des UL, même s'il reste du chemin à parcourir.

Laurent Indrusiak

## Remerciements

**A Nos invités participants au congrès**

Catherine Perret, membre du bureau confédéral

Rosa Da Costa, Serge Rolland du Comité Régional.

Julien Pauliac, Secrétaire Général UD du Puy de Dôme et Eric Debuire, Secrétaire Général UD du Cantal.

IHS du Bourbonnais, LSR, INDECO-SA, le Musée de la Résistance.

**A nos partenaires**

Le libraire, LM Communication, Bubble'com, Mutuale, Apicil, Macif, Aesio, Emergence, Groupe Up, Sécafi, MNH et BFM.

**Au collectif logistique et accueil du congrès**

A tous les camarades, que nous ne pouvons citer faute de place, issus principalement de l'UL de Moulins et qui ont largement contribué à la réussite du congrès.

A tous les participants et délégués attentifs, disponibles et respectueux des débats et des horaires.

**AESIO,  
GROUPE LEADER  
EN ASSURANCE  
DE PERSONNES**

Votre contact :

Isabelle CONINET  
06 21 02 82 66  
isabelle.goninet@  
aesio.fr



Le Groupe AESIO, **partenaire de la CGT Allier**, est composé des mutuelles Adréa, Apréva, Eovi Mcd et propose des avantages et des services concrets aux salariés :

... **Un service de proximité** avec un réseau de près de 300 agences réparties sur l'ensemble du territoire.

... **Un service tiers-payant intégral** grâce aux nombreux accords conclus sur l'ensemble du territoire,

... **Un espace sécurisé** pour consulter vos remboursements et effectuer des démarches en ligne.

... **Un réseau de soins KALIVIA** pour bénéficier d'équipements optiques et auditifs au meilleur rapport qualité/prix.

... **Un service d'assistance** en cas d'hospitalisation, de maternité, d'immobilisation à domicile.

... **Un service de prévention** pour participer à des actions de santé publique et santé au travail.

... **Un fonds d'action sociale** pour des salariés en situation sociale et financière difficile.

**GROUPE  
AESIO**

ADREA  
mutuelle

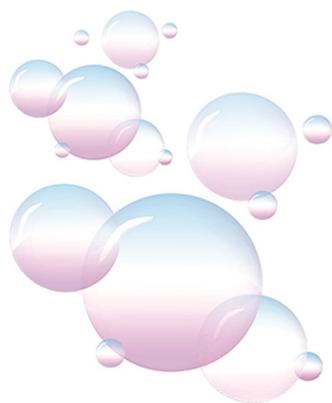
opréva

eoViMcd  
mutuelle

[www.aesio.fr](http://www.aesio.fr)

Group AESIO - 25 place de la Madeleine - 75008 Paris - Union Mutualiste de Groupe soumise aux dispositions du Livre I du Code de la Mutualité.  
N° SIREN 621 965 241 - Enregistrée à l'Orias en tant qu'intermédiaire en assurance sous le n°16008960. Document non contractuel à caractère publicitaire.

# TOUTE VOTRE COMMUNICATION PAR L'IMAGE



*sur  
rendez vous*

☎ 06 65 53 88 60

bubble.com03@orange.fr



**CRÉATION - GRAPHISMES**

**IMPRIMERIE NUMÉRIQUE  
TOUS SUPPORTS**

**ENSEIGNES**

**FLOCAGE VÉHICULES**

**SUBLIGRAPHIE**

**STUDIO PHOTO**

**PHOTOS AÉRIENNES  
DRONE & ULM**

**39, AV. JULES GUESDE - 03100 MONTLUÇON**

# Synthèse du rapport sur l'actualité.

**Partant de la situation internationale (Espagne, paradis fiscaux...) pour arriver au local, Hicham a rappelé la nécessité de continuer le combat contre le FN et les partis d'extrêmes droites. Notre campagne doit donc se poursuivre, prendre toute sa place sur le terrain des idées, dans les débats avec les salariés... en confrontant leurs revendications avec nos propositions, notre culture, notre démarche syndicale pour le développement des peuples en France, en Europe et partout à travers le monde.**



## Égalité femme/homme

Le scandale parti des studios de Hollywood sur les harcèlements sexuels subis par les femmes au travail a permis de rappeler la position de la CGT.

Celle de poursuivre nos mobilisations, accentuer nos initiatives pour combattre toutes les violences au travail, faire du respect des droits, ceux des femmes en particulier une revendication de tous les jours, mi-

liter sans relâche, ensemble pour l'égalité femme/homme et ne rien lâcher de nos combats actuels pour défendre et conquérir de nouveaux droits et les moyens de les faire réellement respecter.

Nous avons rappelé que le combat contre les ordonnances Macron et leur contenu était loin d'être clos. Nous ne pouvons pas accepter cette régression sociale qui organiserait la précarité à tous les étages, le permis de licencier à tout va, le retour à la loi de la jungle avec un Code du Travail par entreprise, le bradage des conditions de travail, de santé et de vie des salariés et l'accentuation des inégalités professionnelles entre les femmes et les hommes.

## Hausser le ton

Nous sommes revenus sur les efforts que nous avons engagés depuis des mois dans le processus revendicatif et plus particulièrement sur la journée d'action du 16 novembre et sur la nécessité

de faire converger nos luttes.

Nous avons le besoin essentiel de placer les salariés au cœur de nos actions à l'entreprise, celles où nous sommes organisés mais aussi les autres.

Nous avons abordé sans tabou, le rôle que doit avoir nos premiers responsables de syndicat, les raisons qui font que notre communication n'arrive pas tout le temps à destination. Quels peuvent être les axes d'amélioration, les freins afin de gagner l'engagement de tous dans le processus de mobilisation.

Le potentiel existe pour des mobilisations plus régulières et massives qui permettraient de gagner des avancées dans les entreprises, de bousculer la stratégie du gouvernement et du MEDEF.

Les interventions qui ont suivi ont portés plusieurs constats et pistes de réflexions.

Hicham Rady

## Synthèse du débat : morceaux choisis

**Sur l'activité et l'actualité :** « Il faut intervenir plus sur les lieux de travail et dans l'entreprise » (Valérie Mannevy-FAPT). « Le bilan c'est bien mais il nous faut regarder l'avenir » (Cyril Caron-Dunlop). « Lors de nos actions retraités attention aux déplacements. Pas facile lorsque les manifs sont départementales. » (Robert Lebourg-retraité). « Les paradis fiscaux, c'est la loi qui les permet. » (Patrick Dufour-Impôts). « Y-en-a marre des appels dispersés des FD, il y a besoin du tous ensemble. » (Elena Blond-Education Nat.). « Il nous faut combattre les idées populistes et xénophobes. » (Michel Depresles-Retraité).

**Sur le rapport financier :** « Les syndicats seraient subventionnés par l'Etat ? Les chiffres prouvent l'inverse » (Pierre Mathiaud-Retraité). « La revalorisation du 1%, ce doit être tout le long de la carrière » (Christiane Micaud-CH Moulins/Yzeure).

**Sur la syndicalisation :** « Il nous faut créer des syndicats de retraités » (Patrice Pajot-Retraité). « Notre façon de communiquer ne convient pas, il nous faut appréhender les nouvelles technologies » (Antoine Jubin-CH Vichy).

**Sur la formation :** « Ne pas opposer les formations fédérales et confédérales » (Corinne Martin-FAPT).

# Des luttes, des rencontres, des initiatives...

## En automne, il n'y a pas que les feuilles des arbres qui passent au rouge.

### 19 octobre et 16 novembre : contre les ordonnances loi travail, la CGT ne tourne pas la page.

A deux reprises, la CGT le 19 octobre et le 16 novembre, en intersyndicale nous avons appelé à nouveau les salariés à se mobiliser pour s'opposer aux ordonnances Macron.

En effet, la CGT l'a annoncé, le texte de loi connu aujourd'hui est une arme de destruction massive contre les droits des salariés. Malgré des efforts d'explication, un travail de terrain important des militants dans les entreprises et en dehors, pour l'instant, les mobilisations ne sont pas à la hauteur des enjeux, les chiffres sont parlants, le 19 octobre, nous étions 250 à Montluçon, 150 à Moulins et 80 à Vichy, le 16 novembre 400 à Montluçon, 250 à Moulins et autant à Vichy.

A tous les niveaux de notre organisation, nous devons analyser avec précision la situation, réfléchir à notre stratégie, gagner en efficacité dans nos explications, ne pas lâcher sur notre volonté de gagner le progrès social. Lucides donc, mais pas résignés. A coup sûr, Macron n'en a pas terminé avec la CGT !



### Meeting unitaire

Conjointement avec FO, FSU, Solidaires et l'UNL, l'Union départementale CGT a organisé un meeting public sur les enjeux de la loi travail le 12 octobre à Moulins. Catherine Perret du bureau confédéral de la CGT a expliqué le détail des concertations nationales.

### Assemblée Générale de l'IHS

Elle s'est tenue le 26 octobre avec une quinzaine de participants. L'activité de l'association a été fournie pendant cet exercice mais de nombreux projets sont en route avec la célébration, notamment, de mai 68 et des témoignages de militants qui sont attendus.



présentant des droits des prisonniers palestiniens, arbitrairement emprisonné dans les geôles israéliennes.  
2) Soutien à Carine Guillet, déléguée CGT au foyer d'accueil médicalisé « La Pyramide » à Yzeure, réprimée pour cause d'activité syndicale.



### L'action continue à l'Ehpad de Cusset :

Devant les remises en cause des acquis sociaux par la direction (RTT), les menaces de suppression de postes, la dégradation des conditions de travail, une pétition circule et recueille déjà de nombreuses signatures. La CGT a imposé un CHSCT extraordinaire le 17 novembre. Affaire à suivre...



La 1<sup>ère</sup> semaine s'est déroulée du 13 au 17 novembre 2017. 13 stagiaires représentant 9 syndicats y participent.

### Assemblée Générale d'Indecosa

Elle est prévue le 24 novembre dans les locaux de l'UD. A l'heure où ces lignes sont écrites, elle ne s'est pas encore tenue. Nous y reviendrons dans notre prochaine édition.

### 28 septembre : les retraités dans la rue.

Les retraités, déjà nombreux aux côtés des actifs dans les mobilisations contre les ordonnances, ont décidé de faire entendre leurs revendications. C'est dans un cadre unitaire très large que les retraités se sont réunis le 28 septembre. La hausse de la CSG ne passe pas alors qu'ils réclament depuis des années une augmentation de leur pouvoir d'achat, c'est tout le contraire que Macron leur impose. 640 retraités en manifestation dans les rues de Moulins, il y a longtemps que nous n'avions pas vu cela.



## Les actes du congrès :

### Résultats des votes

- ☞ Rapport d'activité adopté à l'unanimité par vote à main levée.
- ☞ Rapport financier : 134 pour, 0 contre et 1 abstention.
- ☞ L'élection de la CE et de la CFC : 3 676 voix affectées aux syndicats, 2922 voix représentées au congrès (79, 49 %)

L'ensemble des candidats ont recueilli plus de 50 % des voix et sont donc élus à la majorité.

☞ Le Bureau de l'UD, la Responsable à la Politique Financière, le Secrétaire Général ont été élus à l'unanimité lors des travaux de la 1<sup>ère</sup> réunion de CE.

2 motions sur proposition des délégués ont été adoptées par le congrès.

- 1) Soutien à Salah Hamouri, avocat franco-palestinien, re-

### Moulins Mobilité suite et fin, pour l'instant.

Le conflit et mouvement de grève chez Moulins Mobilité (voir numéro précédent d'Echo-Flash) s'est arrêté après 20 jours de grève. La détermination des grévistes a contraint la direction à lâcher sur plusieurs points :

- Augmentation des indemnités de repas décalés de 7 %
- Prime de présence reversée au régime completentaire en cas d'absence
- Prime mensuelle pour les conducteurs de 110 € brut par mois

Même si toutes les revendications initiales n'ont pas abouti, la mobilisation aura fait bouger les choses. Les salariés auront fait la démonstration de l'utilité de la lutte, notre syndicat CGT aura été à la pointe du combat et comme le dit notre camarade Jean -Marc Collot, Délégué syndical, à travers les 20 jours de mobilisation, nous avons eu des actes derrière les mots solidarité et fraternité. Félicitation à notre syndicat et à tous ceux qui l'ont soutenu dans cette lutte exemplaire.

**Avec vous,**  
à chaque instant



• **Vichy**

30 bd. Gambetta  
03207 Vichy Cedex  
Tél. 04 70 31 41 18

• **Montluçon**

73 av. de la République  
03100 Montluçon  
Tél. 04 70 05 89 15

• **Moulins**

87 rue d'Allier  
03000 Moulins  
Tél. 04 70 46 22 57

• **Clermont-Ferrand**

16 rue Saint Genès  
63000 Clermont-Ferrand  
Tél. 04 73 16 13 12

La santé, **notre métier**

**www.mutuale.fr**

Régle par le code de la mutualité, soumise aux dispositions du livre II de ce même code et immatriculée à l'INSEE sous le numéro 775 369 887 - crédit : fobolia - la Grafimedia



**Mutuale**  
La Mutuelle Familiale  
Section Auvergne



**Construire à la puissance Up, c'est améliorer le quotidien des salariés en affirmant ses valeurs.**

Créé il y a 50 ans par des militants syndicaux, le groupe Up vous accompagne pour favoriser les progrès sociaux dans l'entreprise, simplifier votre mission et proposer des produits et services adaptés aux besoins des salariés : pause déjeuner, action sociale, culture, cadeaux, loisirs... Affirmez vos valeurs en choisissant un groupe engagé, solidaire, coopératif, proposant des solutions sociales et culturelles innovantes.

**Up Chèque Déjeuner**

**Up Cadhoc**

**Up Chèque Culture**

**Up Appli'CE**

**Up Chèque de Services**

**Up Chèque Domicile**

Retrouvez les solutions du groupe Up pour favoriser le dialogue social et améliorer le quotidien des salariés : [solutions.up-france.fr](http://solutions.up-france.fr)

Le Groupe Up est partenaire de



**Ça fait du bien au quotidien**

# Deux débats thématiques



## Syndicalisation, ça urge

Depuis plusieurs années, la syndicalisation est en débat dans notre organisation. Depuis le 47<sup>ème</sup> congrès confédéral de Montpellier, des résolutions ont été prises.

Pour travailler en ce sens, nous avons, dans l'Allier, construit un « projet de syndicalisation ».

Le résultat, après 3 ans prouve que la méthode semble être bonne puisque nous avons pu enregistrer avec les syndicats ciblés une avancée significative de nouvelles adhésions. Malgré le travail accompli en faveur du renforcement, nous constatons une baisse globale du nombre d'adhérents de l'Allier, ceci pour au moins deux raisons :

- La continuité syndicale qui n'est pas un réflexe dans un grand nombre des syndicats,
- Le constat d'une baisse du nombre de salariés dans des secteurs où la syndicalisation et la CGT avaient une résonance importante.

Notre projet de syndicalisation est

un exemple reconnu dans la CGT.

Les bastions CGT disparaissent, les salariés d'aujourd'hui ne sont pas ceux d'hier, avec 6 millions de salariés issus « des services », (un salarié sur trois dans le secteur privé pour seulement 200 000 syndiqués toutes organisations confondues).

Nous connaissons tous des entreprises où il n'y a pas la CGT. Ces déserts syndicaux ne sont-ils pas une cible à notre implantation syndicale ?

Faire de la syndicalisation, ce sont des moyens évidents pour l'organisation mais pas seulement, ce sont des salariés qui apporteront à la CGT, au service de la lutte contre notre ennemi de toujours, le capital.

Une discussion avec un travailleur à propos de la CGT, une affiche que l'on colle, un tract que l'on donne, vaut autant que de participer à une manifestation même si l'un ne va pas sans l'autre.

Nous ne sommes pas les syndiqués et les militants de notre seule entreprise, nous sommes des militants de la CGT toute entière.

## Un syndiqué, un formé

La décision de nos derniers congrès confédéraux, un syndiqué égal un formé est plus que jamais d'actualité face à la déferlante médiatique et aux attaques répétées du Capital.

La CGT se doit d'assurer à chaque adhérent, tout au long de sa vie syndicale, l'accès à une formation générale, et de l'accompagner dès le début du mandat ou d'une prise de responsabilité par une formation spécifique. Avec la formation,

notre qualité de vie syndicale s'améliore.

La formation n'est pas seulement un processus d'apprentissage qui permet à un individu d'acquérir le savoir et les savoir-faire, elle est, pour la CGT un outil incontournable qui contribue à la lutte dans et hors de nos entreprises.

Tous les ans, un plan de formation est élaboré par notre UD.

Chaque syndicat reçoit ce plan de formation et est invité à le soumettre à ses militants et syndiqués afin que tous aient la possibilité de s'inscrire sur la formation qui les intéresse.

La formation dispensée par la CGT est l'unique alternative pour les syndiqués car elle permet de comprendre et d'échanger sur les enjeux de la lutte de classe et de la société en général.

Le but : proposer aux syndiqués un large panel de formations, et le faire correspondre à leurs besoins. Avoir un nombre suffisant de formateurs qui se déplaceront dans le département pour assurer les formations dans les UL en cas de besoin.

Il appartient donc à chacun de nous de s'emparer de la formation syndicale.

Didier Blondet



# Synthèse du rapport financier

## Nos recettes



L'essentiel de nos recettes provient du reversement des cotisations des syndiqué(e)s par CoGé-TiSe et, bien qu'elles se maintiennent tout au long de ce mandat, elles doivent faire l'objet de la plus grande

attention. Augmenter la part de reversement des cotisations pour augmenter nos recettes afin de mieux et plus mener l'activité revendicative, c'est augmenter le nombre de syndiqué(e)s. C'est être en conformité avec nos statuts en matière d'application du

1% pour le montant de la cotisation et de reversement des quotes-parts définis pour chaque structure de la CGT.

Nos autres sources de recettes proviennent aussi du Fond National Interprofessionnel, des produits issus des formations syndicales, ainsi que ceux issus d'évènements ponctuels, et des reversements des représentants CGT siégeant dans les instances.

## Nos dépenses

Maitrisées, en diminution sur certains postes mais soumises aux aléas de dépenses inattendues. Une année 2016 marquée par des dépenses conséquentes liées au départ à la retraite de la secrétaire administrative après 37 années au service de la CGT et l'achat de nouveaux locaux avec, à la clé, un déménagement/aménagement et tous les frais correspondants. Mais un bel investissement, où la CGT peut continuer, en toute liberté, à organiser la lutte sans être tributaire des décisions arbitraires d'élus politiques

locaux.

La finalité n'étant pas de constituer « un bas de laine », nous devons nous attacher à continuer à mettre nos recettes au service de l'activité et à son développement, en gardant à l'esprit qu'il nous faut rechercher les moyens de nos ambitions et en assurer une gestion précise et rigoureuse.

Gisèle Bascoulergue

## Rapport de la Commission Financière et de contrôle

Pascal Devos, dans le rapport, a appelé à la vigilance quant au règlement des cotisations par les syndicats en invitant à tendre au 1% des cotisations tout en élargissant notre implantation. La CFC félicite la trésorière pour la bonne tenue des comptes, atteste de leurs sincérité et donne quitus sur ces derniers.

Militants - Adhérents  
entre  
VOUS et NOUS  
*un lien* indissociable

partenariat@macif.fr

MACIF : MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 2 et 4 rue de Pied de Fond 79000 Niort. Inscrite au registre des démarcheurs bancaires et financiers sous le n°2103371860HQ. Intermédiaire en opérations de banque pour le compte exclusif de Socram Banque.



Essentiel pour moi

# La nouvelle direction de l'UD

**Au nombre de 39 à la Commission Exécutive et 3 à la Commission Financière et de Contrôle, et sur proposition de la commission de candidature, toutes les candidatures proposées par les syndicats ont été soumises à l'approbation du congrès. L'ensemble des camarades présentés ont été élus avec une large majorité.**

## Liste des nouveaux élus

### Commission Exécutive

- **Aussert David**, Multipro Moulins
- Bailly Frédéric, Fapt Allier
- **Bascoulergue Gisèle**, Cheminots Montluçon, Responsable à la Politique Financière
- Besson Patrick, Sagem
- Biondi Jean-Rémi, Dunlop
- **Blond Elena**, Educ'action
- **Blondet Didier**, Carrefour
- Bonneau Gérard, Retraité Centre Hospitalier Montluçon
- Boulicot Lionel, Manitowoc
- Caillot Céline, CHS Ainay-le-Château
- Chanteloup Muriel, Montluçon Habitat
- Civade Gérard, Retraité EDF - GDF
- Desaphie Franck, Fapt Allier
- Dufour Patrick, Finances publiques
- Duquesne Patrick, S2MI
- **Durix Sylvain**, Territoriaux Nord Allier
- Ferreira Neves Magalie, Centre Hospitalier Montluçon
- Fraise Alexandre, Manitowoc
- Guillon Didier, Amis
- **Hébrard Christelle**, Fapt Allier
- Himbert Angélique, Ehpad de Cusset
- **Indrusiak Laurent**, Multipro Montluçon, Secrétaire Général

- Jean Sylvie, BVAD
- Jubin Antoine, Centre Hospitalier Vichy
- Kwasniewski Christian, Sictom Domérat
- **Laude Fabian**, Conseil Régional
- Lemaire Céline, Centre Hospitalier Moulins
- Maiga Caroline, Clinique Saint-François
- Mambié Alexia, Organismes sociaux
- Manoury Eric, Adisséo
- **Micaud Christiane**, Centre Hospitalier Moulins
- **Perrier Guy**, Douanes
- Picard Sébastien, EDF Moulins-Vichy
- **Pradel Jean-Pascal**, Centre Hospitalier Montluçon
- **Rady Hicham**, Adisséo
- Rondier David, Centre Hospitalier Moulins
- Serret Emmanuel, EDF Montluçon
- Siboulet François, EDF Montluçon
- Thevenin Serge, Equipement

### Commission Financière & Contrôle

- Boulou Pascal, Sadillek
- Devos Pascal, Centre Hospitalier Vichy
- Roux Jean-Claude, EDF Moulins-Vichy

\* **Membres du bureau de l'UD**

## Recommandations

Si la commission de candidature s'est félicitée du rajeunissement de la CE, du fort taux de renouvellement de ses membres et des progrès réalisés dans une meilleure représentation des Unions Locales de Vichy et Moulins, elle note et incite l'Union Départementale à mieux intégrer certains critères dans l'optique du 62ème congrès.

☞ Etre plus volontariste sur la recherche de candidatures de militantes pour tendre à la parité et mettre en concordance notre volonté et nos actes sur l'égalité femme/homme.

☞ Travailler à l'émergence de candidatures de techniciens, agents de maîtrise et cadres afin d'être imprégné du travail spécifique à développer envers ce salariat en progression.



## Analyse sociologique de la CE

**Hommes : 71,4 % - Femmes : 28,6 %**

**Age moyen : 46,25 ans**

**13 fédérations représentées pour un total de 33 syndicats.**

**Quasi équité public/privé**

**Renouvellement à 43 %**



## Regard de déléguée

Déléguée du commerce au 61ème congrès, Emmanuelle Michon, salariée à temps partiel depuis plus de 20 ans à Carrefour Montluçon, a accepté de répondre à nos questions. Elle nous livre ses impressions sur ce qui représente son second congrès d'UD puisqu'elle avait également participé à la précédente édition à Vichy.

**Echo-Flash :** En quoi participer à ce congrès te semble utile dans ton activité militante quotidienne ?

**Emmanuelle :** un congrès me semble nécessaire pour mieux comprendre notre environnement syndical, pour établir une ligne de conduite à laquelle se tenir. Il doit permettre les ajustements nécessaires à notre stratégie ou au contraire la conforter si elle s'avère judicieuse.

Et puis le congrès, c'est également l'occasion de se retrouver entre militants, entre syndiqués. On se sent moins seul, moins isolé. On voit bien qu'il existe des différences entre nous, dans nos professions, nos catégories, notre façon de militer mais aussi de nombreux points communs que l'on soit de Carrefour, Amis ou de La Poste...

**EF :** quels sont, d'après toi, les points marquants à retenir de ce congrès ?

**E.M. :** j'ai été particulièrement intéressée par les 2 débats thématiques portant sur la syndicalisation pour le premier et sur la formation pour le second. Ce sont deux axes de notre activité syndicale que je considère comme primordiaux. L'un et l'autre posent la question de notre rapport aux salariés, de notre capacité à confronter nos opinions.

Je pense que globalement, dans le syndicat, on devrait « plus oser ». Il nous faut démontrer qu'on n'est pas seulement dans la contestation mais aussi source de propositions.

J'apprécie le partage, l'expérience issus du débat du congrès et le rappel que certains camarades ont fait sur nos valeurs, notamment celles qui touchent à la solidarité.

**EF :** concrètement y-a-t'il des leviers que le congrès va t'aider à actionner de retour dans ton syndicat ?

**E.M. :** Oui, je pense. Il va m'aider à proposer des formations envers les

syndiqués. Le débat me donne envie de m'investir plus dans les formations et pourquoi pas en tant que formatrice ?! Avec pour optique de développer le syndicalisme CGT dans le commerce.

La perspective d'utilisation des nouveaux outils de communication à notre disposition

« dans le syndicat, on devrait plus oser ... »

tels que les SMS, Facebook et tous les messages digitaux me donne des idées. Pour autant, ils ne doivent pas faire oublier le terrain et le contact régulier, voire quotidien que nous devons cultiver avec les salariés.

Propos recueillis par Jean-Pascal Pradel