

# ECHO

n°190 - Mars 2010

Journal d'Information des  
Militants CGT de l'Allier

# Flash

64ème  
Congrès  
UL Montluçon





## L'UNITÉ SYNDICALE EN QUESTION

S  
O  
M  
M  
A  
I  
R  
E

- Une : Photo propriété UD CGT
- P2 : Editorial
- P3 et 4 : Les luttes en Allier
- P5 : Interview
- P6 : Formations syndicales
- P7 : Salon des CE et CHSCT
- P8 : Pub

*Les mois qui viennent, avec leur cortège de revendications à défendre (en matière de retraites, logement, précarité, emploi, salaires, etc) vont nous demander à tous, militants syndicalistes, de nous mobiliser encore plus pour arracher tout ce que nous pourrons à ceux qui gouvernent si mal ce pays. Nos compatriotes sont pour certains, au bord de l'asphyxie financière, au bord du dégoût voire du suicide.*

*La CGT plus qu'aucune autre, a toujours analysé les problèmes touchant la société et aidé de son mieux les êtres humains qui les subissent. Face à ces problèmes, elle est aussi force de propositions et de solutions élaborées, même si certains font mine de les ignorer ou de les méconnaître.*

*Un seul hic, mais de taille : les syndiqués ne représentent que 3% des salariés ! Autrement dit, et que nous le voulions ou non, nous avons certes raison, mais à nous seuls nous ne représentons pas une force syndicale suffisante pour imposer d'autres choix !*

*Le mécontentement et les désillusions sont tels parmi les salariés que nous avons entre les mains la possibilité, le devoir, de réussir le rassemblement le plus large, celui qui nous permettra d'aider nos concitoyens à relever la tête et à se défendre.*

*Plus que jamais, nous avons besoin de cette unité. Non pour oublier nos revendications, mais au contraire pour les faire vivre et mieux les partager.*

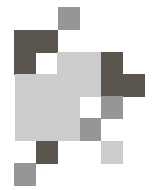
*Beaucoup d'entre nous ont déjà expérimenté l'unité syndicale, avec bien sûr ses difficultés à ne pas nier mais quelle joie quand elle fonctionne pour le bien des salariés ! Là, on comprend à quel point elle est une force, que nous devons rechercher activement avec les autres syndicats, mais sans illusion excessive.*

*Gardons toujours les yeux ouverts, et agissons tous pour élargir le rapport de force, pour le bien être des salariés et pour faire avancer toujours plus nos idées d'une société différente au service de tous.*

*Sylvaine MASSON,  
Secrétaire responsable à la politique financière*

Union Départementale des  
Syndicats CGT de l'Allier  
18 avenue Jules Ferry  
03100 MONTLUCON  
Michel BEAUNE -  
Directeur de Publication  
Prix : 0.70 €  
C.P.A.P. 0414 S 06639  
Impression : GRAPHITEC 03  
03310 Villebret

# REGAIN D' ACTIONS REVENDICATIVES TOUS AZIMUTS



**Le début 2009 a été marqué par une reprise importante des luttes dans le privé et le public sur différentes revendications : salaires, conditions de travail, défense de l'Emploi. Le 23 mars a été une occasion de les faire converger, non pas comme un baroud d'honneur, mais au contraire en manière de relance et d'élargissement à des secteurs pas encore dans l'action. Plus que jamais, l'implication des militants CGT auprès des salariés est indispensable.**

## *Les salariés agissent.*

Le rouleau compresseur patronal ne cesse d'avancer depuis des années et au fil du temps et des événements, sa course est accompagnée d'argumentations diverses : après « les sacrifices qui doivent assurer la compétitivité », est venu le « travailler plus pour gagner plus », le Président du Pouvoir d'Achat, « la faute aux 35 h », « l'émergence des pays asiatiques »...etc...

La campagne idéologique des adversaires du monde du travail ne faiblit pas, et le choc de la crise systémique en a rajouté. Mais 2009 a montré que les salariés, les retraités, étaient loin d'être dupes et au contraire aspiraient à de profondes réformes du système économique. La plate-forme syndicale unitaire du 5 janvier 2009 était riche de potentialités.

On a vu par contre toutes les difficultés du syndicalisme à faire transformer les mobilisations interprofessionnelles en actions multiples au niveau des entreprises, ce qui n'a pas permis un nouveau fort développement de l'action collective. Les premiers mois de 2010 avec la multiplication des initiatives revendicatives

redonnent du souffle et de l'espoir au mouvement syndical.

## *Salaires, emploi, conditions de travail, défense des services publics...*

Dès le 21 janvier, les territoriaux de l'Allier ont agi à Moulins contre la RGPP et la réforme territoriale des projets gouvernementaux dangereux pour la réponse aux besoins des populations et l'emploi des fonctionnaires. Les enseignants étaient de la partie contre les suppressions de postes, à la suite des salariés de l'AFPA contre la casse de leurs emplois fin décembre.

Avec la nouvelle année se sont ouvertes les NAO dans le privé, et le mot d'ordre du MEDEF a été bien respecté par les directions d'entreprises : 0 ou 1 % d'augmentation, pas plus ! La différence avec les années précédentes où les patrons n'étaient pas plus généreux, c'est que cette fois les salariés ont été exaspérés, en faisant le parallèle avec le fait que les banques qui ont été massivement aidées par l'Etat font des bénéfices considérables.

Les salariés ont décidé d'agir pour leurs salaires à Forecreu, Potain, MOS, Sagem, Carrefour, par des arrêts de travail. A Amis Montluçon, les ouvriers postés de fabrication ont décidé un vendredi après-midi de lancer une grève illimitée qui a été reconduite après le week-end ; il s'agissait d'une véritable révolte notamment contre le fait que des salariés étaient payés en-dessous du SMIC horaire, une prime compensatoire étant rajoutée pour qu'en bas de la feuille de paye le salaire mensuel soit au SMIC. La revendication fondamentale du syndicat CGT de « pas un salaire en dessous du SMIC » était refusée bec et ongles par la Direction depuis des années mais cette fois elle a été obligée de céder suite à la mobilisation.

## *Gains sur salaires et actions inédites.*

Dans un certain nombre d'entreprises citées plus haut, des augmentations de salaires ont été obtenues (souvent de 30 à 40 € par mois). Chez France Télécom au niveau national, des avancées ont été acquises sur les conditions de travail parce qu'il y a eu de fortes actions syndicales, unitaires, qui avaient démarré en août 2009.

## Journées d'étude

### ◆ Sécu :

La Sécurité Sociale, depuis sa création en 1945, n'a jamais cessé de faire l'objet d'attaques incessantes du patronat pour réduire sa portée et récupérer ainsi une partie du salaire socialisé.

Aujourd'hui, cette manne financière aiguise l'appétit des financiers. On l'accuse de tous les maux et certains fossoyeurs décrivent un déficit comme abyssal.

Toutes les réformes qui se sont succédées n'ont eu de cesse de réduire sa prise en charge sans jamais s'attaquer au vrai problème : l'élargissement de l'assiette de financement.

- ➔ comprendre et intervenir sur ces mécanismes,
- ➔ faire vivre et partager nos propositions CGT représente un enjeu d'importance.

C'est pourquoi, l'Union Départementale organise le **jeudi 8 avril à 14 h 00** (salle des fêtes de Tronget) une **journée d'étude et de débats ouverte à tous les militants sur cet enjeu crucial.**

*Jean François NATON responsable confédéral animera cette rencontre.*

### ◆ Retraite

Ouvert à tous les militants et syndiqués pour mieux connaître et appréhender la campagne CGT :

- ➔ à l'UL de Montluçon le 14 avril après-midi.
- ➔ à l'UL de Vichy le 15 avril après-midi.
- ➔ à l'UL de Moulins le 16 avril sur la journée.

C'est au tour des **facteurs de l'Allier** d'agir les 11 et 18 mars contre les suppressions d'emplois, avec des grèves très largement suivies, du jamais vu depuis très longtemps. La mobilisation continue.

A l'**hôpital de Montluçon**, les personnels de chirurgie en grève depuis le 22 février ont exprimé leur ras-le-bol du peu de considération de leur Direction en déposant un conteneur-poubelle devant ses bureaux. Ils luttent contre des conditions de travail déplorables avec des effectifs en baisse constante.

A l'entreprise **CRC de Neuilly-le-Réal**, les 34 salariés qui n'ont pas de syndicat occupent leur entreprise face à un employeur qui les liquide comme des malpropres. L'UL de Moulins et l'UD apportent leur aide dans cette lutte.

**Des femmes de chambre** d'hôtels non syndiquées en grève ? C'est ce qui s'est passé en février à Moulins, parce que les salaires n'étaient pas versés depuis des semaines. Après contact avec l'UL et la grève, satisfaction a été donnée à leur réclamation. Elles sont à nouveau en grève en mars.

## Continuer la mobilisation et l'élargir.

La crise n'est pas finie, et ses conséquences sont et seront dures pour les salariés, retraités et privés d'emploi. Le bling-bling de Sarkozy et ses promesses non tenues font chuter sa popularité ainsi que l'influence électorale de ses supporters, tel que l'a montré le scrutin des élections régionales. Mais qu'on ne s'y trompe pas, les fondamentaux du libéralisme guident toujours l'action du Gouvernement, dans la ligne des revendications du MEDEF. Comme toujours dans l'Histoire Sociale, ce sont les mobilisations des salariés qui feront pencher la balance.

La journée du 23 mars est loin d'être une fin en soi. Le triptyque « salaires-emploi-retraites » doit être conjugué au

plus près du terrain des salariés et retraités. Le mécontentement et les besoins immenses des gens sont là ; au mouvement syndical et principalement à la CGT de les transformer en revendications clairement énoncées.

Le rapport de forces doit être le plus permanent possible et dans le plus grand nombre d'entreprises et de services publics possible. Cela demande une présence sur le terrain fréquente, permettant d'apporter aux salariés régulièrement des informations, des éléments de conviction, et en même temps de décider avec eux d'initiatives revendicatives quand les conditions de mobilisation sont réunies. Ce n'est pas nouveau, mais la situation nous l'impose encore plus qu'à certaines époques.

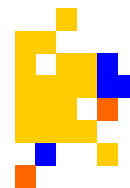
## Des salariés encore mieux organisés.

Ce travail de fourmis qui est la clé pour mobiliser nécessite des forces syndicales nombreuses. Plus que jamais il nous faut être porteurs du message du renforcement : les salariés doivent s'organiser et se donner un outil de lutte : le syndicat. Le message est parfois bien entendu si l'on en juge aux bases nouvelles créées ces dernières semaines : 3 à Vichy, 2 à Montluçon, à partir de collectifs de l'interprofessionnel très actifs, mais pas encore composés de beaucoup de militants. La nécessité pour les syndicats CGT de « sortir » de l'entreprise pour s'inscrire dans les plans de travail des UL, de l'UD, est encore plus grande aujourd'hui qu'hier, tant le salariat est de plus en plus éclaté.

Le 64<sup>ème</sup> Congrès de l'UL de Montluçon avec l'UL de Commeny a abordé largement ces enjeux et a dégagé une dynamique riche d'espérance pour les mois à venir.

**Michel BEAUNE**

## NOUVELLE DIRECTION : NOUVEL ELAN



Le 64ème Congrès des Unions Locales de Montluçon et Commentry s'est tenu les 11 et 12 mars 2010 à Désertines. 170 délégués y ont participé, représentant 60 syndicats.

Ce Congrès marquait également un changement important, celui du Secrétaire Général. En effet, Laurent Indrusiak a été élu comme successeur d'Eric Lafont, qui avait exercé le mandat pendant 7 ans. Echo-Flash a demandé à Laurent de tirer quelques premiers enseignements de ce Congrès.

**Echo Flash :** *Tu viens d'être élu Secrétaire Général de l'UL. En quelques mots peux-tu te présenter ?*

**Laurent INDRUSIAK :** *J'ai travaillé pendant 7 ans et demi comme intérimaire chez Dunlop, ensuite 2 ans comme contractuel à La Poste. Ce passage par des contrats précaires m'a fait prendre conscience de l'intérêt de défendre les salariés et c'est naturellement que lorsque j'ai signé mon premier CDI que je me suis tourné vers la CGT.*

*J'ai adhéré en 2000 pour défendre l'intérêt des salariés de mon entreprise (Dunlop Air Springs), dans laquelle j'ai mis un syndicat en place.*

*Par la suite j'ai effectué des formations syndicales qui m'ont convaincu de l'intérêt du travail à l'interprofessionnel ; je me suis donc tout naturellement tourné vers l'UL, dans laquelle j'ai été élu deux fois secrétaire. Je suis également membre de la CE de l'UD.*

**E.F. :** *Quels sont les principaux axes de débat du congrès et décisions à faire vivre ?*

**L.I. :** *Les questions de l'unité syndicale ont suscité un moment de débat important, dans une période de regain des luttes. La démarche CGT du syndicalisme rassemblé est très largement approuvée par les syndicats. La bataille sur la réforme des retraites a également été largement abordée.*

*Parmi les décisions adoptées, un axe fort de notre travail sera le renforcement de la CGT.*

*Un plan de déploiement sera élaboré dans les prochaines semaines qui s'adressera prioritairement aux salariés du commerce et du bâtiment ; c'est dans ces 2 secteurs qu'il y a le plus de créations d'emplois et c'est en*

*même temps où nous sommes le moins présents. Ce plan s'inscrit également dans les décisions adoptées à la CE de l'UD.*

*Bien sûr, la réussite de cet objectif ne dépendra pas uniquement de la nouvelle équipe dirigeante. Tous les syndicats CGT du bassin de Montluçon doivent avoir conscience que le renforcement est l'affaire de tous et qu'ils doivent s'y impliquer pleinement.*

*Il nous faudra aussi nous intéresser à développer des outils de communications modernes et à la formation syndicale.*

**E.F. :** *Une volonté de rapprochement des UL de Montluçon et Commentry a été actée par les délégués ; pourquoi et à quelle échéance ?*

**L.I. :** *Depuis plusieurs années, les 2 UL travaillent ensemble par exemple pour l'organisation des mobilisations interprofessionnelles, pour la réalisation des stages de 1<sup>er</sup> niveau. Nous avons souhaité ce rapprochement afin de répondre à l'évolution de nos 2 bassins d'emplois, qui sous beaucoup d'aspects n'en font qu'un. De plus, à peine 15 km séparent les 2 localités. Durant les 3 prochaines années, nous allons continuer à mutualiser nos moyens et travailler ensemble, c'est pourquoi les camarades de Commentry participeront à la CE de Montluçon ; des permanences juridiques seront tenues à Commentry.*

*Si cette nouvelle organisation semble correspondre à ce qui convient le mieux aux syndicats, il sera envisagé au prochain congrès de donner un caractère plus officiel et statutaire à ce rapprochement et de fusionner les 2 UL.*

**Propos recueillis par Michel BEAUNE.**



## UN SACRE CHALLENGE POUR NOTRE CGT

Chaque année, la CGT rivalise d'ingéniosité à tous les niveaux pour proposer des étapes de formations à ses militants et adhérents. Confédération, fédération, région, UD, UL et syndicats proposent un panel d'initiatives qui vise à armer ceux qui font vivre la CGT, la représentent au quotidien auprès des salariés sur leur lieu de travail.

Chaque année également des dizaines de stages sont annulés faute de « combattants » représentant un véritable gâchis pour les potentialités de développement de notre activité syndicale et son rayonnement.

### *Une contradiction à surmonter*

Effectivement, c'est un paradoxe. C'est précisément au moment où tous s'accordent pour reconnaître le besoin crucial d'élargissement, d'implication d'un maximum de syndiqués dans la vie de la CGT que nous avons le plus de mal à les faire participer à nos stages ? ! Alors que des moyens reconnus existent à raison de 12 jours par an et par individu, nous avons du mal à les faire participer.

Le plus grave c'est que souvent, à l'occasion de sollicitations diverses et variées, nous apprenons que les stages ne sont même pas connus de nos adhérents qui pourtant seraient intéressés pour peu que l'information leur parvienne. Cherchons l'erreur !

**N'est-il pas dans la responsabilité de chaque syndicat, dès les dates connues, de les populariser auprès des adhérents en les incitant même à s'y inscrire ?**

Chaque syndicat devrait pouvoir consacrer une part de son budget annuel à la formation des adhérents et si les moyens ne sont pas suffisants, il existe des passerelles de solidarité entre les syndicats, l'UL et l'UD qui doivent nous permettre de surmonter les difficultés d'ordre financier.

### *Une offre diversifiée et complémentaire*

La première étape qu'il nous faudrait bien généraliser, c'est l'organisation des formations d'accueil à destination de tous les nouveaux adhérents de l'année.

Quand il n'est pas possible de la réaliser en interne dans le syndicat, il ne faut pas hésiter à se rapprocher de son union locale qui en organise régulièrement.

Quelle richesse d'ailleurs que cette étape d'échange interprofessionnel qui éclaire souvent sur des réalités que l'on pensait différentes et pourtant si proches d'un secteur d'activité à un autre.

En complément, chaque année sont organisés par les UL des stages dit de 1er niveau qui, sur cinq jours, permettent de mieux connaître la CGT, le salariat, sa composition, les rapports sociaux et ouvrent des perspectives sur la démarche revendicative.

Le 2ème niveau organisé par l'UD consacre en 2 fois une semaine, une expertise plus complète de la société.

Chaque participant est invité par des méthodes pédagogiques adaptées à enrichir ses connaissances par le débat collectif. Il approfondit des notions

concernant le Service Public, l'Europe et ses enjeux, le syndicalisme international, etc...

D'autres initiatives de formation sont également mises à disposition de nos syndicats en direction d'élus et mandataires telles que la formation sur le CHSCT CGT ou encore Prudis...

Bref un éventail complet qui nécessite un intérêt un peu plus suivi de nos syndicats. (voir Echo Flash de février pour le plan départemental de formation).

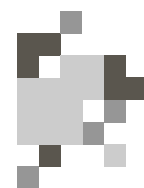
En complément, la réalisation de journées d'étude telles que celle en cours d'organisation sur les enjeux des retraites dans les Unions Locales ou bien la journée d'étude sur la protection sociale du 8 avril à Tronget, comme la journée prévention santé CRAM que nous organisons chaque année en juillet sont autant d'étapes utiles et nécessaires à une bonne compréhension des dossiers qui fondent l'actualité.

**En conclusion, permettre à un maximum de syndiqués d'accéder à nos initiatives de formation, c'est se donner des moyens supplémentaires pour le bon fonctionnement de nos syndicats, c'est également former ceux qui les dirigeront demain, c'est donc un investissement pour l'avenir.**

Jean Pascal PRADEL

**21, 22 et 23 avril 2010 : 4ème salon national**

**Organisé par la CGT et la NVO à l'espace Champerret (Paris)**



## Différents espaces

- ➔ **Pour favoriser les échanges tels que** politique des CE - COS - CASC - Défendre le droit au logement - Quelles réponses sociales envers les TPE, PME, PMI ? Mais aussi la restauration en entreprise, le sport en entreprise, le droit aux vacances ...  
Ou encore, la prévoyance quels enjeux ? L'impact des restructurations sur la santé - Evolutions de la branche ATMP...

- ➔ **Pour proposer des conseils comme :**  
Quels moyens pour les CE dans l'intervention dans la gestion ? - Habitat et les suites du Grenelle - Droits nouveaux pour les salariés afin de peser sur les questions environnementales et sociales - L'épargne salariale - Le transport public des personnes - Le tourisme équitable...

## Pour vous inscrire



Inscription sur  
[www.cgt.fr](http://www.cgt.fr)



## De grands débats

### 21 avril

- **11 h 00 - 12 h 30 : transformer le travail** : les CHSCT au cœur de l'activité syndicale.
- **14 h 00 - 16 h 00 : organisation du travail** : stratégies et pilotage des entreprises : quel mode de management ?

### 22 avril

- **11 h 15 - 13 h 00 : pour une nouvelle politique** industrielle de développement de l'emploi et de la formation : rôle des élus au CE ?
- **14 h 00 - 16 h 00 : quel avenir pour les retraites ?**

### 23 avril

- **11 h 00 - 12 h 30 : l'avenir des IRP** en débat.

# au départ de **MONTLUÇON**



*Encore  
quelques places  
disponibles !*

## **Journée médiévale**

**Samedi 8 mai**



**77 €**

Banquet specta-  
cle au château de  
Veuil !

## **La CRETE**

**25 septembre au 2 octobre**



**1211 €**

## **Pays Basque** **25 au 30 septembre**



**679 €**



**INFORMATIONS / RESERVATION :**

**Centre Auvergne Tourisme**

8 bis quai Louis Blanc – 03100 MONTLUÇON

**Tél. 04 70 05 83 61**

Association agréée n° IM003100001 Siret 342 930 617 00051 APE 913 E