

ECHO

n°198 - Novembre 2010

Journal d'Information des
Militants CGT de l'Allier

Flash



UN CONGRES DANS L'ACTION



LE CONGRÈS DE L'UNION DÉPARTEMENTALE, UN MOMENT IMPORTANT DE DÉMOCRATIE.

SOMMAIRE

- Une : Photos Didier Dancia
- P2 : Editorial
- P3 à 15 : Dossier "59ème Congrès de l'UD"
 - Synthèse du rapport introductif
 - Synthèse du débat général
 - Synthèse du débat thématique
 - Synthèses des rapports
 - ☞ Modification des statuts
 - ☞ Commission des candidatures
 - ☞ Commission des mandats
 - ☞ Financier
 - ☞ Commission financière et de contrôle
 - Synthèse du discours de clôture
- P16 : pub

Supports photographiques
 ☞ Didier Dancia
 ☞ UD CGT de l'Allier

Union Départementale des Syndicats CGT de l'Allier
 18 avenue Jules Ferry
 03100 MONTLUCON
 Michel BEAUNE -
 Directeur de Publication
 Prix : 0.70 €
 C.P.P.A.P. 0414 S 06639
 Impression : GRAPHITEC 03
 03310 Villebret

Un congrès est toujours une séquence essentielle de la vie d'une organisation de la CGT et cela c'est vérifié à l'occasion de celui de l'Union Départementale des 20 et 21 octobre dernier. Il a été un moment important pour faire le bilan de l'activité des trois années passées, décider ensemble des priorités pour les trois années à venir mais aussi l'occasion de débats riches dans la période exceptionnelle que nous traversons.

La CGT a créé les conditions d'une mobilisation de grande ampleur qui a mis en avant des exigences revendicatives très larges, tant sur les retraites que sur l'emploi, les salaires, les conditions de travail, les services publics...

Plus globalement, en mettant des centaines de milliers de Français dans l'action, la CGT a posé des questions de fond que sont la transformation de la société, d'autres alternatives possibles en pointant une autre répartition des richesses créées par les salariés.

Le congrès de l'Union Départementale de l'Allier a permis un échange très large sur des sujets revendicatifs mais aussi sur ceux liés à notre organisation, les avancées que nous devons inscrire dans les plans de travail comme la vie syndicale, la formation...

Ce moment statutaire a aussi permis d'élire une nouvelle direction qui aura la charge de mettre en œuvre les décisions prises collectivement par les délégués représentant les syndicats de l'Allier.

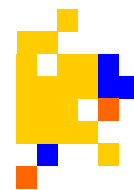
Enfin, un congrès de la CGT est aussi un moment important pour faire connaître nos partenaires qui sont aux côtés de la CGT régulièrement sur l'ensemble des sujets qui concernent les salariés comme l'expertise, le tourisme social, la protection sociale, la formation... des partenaires pour l'aide aux structures interprofessionnelles mais aussi aux comités d'entreprise, aux délégués du personnel, aux CHSCT.

Si nous avons tenu ce congrès dans de très bonnes conditions comme beaucoup de participants l'ont fait remarquer c'est aussi parce que nous avons travaillé ces partenariats.

A travers cet éditorial et au nom de la direction de l'Union Départementale nous tenons à les remercier de leur implication à l'occasion de nos travaux et les inviter à continuer à travailler avec l'Union Départementale et ses syndicats.

Eric LAFONT
 Membre du bureau de l'UD

PLUS NOMBREUX, PLUS UNIS, PLUS FORTS, POUR DE NOUVELLES CONQUÊTES SOCIALES



Les 20 et 21 octobre s'est tenu à Domérat le 59^{ème} Congrès de l'UD-CGT de l'Allier. Moment essentiel dans la vie démocratique d'une organisation, avec le bilan de l'activité menée depuis 3 ans, des projections pour l'avenir, et l'élection de la Direction collective, ces 2 jours ont été l'occasion d'intenses débats dans un contexte d'une mobilisation inédite contre la réforme Woerth des retraites.

230 personnes dont 210 délégués ont assisté à ce congrès, représentant l'essentiel des syndicats CGT du département. Le nombre important d'interventions (plus de 80 prononcées) a permis de passer en revue maints aspects des problématiques qui sont posées à la CGT dans l'Allier. Le débat général a été bien sûr beaucoup axé autour de la bataille des retraites car nous étions dans une période forte de mobilisation, mais bien d'autres éléments revendicatifs ont été abordés. La vie syndicale, avec les questions du renforcement, de la formation, ont également fait l'objet d'interventions. Les questions financières ont été traitées dans le rapport de la Trésorière et dans celui de la Commission Financière et de Contrôle, qui ont été adoptés à l'unanimité. Enfin, la nouvelle Commission Exécutive a été élue avec plus de 99 % des voix, signe évident d'une véritable cohésion des forces CGT de l'Allier. La CE a ensuite élu le Bureau, le Secrétaire Général et la Trésorière.

Un débat nourri.

Les 4 séances de travail ont été denses en réflexion et en débats, il a même fallu limiter le temps d'intervention de chacun afin que tous puissent s'exprimer.

Au final ce congrès qui s'inscrit dans les luttes a permis une analyse fine de la situation revendicative s'inscrivant dans une dynamique unitaire particulièrement bénéfique à l'élargissement du rapport de forces.

Sans doute les expériences de la période ont-elles permis de prendre de la hauteur sur le rôle et la détermination de la CGT et de ses syndicats dans cette bataille...

Ce numéro d'Echo-Flash a l'ambition de rendre compte de manière synthétique des principaux éléments du Congrès. Bien sûr, celles et ceux qui souhaiteraient avoir connaissance de l'intégralité des documents en débat et des interventions peuvent le faire en s'adressant au secrétariat de l'UD (notamment les documents financiers et les différents rapports).



Pour augmenter le pouvoir
d'achat des salariés,
frappez à la bonne porte



Dans un contexte où l'on recherche des solutions pour augmenter le pouvoir d'achat des Français, Chèque Déjeuner offre une alternative simple et facile à mettre en place.

- Chèque Déjeuner, c'est un vrai coup de pouce au budget des salariés et un complément de revenu annuel entièrement déductible.
- C'est aussi une vraie pause détente pour déjeuner dans plus de 164 000 points de restauration, où que l'on soit en France, en profitant d'un repas complet, équilibré, et à moitié prix.
- Côté employeur, c'est un moyen simple et efficace d'offrir un avantage social à tout son personnel, d'entretenir convivialité et bon climat au travail. Et cela même à partir d'un seul salarié.

Pour un monde du travail plus équilibré, plus harmonieux, Chèque Déjeuner est la solution avantageuse, consensuelle et évidente ! Parlez-en à votre employeur.

Si vous souhaitez plus d'information, contactez-nous au : [0 120 234 000](tel:0120234000)



CHÈQUE DÉJEUNER, LE CHÈQUE GAGNANT !

**toutes
saisons
vacances**

toutes-saisons-vacances.com

Location de vacances
à la mer, à la montagne,
à la campagne et à la ville.

Réservation par téléphone au 04 70 05 68 45
Par internet : www.toutes-saisons-vacances.com

Entre Toutes Saisons Vacances et vous,
c'est aussi une histoire de voyages !

En rendez-vous aéroport...

Départs garantis pour individuels.

Découverte culturelle ou séjour détente, le monde à votre portée ! Consultez-nous pour tous vos projets : journée, week-end, moyen ou long courrier...

Au départ de votre CE ou COS...

Voyages organisés en groupe

Une large programmation de voyages "tout compris" avec transfert depuis votre ville et accompagnateur C.A.T.



Centre Auvergne
Tourisme

8 bis quai Louis Blanc - BP 1247

03104 MONTLUÇON Cedex

Tél. 04 70 05 83 61 Fax. 04 70 05 23 06

Association de Tourisme immatriculée au registre des opérateurs
de voyages et de séjours sous le numéro IM003100001

email : accueil@cat-vacances.com site internet : www.cat-vacances.com



Di.A.M.

RENAULT à MONTLUÇON

Rue Camille-Desmoulins (près du Pont de Blanzat)

MONTLUÇON - Tél. 04 70 08 13 00

www.renault-diam.com



Synthèse du rapport introductif

Le rapport introductif au Congrès présenté par Michel Beaune, secrétaire général sortant, avait plusieurs objectifs : passer en revue la situation économique et sociale nationale et départementale, rappeler quelques éléments marquants de l'action CGT depuis 3 ans dans l'Allier, poser les problématiques les plus importantes du moment, aussi bien dans l'activité revendicative qu'en matière de vie syndicale. Le rapport a ensuite listé un certain nombre de pistes pour l'amélioration de la vie collective CGT au niveau départemental, à partir de la définition des missions de l'UD : coordination, aide et impulsion de l'activité des syndicats CGT.

L'Allier, un département où la population est en souffrance.

La crise économique, due à la recherche effrénée par les firmes multinationales de la rentabilité financière maximum, avec la spéculation de plus en plus vive, génère partout chômage, licenciements, abandons de productions utiles, baisse du pouvoir d'achat. L'Allier, département industriel, souffre plus que d'autres et 30000 personnes n'ont pas un véritable emploi stable. Les services publics sont mis à mal dans tous les secteurs, entraînant de dures conditions de travail pour les personnels et une dégradation du service rendu aux usagers.

Les syndicats CGT ne baissent pas les bras.

Dans tous les bassins d'emploi, la résistance s'opère aussi bien dans le privé que dans le public, particulièrement sur les questions d'emploi, de conditions de travail et aussi de salaires. Depuis février 2010, la bataille des retraites a été l'occasion d'un important déploiement militant CGT allant de la distribution de plusieurs dizaines de milliers de tracts aux débats publics et aux grèves et manifestations. Ce qu'a pu construire la CGT en entraînant les autres organisations syndicales dans la bataille est reconnu par les salariés, notamment au travers du sondage CSA annuel de septembre dans lequel la CGT marque de nouveaux points.

Etre plus forts.

Agir pour obtenir des avancées sociales reste évidemment le credo de la CGT et de ses syndicats, mais reconnaissons que nous ne sommes pas assez forts. L'UD est engagée dans la bataille de la syndicalisation notamment avec des cibles prioritaires que sont le commerce et les bassins de Vichy et de Montluçon. Renforcer la CGT c'est aussi donner à encore plus de militants la possibilité de se former. La synergie UD/UL est importante dans ce but. Se renforcer c'est aussi mieux communiquer, mieux se connaître d'où les efforts à réaliser pour inscrire tous les adhérents dans COGITIEL. Se renforcer c'est aussi savoir quand il le faut apporter des modifications dans la structuration des syndicats en l'adaptant mieux aux réalités du salariat, comme nous y a invité le 49^{ème} Congrès Confédéral.

Des pistes revendicatives à travailler encore plus.

Salaires, emploi, précarité, formation professionnelle, services publics, autant de grands chantiers pour lesquels la CGT et ses syndicats agissent au quotidien, mais qui méritent sans doute une nouvelle impulsion. L'UD pourrait envisager un travail d'aide aux syndicats afin qu'ils soient mieux armés pour être forces de propositions et d'action dans tous ces domaines. Il y a nécessité de réfléchir à des initiatives interprofessionnelles à caractère départemental notamment sur emploi et services publics.

Des liens resserrés.

L'UD de l'Allier, avec ses structures de proximité que sont les UL, doit travailler encore mieux à tisser de multiples liens entre les syndicats du département dans l'intérêt général d'une activité revendicative plus large, plus efficace. Pour cela, une certaine disponibilité est demandée aux femmes et aux hommes qui composent la direction collective de l'UD qu'est la Commission Exécutive, en tenant compte des diversités de possibilités de dégagement qui existent. Les candidatures qui sont proposées au vote des délégués reflètent assez bien l'éventail des professions. Rajeunissement, renouvellement, féminisation, répartition public/privé, telles sont les caractéristiques de la liste des futures membres de la CE. Cela doit donner à l'UD les meilleures chances de faire face aux enjeux qui sont devant nous.



Le bonheur ça se protège

**Santé
Prévoyance
Épargne
Retraite**

Aujourd'hui et demain

**Mutuelle Familiale
Centre-Auvergne**

www.mutuelle-auvergne.com

à votre service

30 bd. Gambetta (siège social) • 03207 VICHY Cedex • Tél. 04 70 31 41 18
73 avenue de la République • 03100 MONTLUÇON • Tél. 04 70 05 89 15
87 rue d'Allier • 03000 MOULINS • Tél. 04 70 46 22 57
16 rue Saint-Genès • 63000 CLERMONT-FERRAND • Tél. 04 73 16 13 12

Mutuelle régie par le Code de la Mutualité et soumise aux dispositions du Livre II - RNM n° 309 705 994



Ensemble, ouvrons le champ des possibles

SECAFI, UNE marque, UNE équipe, UN projet : mettre en mouvement les acteurs économiques et sociaux pour mieux faire face aux problématiques d'entreprise, mieux agir sur les processus de changement et ce, dans l'intérêt de la **responsabilité sociale**, de l'**emploi**, des **qualifications** et de la **qualité de vie au travail**.

EXPERTISE, CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT DES CE ET DES CHSCT*

Leader du conseil auprès des CE

- > Permettre aux représentants des salariés de renforcer leur position dans le dialogue social.
- > Les aider à favoriser des solutions négociées.
- > Les informer, les conseiller pour décider, en toute connaissance de cause, des prises de position du CE :
 - Diagnostic stratégique, veille et anticipation
 - Analyse annuelle des comptes et budgets prévisionnels
 - Droits d'alerte
 - Négociations et mise en place de la GPEC
 - Rémunérations, épargne et prévoyance
 - Comité de Groupe
 - Comité d'Entreprise Européen
 - Conduite du changement
 - Restructuration
 - Mutation
 - Accords de méthode
 - Fusion / Acquisition
 - Redressement judiciaire
- > Animer des formations inter et intra Entreprises

Leader du conseil auprès des CHSCT

- > Accompagner les CHSCT dans les processus de changement de leur entreprise et de son environnement.
 - > Leur permettre d'être partie prenante à l'équilibre des objectifs sociaux et économiques dans les projets d'entreprise.
 - > Les informer, les conseiller pour décider, en toute connaissance de cause, des prises de position du CHSCT :
 - Conditions de vie au Travail
 - Risques professionnels
 - Gestion des âges
 - Stress
 - Mise en place de nouvelles technologies
 - Risques environnementaux...
 - > Animer des formations inter et intra Entreprises
- ... autant de sujets d'intervention pour une meilleure qualité de vie au travail.

Secafi est membre de l'Ordre des Experts Comptables

Cabinet (ex ALPHA CONSEIL) agréé par le Ministère du Travail pour l'expertise aux CHSCT

* CE : comités d'entreprise
* CHSCT : comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail



Quelques éléments du débat général

Beaucoup de camarades reviennent sur l'action en cours sur les retraites. Chacun précise par des exemples la multitude d'initiatives prises quotidiennement dans les localités.

Pour Patrice Pajot des cheminots de Montluçon, la grève pèse. « on a des difficultés à réunir les salariés » nous dit-il et d'expliquer que certains voudraient nous emmener à la radicalisation mais on devait surtout aller à la rencontre des salariés des autres entreprises.

Daniel Bernard de l'ADSEA rend hommage à ceux qui sont dans l'action quotidienne. Il insiste sur la remise en cause des valeurs et fondements de notre protection sociale solidaire et condamne la taxation des mutuelles pour 2011 à hauteur de 3,5%.



Robert Lebourg, retraité Dunlop, est quant à lui outré de l'attitude du gouvernement envers la jeunesse. À l'inverse, il salue leur courage et leur lucidité car ils ont bien compris l'enjeu du dossier retraites. Il informe le congrès : « ce sont

130000 tracts distribués sur l'agglomération de l'UL de Montluçon depuis le début de l'action ».

Nicolas Robin de l'Education Nationale précise que la lutte n'est pas quotidienne dans ce secteur mais seulement les jours d'action nationale et explique « qu'une heure de grève, c'est une journée de salaire retiré ».

Sur proposition du congrès relayée par Michel Beaune, il est décidé de faire une action le soir même de diffusion de matériel sur les ponts de Montluçon avec les congressistes. Cette proposition est adoptée et acclamée.

Serge Riblet de l'EDF invite à stopper les exonérations de charges patronales et souhaite que l'on informe plus les salariés sur ce sujet surtout quand les entreprises continuent leurs vagues de licenciements.

Yvette Courtaud, hospitalière, s'étonne du nombre important d'hospitaliers dans les manifs et du peu de participants dans les assemblées générales.

François Thierry Cherrier pour la Confédération s'inscrit dans le débat autour de la stratégie de la CGT. Pour lui, il ne faut pas créer d'incompréhensions devant les tentatives de divisions de nos adversaires, entre les soi-disant « mous » et les « durs », entre ceux qui iraient « trop vite » et les « pas assez vite ».



Le Congrès en bref...

Participaient également à notre congrès :

- ▲ Serge BRUGIERE (Secrétaire Comité Régional)
- ▲ François Thierry CHERRIER (Membre CE Confédérale)
- ▲ Alain Eyraud (Secrétaire Général UD Haute Loire)
- ▲ Rosa Da Costa (Bureau UD 63)
- ▲ Jean-Noël COLAS (Secrétaire FD Chimie)

Solidarité luttes.

Plusieurs dons de salariés, syndiqués et syndicats nous sont parvenus pour soutenir les salariés en grève reconductible ayant assuré une présence quotidienne dans l'action « retraites ».

Sur le plan national la CGT centralise les sommes collectées afin de les redistribuer en direction des grévistes les plus pénalisés par l'action.

L'UD de l'Allier qui a récolté 3300 € les a donc transmis à la caisse de solidarité nationale.

Les syndicats de l'Allier sont invités à très vite faire remonter à l'UD les besoins en détaillant le nombre de salariés et jours de grèves amputant les salaires afin d'organiser une redistribution rapide et ciblée.

nvo

TOUS LES 15 JOURS



SAISISSEZ-VOUS DU MAGAZINE DE LA CGT !

www.librairie-nvo.com

1 an pour 57 € Offre valable jusqu'au 31 décembre 2010 code origine : VO2010

(Écrire en lettres capitales, merci) Monsieur Madame Mademoiselle

*NOM

*PRÉNOM ANNÉE DE NAISSANCE

*ADRESSE

*CODE POSTAL *VILLE

TÉLÉPHONE

*FÉDÉRATION *ENTREPRISE

CODE POSTAL VILLE

* champ obligatoire

Payable par chèque à l'ordre de la Vie Ouvrière : 57 €

par prélèvement automatique : 2 x 28,50 €

Je souhaite recevoir une facture OUI NON

Service abonnements Nouvelle VIE OUVRIÈRE / NVO
BP 160 - 77315 Marne La Vallée Cedex 2

IMPORTANT : dater et signez simplement l'autorisation de prélèvement et joignez votre RIB obligatoirement.

Autorisation de prélèvement

J'autorise l'établissement teneur de mon compte à prélever sur ce dernier, si la situation le permet, tous les prélèvements ordonnés par le créancier désigné ci-contre. En cas de litige sur un prélèvement, je pourrai en faire suspendre l'exécution par simple demande à l'établissement teneur de mon compte. Je réglerai le différend directement avec le créancier.

TITULAIRE DU COMPTE

NOM PRÉNOM

ADRESSE

CODE POSTAL VILLE

DÉSIGNATION DU COMPTE À DÉBITER

ÉTABL. ÉTABL. CLÉ N° DE COMPTE TIT.

DATE SIGNATURE

CRÉANCIER: LA VIE OUVRIÈRE - 263, RUE DE PARIS - CASE 600 - 93516 MONTREUIL CEDEX
NUMÉRO D'ÉMETTEUR : 107850

ÉTABLISSEMENT TENEUR DU COMPTE NOM

ADRESSE

CODE POSTAL VILLE



Loisirs Solidarité Retraites

Un outil au service des retraités C.G.T.

POURQUOI L.S.R. ?

Association « loi 1901 », L.S.R. est une création de l'U.C.R., qui a vu le jour au congrès de SETE en mars 1982.

Ni club, ni foyer, ni amicale, L.S.R. occupe une position particulière parmi la multitude d'associations

Elle est la seule, issue d'une organisation syndicale : la C.G.T., dont elle bénéficie, par ailleurs, de ces services.

C'est dire que ses activités de loisirs, de détente, de solidarité entre les retraités, mais aussi avec le monde du travail, s'efforce de traduire cette originalité.

Cela la conduit, dans les formes adaptées à ce qu'elle est, à prendre position et à aider ses mandants à le faire sur les problèmes d'actualité ou leurs intérêts sont en jeu.

SES BUTS ?

Mieux, recréer ces liens, souvent distendus du fait de la disparition de leur entreprise, de l'absence pour eux de C.E., ou en raison de leur éloignement des retraités et pré retraités.

Aider à briser les sentiments de solitude, d'ennui, d'inutilité, souvent ressentis au fil des années.

Etre un lieu de rassemblement, par delà les retraités de la C.G.T., avec ceux Sympathisants hommes ou femmes qui se retrouvent dans des activités qui leur conviennent.

Inciter ainsi à adhérer à la C.G.T., à la mieux faire connaître sous des aspects souvent méconnus.

Mieux appréhender dans leur globalité, les problèmes de la vie à la retraite, sur la localité, et essayer d'y apporter des solutions.

En un mot, contribuer à faire de la retraite, cette tranche de vie importante, « **une vie nouvelle** », la plus privilégiée possible.

A MOULINS, depuis 1999 : organise une réunion mensuelle, dans l'année deux concours de belote, deux de pétanque, sorties champêtres et culturelles, un voyage, un repas convivial, etc **L.S.R.** participe également aux diverses manifestations organisées pour la défense et l'amélioration de nos retraites.



INformation
DEfense des
COnsommateurs
SAIariés

Votre association de consommateurs

Enfin, on se sent soutenu !

Votre association locale INDECOSA CGT ALLIER
email : indecosa03@orange.fr tél : 04.70.28.07.78
email : ulcgtmoulins@wanadoo.fr tél : 04.70.44.11.70
email : ul.cgtvichy@wanadoo.fr tél : 04.70.97.15.50

Jean Claude Vincent de la Poste rebondit sur les propos « attention au syndicalisme par procuration, où sont les autres syndicats dans l'action quotidienne ? ».

Claude Guillemain secrétaire de l'Union Syndicale des Retraités intervient sur la continuité syndicale et la nécessité de faire fonctionner les collectifs de retraités dans les unions locales.

Didier Blondet de Carrefour précise qu'il est disponible pour s'im-

pliquer dans le travail de l'Union Départementale et notamment pour recenser les résultats des élections professionnelles. Il souhaite que chaque syndicat fasse parvenir à l'UD le PV des élections.

Michel Vernisse retraité territoriale interpelle le congrès sur les nouvelles modalités de désignation des délégués syndicaux en correspondance avec la loi de 2008.

Ainsi 3 articles des statuts de l'UD sont proposés à modification, les n° 16 et 25 en y supprimant les références faites au secrétariat et le 14 pour enlever le chiffre couperet de 35 membres minimum à la CE de l'UD.

En effet, le secrétariat devenait désuet dans la volonté d'un travail plus collectif au sein de l'Union Départementale qui reposera dès lors sur un Bureau de l'UD qui se réunira plus souvent et avec un plus grand nombre de camarades investis.

Enfin les 35 membres minimum à la CE c'est un chiffre en contradiction avec les taux de 50 % de participation moyenne enregistrée à nos réunions.

Aucun syndicat n'a proposé d'amendements sur les projets de modifications statutaires.

Synthèse du rapport sur la modification des statuts.



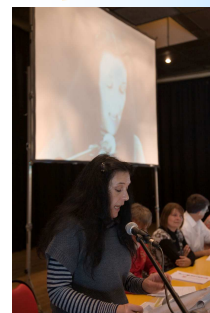
(Présenté par Jean-Pascal Pradel)

Comme expliqué par courrier aux syndicats les propositions de modifications statutaires tiennent essentiellement à rendre plus efficace le fonctionnement des instances de direction de l'Union Départementale en tenant compte des difficultés rencontrées lors des précédents mandats.

Commission des mandats ...

Synthèse du rapport

(présenté par Gisèle Bascoulergue)



214 délégué(e)s présent(e)s dont 56 femmes seulement pour 158 hommes.

126 délégué(e)s sont issus du secteur public et 88 du privé. 156 actifs et 58 retraités.

La moyenne d'âge des délégués est de 51 ans.

La camarade la plus âgée est Paulette Cancre, retraitée de la métallurgie, le plus jeune est Mathieu Manneau, 24 ans également issu de la métallurgie. Le plus ancien syndiqué présent est Régis André, adhérent CGT depuis 1954 et retraité cheminot.

3 adhérents 2010 participent à notre congrès et sont issus des syndicats d'Adisséo, de la Poste et de l'hôpital de Montluçon.

Les votes

Les rapports soumis aux verdicts du congrès ont tous recueilli un vote favorable à l'unanimité.



PARTOUT EN FRANCE

LM COMMUNICATION

Votre partenaire fabricant de Matériel syndical

Badges
Drapeaux
Casquettes
Coupe-vents
Banderoles
Panneaux
Autocollants
Sifflets
Chasubles...

la cgt

ALLIER

Tee-shirts
Parures stylos
Calendriers
Agendas
Bagages
Stands d'exposition
Papiers en-tête
Cartes de visite...

Cadeaux Comité d'Entreprise

Demandez notre catalogue

0 820 820 404

Patrick@LMcommunication.com

www.LMcommunication.com

communication Fournisseur des syndicats & Comités d'Entreprise

Pour Réunica, créer du lien c'est essentiel.



Humain, juste, solidaire...

Pour plus de 8 millions de clients, les experts Réunica font de ces valeurs une réalité quotidienne. Grâce à un conseiller dédié, un suivi personnalisé et des garanties et services performants, vous disposez d'une protection sociale solide et sur mesure.

Prévoyance ★ Santé ★ Epargne ★ Retraite ★ Action sociale

Contact au 01 40 22 36 76
www.reunica.com

RÉUNICA
Des idées en + pour mieux vous protéger

Synthèse du rapport de la Commission des Candidatures.



(Présenté par Eric Lafont)

Les candidats à la prochaine direction sont celles et ceux qui auront à conduire la destinée de notre Union Départementale pour

les 3 ans à venir. Ils et elles sont présenté(e)s par leur syndicat respectif pour mettre en œuvre les décisions prises à ce congrès.

Un grand merci aux 19 membres de la précédente direction qui ne renouvellent pas leur mandat, mais qui ont accompli un engagement probant au service de notre CGT départementale.

Sur les 44 propositions de candidatures présentées par les différents syndicats 35 ont été retenues et présentées au congrès avec la volonté de rendre la CE de l'UD plus efficace et plus disponible comme la direction sortante nous en a confié le mandat au prorata de sa propre expérience de fonctionnement.

Au final les propositions faites au congrès permettent une bonne

représentation territoriale et professionnelle, un renouvellement conséquent avec 51 % de candidatures nouvelles, une féminisation accrue avec 7 candidates de plus, un équilibre représentatif des forces départementales entre le public et le privé...

Nous devons continuer nos efforts pour le rajeunissement des dirigeants départementaux car nous n'arrivons pas à baisser significativement la moyenne d'âge qui reste stable à 48 ans (contre 49 ans lors du précédent mandat).

Synthèse débat thématique « Vers quelle CGT en Allier »



Christiane Micaud (membre de la direction de l'UD sortante) et Sylvaine Masson avaient en charge la présentation de l'état des lieux analytique des forces syndicales CGT dans notre département.

Les éléments contenus dans le diaporama présenté sont issus des règlements effectués par les syndicats de l'Allier à Cogétise. Ils apportent une vision objective sur la composition organique de notre département et des syndicats CGT qui le composent.

Ainsi, nous avons enregistré depuis 2007 quelque 1 530 adhésions nouvelles. Malgré cela, elles ne nous permettent pas l'équilibre de nos forces car elles sont absorbées par les départs naturels.

Les chiffres montrent les efforts qu'il nous reste à faire dans nos pratiques syndicales pour favoriser l'arrivée des femmes, des jeunes. Le débat a démontré qu'avec 1100 syndiqués pour 98000 retraités en Allier, là aussi nos syndicats CGT ont la nécessité de mieux s'emparer des questions de continuité syndicale.

Le taux de syndicalisation pour la CGT de l'Allier n'est pas, et loin s'en faut, satisfaisant et nous devons porter la question du renforcement de la CGT comme une exigence et une priorité dans notre activité quotidienne.

Enfin, l'éclatement des gros bastions industriels, la « pmisation » des entreprises, le développement du commerce et des services à la personne nous incitent à réfléchir à des modes de fonctionnement et d'organisation plus adaptés à la réalité de notre territoire comme nous invite à le faire le 49ème congrès de la CGT. Par exemple, quelle organisation pour nos syndiqués individuels dans les Unions Locales ?

Nicolas Robin et Michel Jean prennent appui sur l'évolution de leurs structures respectives (Education National et équipement) pour illustrer les difficultés et la nécessité d'avancer dans le débat initié par le Congrès Confédéral.

Tous les intervenants insistent pour faire de la syndicalisation une préoccupation permanente de notre organisation.

Synthèse du rapport de trésorerie.



*(Présenté par
Sylvaine
Masson)*

Le rapport financier s'échelonne sur les 3 années 2009, 2008, 2007 et présente 3 axes de réflexion :

1°) Les cotisations et le nombre d'adhérents dont elles dépendent et dont découlent nos principales ressources auxquelles s'ajoutent d'autres moyens issus de la formation ou des droits syndicaux...

Il est à noter que 2007 a été une année de changement avec le nouveau système Cogétise.

La mise en place de cette nouvelle clé de répartition a pour des syndicats départementaux et nationaux posé des problèmes dans les reversements que nous aurions du percevoir de ces structures.

2°) Les nouvelles obligations comptables qui vont s'imposer aux syndicats. L'UD et la CGT n'ont pas à craindre cette échéance car nous avons toujours prôné la transparence des comptes.

3°) Le détail des dépenses et recettes :

Les dépenses regroupent des éléments salariaux, les frais téléphoniques et postaux, le budget carburant, le journal de l'UD, des frais de bureau et achats divers, tels que documentation, mais aussi l'organisation de formation ou encore les frais de congrès, de comités généraux ou de journées d'études...

Les recettes en sus des cotisations syndicales reversées sont issues des partenariats tissés avec des organismes extérieurs tels que CAT et d'autres partenaires présents à notre congrès, de subventions émanant principalement de réalisation de formation professionnelle, de la formation syndicale malheureusement en baisse d'activité donc de ressources, ainsi que d'autres accords nationaux

Synthèse rapport de la Commission Financière et de Contrôle.



(Réalisé par Michel Depresles et présenté par Gisèle Bascoulergue)

Après une moyenne de 41 700 timbres versés à l'UD annuellement, l'année 2010 n'enregistre pour l'heure que la moitié des cotisations perçues en 2009. Il faut donc intensifier le rythme des règlements à Cogétise pour combler ce retard important. Notre objectif de 5000 adhérents dans l'Allier n'est pas encore atteint et c'est

préjudiciable aussi pour nos moyens financiers.

La Commission Financière et de Contrôle s'est réunie à plusieurs reprises pour vérifier les comptes et atteste de la sincérité et la régularité de ces derniers. Elle donne quitus à la trésorière qu'elle félicite pour sa rigueur et sa présentation claire, elle insiste égale-

ment pour que la nouvelle direction de l'UD désigne en sus d'une trésorière, une ou un trésorier adjoint.

Elle invite les syndicats à prendre des dispositions pour atteindre rapidement le 1 % et tendre au règlement de 12 timbres par adhérent.



**MACIF - CGT
LE PROGRÈS SOCIAL
POUR TRAIT D'UNION**

Notre engagement : vous faciliter l'action militante

- Assurer les Militants
- Défendre les Militants
- Assurer votre Syndicat
- Assurer votre Comité d'Entreprise
- Gérer votre Trésorerie

Vous souhaitez en savoir plus ?
Macif- Direction des Partenariats - 79037 Niort cedex 9
partenariat@macif.fr

Constructeurs d'alternatives

3e Consultants : Le Cabinet d'expertise et de conseil engagé aux côtés des salariés élus du personnel et de leurs organisations syndicales

- ▶ Impulser une politique de créations d'emplois non précaires et de responsabilité sociale de l'entreprise
- ▶ Favoriser la compréhension de la situation économique de l'entreprise et de son groupe d'appartenance
- ▶ Accompagner les échanges avec les salariés et leurs organisations syndicales
 - ▶ Susciter des actions réfléchies et critiques sur les stratégies actionnaires
 - ▶ Examiner les politiques de recherche, développement et de formation
 - ▶ Analyser les logiques industrielles et les choix d'investissements
- ▶ Approcher les problématiques sociétales et les logiques de territoires
- ▶ Préparer une participation active aux organes d'administration
- ▶ Etudier les politiques de rémunérations fixes ou variables



... autant de cheminements féconds à construire
et de frontières prometteuses à repousser

A ces multiples titres, le recours à 3e Consultants vous dotera d'un outil spécialisé puissant et réactif, de diagnostic, de recommandations, d'aide à la décision, d'investigation et de formation.

Principales missions possibles d'assistance aux élus du personnel (art. L 2325-35 du Code du travail)

- ▶ Examen annuel des comptes, des documents prévisionnels et assistance à la commission économique
- ▶ Opérations de concentration
- ▶ Procédure d'Alerte et projet de licenciements économiques
- ▶ Assistance au Comité de groupe (art. L 2334-4 du Code du travail)



Comment recourir à nos services :

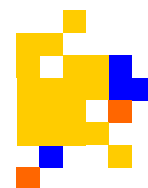
1 avenue Foch - BP 90448
57008 METZ Cedex 1
Tél: 03.87.17.32.60
Fax: 03 87 15 79 56

78 rue de Paris - BP 82304
03203 VICHY Cedex
Tél: 04.70.96.06.97
Fax: 04 70 31 85 05

Didier Guyot: dguyot@3econsultants.fr
Dominique Dubessay: ddubessay@3econsultants.fr
Philippe Baue: pbaue@3econsultants.fr
David Mohar: dmohar@3econsultants.fr
Laurent Lavallée: llavallee@3econsultant.fr

Constructeurs d'alternatives

LA DIRECTION DE L'UD ELUE



BASCOULERGUE Gisèle
Cheminots
Nouv. Élu - 3227 voix



BEAUNE Michel
Secrétaire Général
Adisseo - 3116 voix



BEN HOUSSINE Dania
HCB
Nouv. Élu - 3227 voix



BESSON Patrick
Sagem
Nouv. Élu - 3227 voix



BLONDET Didier
Carrefour
Nouv. Élu - 3227 voix



BRANDE Alain
CH Moulins Yzeure
3227 voix



BRUN Lé Thi
CAF
Nouv. Élu - 3227 voix



CARON Cyril
Dunlop
Nouv. Élu - 3227 voix



CIVAIDE Gérard
EDF-GDF
3227 voix



COFFIN Daniel
Retraité Cheminots
3227 voix



COUTIER Sylviane
CH Vichy
Nouv. Élu - 3227 voix



DABERNAT Guy
Erasteel
3227 voix



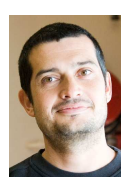
DESAPHIE Franck
FAPT
Nouv. Élu - 3227 voix



DESPALLES Catherine
Privé d'emploi
Nouv. Élu - 3227 voix



DUFOUR Patrick
Finances
3227 voix



DUQUESNE Patrick
S2MI
Nouv. Élu - 3227 voix



FORET Jean Louis
Sivom Nord Allier
3227 voix



GIRARD Marie France
Retraîtée Multipro
Nouv. Élu - 3227 voix



GOULFERT Geneviève
Éducation
Nouv. Élu - 3227 voix



INDRUSIAK Laurent
multipro
3227 voix



LACLEMECE Chantal
CH Montluçon
Nouv. Élu - 3227 voix



LAFONT Eric
Territoriaux Domérat
3195 voix



MASSON Sylvaine
Trésorière
HCB - 3227 voix



MAURY Corinne
Territoriaux Montluçon
Nouv. Élu - 3227 voix



PAULGEN Agnès
CPAM
3227 voix



PERRIER Guy
Douanes
Nouv. Élu - 3227 voix



PINCHON Yannick
AMIS
Nouv. Élu - 3227 voix



PRADEL Jean Pascal
CH Montluçon
3221 voix



RADY Hicham
Adisséo
Nouv. Élu - 3227 voix



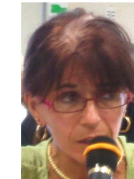
RIBIER Sylvain
Conseil Général
Nouv. Élu - 3227 voix



DEPRESLES Michel
Retraité CHMY
3218 voix



DEVOS Pascal
CH Vichy
3227 voix



GERBAULT Annie
Retraîtée CH Montluçon
3227 voix

Commission de Contrôle Financière

Les membres du bureau figure en encadré





Diagoris

Notre expertise
au service
de votre engagement

Expertises

Pour comprendre les enjeux et identifier les risques qui pèsent sur l'emploi et les conditions de travail.

Formations

Pour connaître vos droits et vos moyens d'action.



Diagoris

Cabinet Diagoris
33, rue Lhomond, 75005 Paris
Tél. : 01 42 17 04 15
Fax : 01 42 17 04 10
Email : contact@diagoris.fr



Des archives syndicales, pourquoi faire ?

L'histoire est un enjeu idéologique fort. Son interprétation, son instrumentalisation sont utilisées par Sarkozy et sa majorité pour mener une bataille des idées visant à dévaloriser les luttes. Il n'y a pas si longtemps ils rigolaient des grèves invisibles.

Selon nous, c'est de l'ancien que naît le nouveau et c'est dans l'ancien qu'il y a à puiser pour retrouver la créativité nécessaire à des solutions novatrices : les luttes et les grèves d'octobre en sont la plus belle illustration.

☞ Premier objectif : sauvegarder nos archives.

Cet appel s'adresse à nous tous : syndicats, UL, UD. Il est important de couvrir ce terrain.

Un de plus vont soupirer certains !!!

Mais notre département possède son propre Institut CGT d'Histoire Sociale, ce n'est pas une amicale « d'anciens combattants du mouvement syndical » mais **c'est un outil au service de l'organisation.**

Il a commencé le travail et entend développer son activité.

Pour impliquer nos syndicats dans la préservation de nos archives, il faut former des camarades ; c'est pourquoi l'année prochaine, l'IHS CGT du Bourbonnais va proposer un stage « **sensibilisation aux archives** » (dont le contenu n'est pas encore arrêté).

☞ Deuxième objectif : valoriser notre fond.

Sait-on que nous possédons une photothèque de 4 000 photographies identifiées dont les plus anciennes remontent à 1906 ?

Pour les rendre accessible à la confection de tracts ou journaux syndicaux, 800 photographies ont été numérisées.

Sait-on que nous éditons un bulletin thématique en prise sur l'actualité, le dernier sur la Poste et le prochain sur les questions d'énergie ? Ces **bulletins sont en ligne sur le blog** de l'UL de Moulins à la rubrique IHS.

☞ Pour nous contacter :

Messagerie : ulcgtmoulins@wanadoo.fr

Blog : ulcgtmoulins.over-blog.com

émergences



Expert de proximité



Cinq délégations sont aujourd'hui opérationnelles en régions pour travailler avec vous les projets d'études, de formations ou d'expertises ; trois pôles métier s'appliqueront à les finaliser et à les mettre en œuvre.

Expert CHSCT agréé auprès du Ministère du Travail, agréé pour la formation des membres des CHSCT, agréé pour la formation économique des membres des CE.

Le travail est au cœur des activités que nous développons depuis plus de vingt ans au service des salarié(e)s et de leurs représentant(e)s, élu(e)s ou mandaté(e)s. Dans nos actions de formations, d'études et d'expertises, grâce aux compétences multidisciplinaires mobilisées et à la capitalisation de notre expérience, nous vous aidons à :

- > comprendre les questions économiques et sociales dans leur actualité et dans leur complexité pour intervenir sur les choix engageant l'avenir des salariés,
- > analyser l'organisation du travail pour élaborer des propositions conjuguant travail et santé,
- > et plus généralement qualifier votre intervention sur toutes les questions relatives aux conditions d'emploi et de travail.

Île-de-France
25, rue de Paris
93000 Montreuil Cedex
Tél. : 01 47 31 10 30
Département 07 90
Télévision 07 90
01 47 31 10 30
Fax : 01 47 31 10 30

Rhône-Alpes
Auvergne - Franche-Comté
10, Place Charles Tillon
69631 Lyon Cedex 03
Tél. : 04 78 08 00 00
Fax : 04 78 08 00 00
contact@emergences.fr

Grand Ouest
3, rue de Condé
37000 Tours Cedex
Tél. : 01 47 31 10 30
Fax : 01 47 31 10 30
grandouest@emergences.fr

Nord-Est
37, place de la Gare
59000 Lille
Tél. : 03 20 12 11 00
Fax : 03 20 12 11 11
nord@emergences.fr

Midi-Pyrénées
41, rue Montgrand
31000 Toulouse
Tél. : 05 64 05 03 00
Fax : 05 64 05 03 17
midi@emergences.fr



émergences
formation conseil expertise
www.emergences.fr

Synthèse du rapport de clôture



(prononcé par Laurent INDRUSIAK)

Tout d'abord grand merci aux camarades de l'UL de Montluçon pour la logistique, mais aussi à ceux investis dans les commissions, dans l'animation des débats. Remerciements également aux partenaires invités et à la ville de Domérat et à son Maire pour l'accueil.

Merci au congrès pour la confiance accordée à la nouvelle direction de l'UD qui devra met-

tre en œuvre les orientations prises.

Notre congrès s'est tenu dans une période inédite sur fond de bataille des retraites. Celle-ci marquera l'histoire du mouvement social du pays et de notre organisation.

Le vote de la loi n'est pas une fin. Décidons dans chaque entreprise avec les salariés des formes de la poursuite.

La syndicalisation devra être une de nos priorités pour dépasser le chiffre de nos 4700 adhérents.

52 % de nos adhérents seront en retraite d'ici 10 ans. Nous devons donc être vigilants sur la continuité syndicale. Idem pour mieux intégrer jeunes et femmes

dans les postes à responsabilité de nos organisations.

Le débat sur les structures met en lumière le besoin de modifier notre organisation et nos modes de fonctionnement. Nous devons accroître les convergences entre revendications du public et du privé, entre les privés d'emploi, les retraités et les jeunes.

Nous sommes observés par les salariés qui nous font confiance, ne les décevons pas.

Le tous ensemble n'est pas qu'un slogan, c'est une raison d'être du fondement de la CGT, il doit être le moteur de notre fonctionnement.

Vive notre CGT et son 59^{ème} Congrès en Allier.

LE CONTRAIRE DE TOUS À LA MÊME ENSEIGNE

Prendre soin de votre santé, cela commence par être attentif à vos besoins.

Qu'il s'agisse de contrats individuels ou collectifs, les besoins en complémentaire santé de nos clients sont tous différents et évoluent avec le temps. C'est pourquoi nous nous attachons à proposer des offres modulables et innovantes, qui collent au plus près de leurs attentes au moment où ils en ont besoin.

Pour en savoir plus sur ce que nous pouvons faire pour vous, contactez-nous au 04 73 43 06 21 et rendez-vous sur ag2riamondiale.fr



AG2R LA MONDIALE le contraire de seul au monde

PRÉVOYANCE
SANTÉ
ÉPARGNE
RETRAITE

CENTRE AUVERGNE
TOURISME

PRESENTE

Cabaret Circus

ADULTE : 15 €

ENFANT (3/11 ans) : 12 €

Séance
à 16h30

18 Décembre 2010

Centre ATHANOR salle Oméga

kemys

événements

INFORMATIONS / RESERVATION :

Centre Auvergne Tourisme

8 bis quai Louis Blanc - 03100 MONTLUÇON

Tél. 04 70 05 83 61

Association de Tourisme agréée n° IM003100001 Siret 342 930 617 00051 APE 9499Z